



CONSEIL
SPORT LOISIR
DE L'ESTRIE

RAPPORT ANNUEL

2025-2026

SOMMAIRE

03 Rapport de la présidence

04 Mot de la direction

05 Les coups de cœur de l'équipe

06 Rapport d'activités - Réalisations et projections

25 Le conseil d'administration 2025-2026

26 Ressources financières

27 Nos partenaires

28 Notre équipe

29 Nos membres 2025-2026

Rapport de la présidence

Nicolas Vanasse

Au terme d'une deuxième année à la présidence du Conseil Sport Loisir de l'Estrie, je constate et tiens à souligner le travail soutenu et rigoureux réalisé par l'ensemble de l'organisation. Dans un contexte en perpétuelle évolution, le Conseil Sport Loisir de l'Estrie poursuit avec constance la mise en œuvre de sa planification stratégique 2024-2028, grâce à une gouvernance structurée et à une vision partagée avec la direction générale.

L'arrivée de M. Jean-François Rousseau l'automne dernier a complété un conseil d'administration aux compétences variées et complémentaires, renforçant la qualité des décisions prises dans l'intérêt de l'organisation. La mobilisation des administrateur(trices) permet d'envisager avec confiance la pleine opérationnalisation des trois comités permanents issus de la réforme de gouvernance de 2024, ainsi que la poursuite des travaux du comité Bâtisse. Signe de ce dynamisme, plus du tiers des membres ainsi que la directrice générale et la directrice générale adjointe ont suivi la formation *Gouvernance des OBNL de sport et de loisir - Intermédiaire* du Collège des administrateurs de sociétés.

L'année a été marquée par l'avancement de plusieurs dossiers stratégiques, notamment :

- la mise à jour de la matrice des risques de l'organisation, dans une perspective de saine gestion et de prévoyance;
- la révision du Cadre de référence pour les employé(es) ainsi que des outils d'appréciation du rendement de la direction générale;
- la poursuite de réflexions structurantes quant à l'avenir du siège social;
- une participation active aux travaux entourant la réforme de la gouvernance du Réseau des URLS et aux enjeux de concertation à l'échelle provinciale;
- des échanges auprès du ministère de l'Éducation pour connaître les intentions d'intégration de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, annoncée pour le 1^{er} avril 2027, ainsi que des collaborations avec la Table des MRC et Excellence sportive Estrie Centre-du-Québec pour faciliter la transition.

La progression de ces dossiers, dans un contexte marqué par des ajustements et des incertitudes liés aux ententes financières provinciales, illustre la capacité d'adaptation et la cohésion de l'organisation. Je souhaite d'ailleurs remercier chaleureusement la direction générale, Christine et Marie-Pier, pour leur leadership, leur rigueur et leur disponibilité, ainsi que l'ensemble des employé(es) pour leur engagement sincère et professionnel au quotidien. Leur contribution est essentielle à la mise en œuvre des neuf chemins de changement identifiés dans notre Planification stratégique.



Malgré les défis et les incertitudes qui se profilent à l'horizon, je demeure confiant quant à la capacité du Conseil Sport Loisir de l'Estrie à poursuivre son rôle de leader et de partenaire incontournable dans le développement du sport et du loisir. L'organisation peut compter sur une équipe engagée et sur une gouvernance attentive, au service de ses membres et de la collectivité estrienne.

Mot de la direction

Christine Baron

Cher(ères) membres et cher(ères) collègues,

C'est encore une fois avec fierté que je me retrouve devant vous pour présenter le résultat des efforts déployés au cours de l'année 2025-2026. Une année marquée par deux Finales provinciales des *Jeux du Québec*, ainsi que par le lancement de la démarche de production du prochain *Plan de développement du sport*, qui sera rédigé au cours de l'été et présenté à l'automne prochain. Une année où l'inclusion, l'accessibilité et le loisir pour tous et toutes s'est articulé à plusieurs égards dans nos divers champs d'intervention. Une année où le développement du plein air poursuit sa belle lancée, notamment par la coordination des suites de la *Politique régionale des sentiers de randonnée pédestre* et par le programme de diffusion et de formation *Accès bleu*. Une année marquée par une révision en profondeur de notre environnement RH et, finalement, une année qui nous a permis d'articuler haut et fort la nécessité de **s'unir pour agir**, avec l'organisation de la première édition de la *Journée estrienne du loisir, du sport et du plein air*, pour ne nommer que ces éléments en rafale.

Je profite de cette tribune annuelle pour répéter combien je suis choyée d'être entourée de toute mon équipe de travail. L'engagement de chacun de ses membres envers notre mission, conjuguée à leurs efforts soutenus, permet au Conseil Sport Loisir de l'Estrie de se positionner comme leader régional et d'offrir des services, des outils et des projets pertinents et aidants, à la fois pour nos membres, pour nos partenaires et pour l'ensemble de la communauté estrienne. À chacun et chacune d'entre vous, je dis un immense merci!

J'ai aussi une pensée toute spéciale pour nos administrateurs et administratrices qui ont fait, au cours des derniers mois, don de leur temps et de leurs compétences au bénéfice du développement de l'organisation, mais également du loisir, du sport et du plein air pour tous les Estriens et toutes les Estriennes. Dans une conjoncture qui nous force à intégrer encore plus nos valeurs et à trouver le juste milieu entre développement et simplicité bien dosée, vous jouez un rôle primordial, et je vous remercie de votre générosité et de votre engagement.

La prochaine année sera unique! Elle sera marquée tant par la poursuite de nos initiatives des dernières années qui profitent d'une belle maturité, que par l'exploration et la transition qui nous permettront de définir notre nouveau « nous » et d'établir notre nouveau « chez nous », alors que nous accueillerons avec enthousiasme les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska au sein de notre territoire dès le 1^{er} avril 2027.



Je termine en vous remerciant, chers membres, de votre implication dans les différentes activités proposées par notre équipe. Votre présence, votre rétroaction et votre collaboration ajoutent une valeur incroyable à tout ce que l'on fait. L'impact de vos contributions transparaît assurément dans le présent rapport d'activités!

Réalisations 2025-2026

Les coups de cœur de l'équipe

L'évolution avec un grand « É » du sport adapté en Estrie, notamment avec la participation de deux athlètes de l'Estrie en boccia et de l'équipe de basketball en fauteuil roulant, qui ont fièrement représenté la région lors des *Jeux du Québec* de Blainville. Une belle démonstration de combien le sport peut favoriser l'inclusion, l'accomplissement et le dépassement de soi.

– **Claire Gaudreault**

La capacité de notre équipe à s'adapter, à faire face aux incertitudes et à faire beaucoup avec peu de ressources.

– **Marie-Claude Cyr**

Le développement de la première édition de *Mai en Action* et d'un partenariat pour consolider les activités d'initiation sportive offertes dans le cadre du programme *Mes premiers Jeux*.

– **Chantale Bouchard**

Une belle expérience de coordination de *Secondaire en Spectacle 2025-2026*, avec l'accompagnement des intervenant(es) et de 95 jeunes en provenance de 6 écoles secondaires.

– **Audrey Brochu**

La rencontre avec les candidat(es) aux élections municipales pour les sensibiliser à l'importance du loisir dans la qualité de vie des communautés estriennes.

– **Marie-Pier Bisson-Côté**

La définition, avec les organisations bénéficiant du service de comptabilité, d'un rythme et d'une fréquence des suivis pour assurer plus de fluidité dans les opérations comptables.

– **Mélanie Carrier**

La première édition de la *Journée estrienne du loisir, du sport et du plein air*, réalisée sous le thème « S'unir pour agir ».

– **Marie Eve Mailhot**

La création et la publication du *Guide du parent d'athlète*.

– **Marie-Andrée Poulin**

Le pilotage d'une démarche d'analyse des besoins des milieux municipaux, scolaires et OBNL afin de cerner l'évolution des besoins en matière de parcs et d'espaces récréatifs, pour pouvoir adapter nos services.

– **Sophie Crête-D'Avignon**

L'adaptation continue des services et outils offerts aux camps de jour pour mieux répondre aux besoins et aux réalités, notamment avec la création de la *Table des grands camps de l'Estrie* et du *Guide de démarrage et de gestion d'un camp* en collaboration avec les partenaires nationaux.

– **Andréane Rivard**

La révision des horaires du centre administratif pour adapter les services aux membres en fonction des besoins manifestés.

– **Jacinthe Hébert**

Le travail de collaboration de l'équipe dans l'organisation de la *Journée estrienne du loisir, du sport et du plein air*, ainsi que l'implication précieuse des intervenant(es) et le taux de satisfaction des participant(es).

– **Oscar Dupouy**

La démarche de structuration de la randonnée pédestre, à travers laquelle la mobilisation se poursuit et le milieu exprime l'importance de reconnaître les infrastructures favorisant la pratique de la randonnée pédestre.

– **Nadia Fredette**



RAPPORT D'ACTIVITÉS

_____ Réalisations et projections

Réalisations et projections

VOIE 1

“

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie bénéficie d'une reconnaissance régionale établie, tant auprès des organismes que du monde politique, en tant que référence de premier choix dans les domaines du loisir, du sport et du plein air.

Chemin 1

Les communications sont adaptées aux différents publics cibles

En constante évolution, nos communications à l'externe avec nos membres, nos partenaires et la communauté trouvent leur voie, pour une meilleure connaissance de nos services et de nos initiatives, et une reconnaissance accrue de notre leadership régional en matière de loisir, de sport et de plein air.



50 %

- Adaptation des listes d'envoi en fonction des publics cibles et développement de mécanismes internes pour en favoriser la mise à jour continue.
- Définition des meilleures stratégies de communication pour les événements, publications et activités du Conseil Sport Loisir de l'Estrie selon les publics cibles.
- Développement d'habiletés pour des communications gouvernementales et politiques plus efficaces.
- Diversification des modes de diffusion avec l'émission de 10 communiqués de presse et la réalisation de 6 entrevues radiophoniques ou télévisuelles.
- Activité médiatique : organisation d'un événement de lancement du projet *circonflexe* pour susciter l'intérêt des partenaires. Une quarantaine de participant(es).
- Création d'un guide de rédaction interne visant à uniformiser les communications et à accroître les compétences de l'équipe, notamment en encourageant l'utilisation de l'écriture inclusive.
- Préparation et diffusion de 11 infolettres générales, de 7 infolettres spéciales camps de jour et de 3 infolettres scolaires.
- Gestion quotidienne du site Internet – 11 000 utilisateur(trices)

- Administration et animation des médias sociaux :
 - Pages Facebook du CSLE, des *Jeux du Québec Estrie*, de *Secondaire en spectacle Estrie*, de la LISSE – 309 publications
 - Instagram des *Jeux du Québec Estrie*, de *Secondaire en spectacle Estrie* et de la LISSE – 106 publications
 - Ajout de l'utilisation d'une page LinkedIn pour accroître la portée : 11 publications
- Rafraîchissement graduel des outils de promotion à l'image de notre nouvelle signature graphique.

QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 | Évaluation de la consommation et de l'appréciation des communications à l'externe dans une perspective de révision approfondie et d'amélioration continue.
- 2 | Réactivation du projet de refonte complète du site Internet.
- 3 | Mise à jour des listes et des outils de communication pour assurer une intégration optimale des MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska au cours de la prochaine année.

Chemin 2

Le membrariat du Conseil Sport Loisir de l'Estrie est augmenté et diversifié

Influencé par la nouvelle gouvernance, le rayonnement de certains projets, la nature des mandats qui nous sont confiés, la notoriété de l'organisation et la qualité de nos services, nous travaillons à ce que le membrariat du CSLE continue d'évoluer en nombre et en diversité, pour assurer une vie démocratique saine et représentative des différents acteurs en loisir, en sport et en plein air qui interviennent sur notre territoire.



50 %

- Lancement et suivi de la campagne d'adhésion annuelle : 182 membres en 2025-2026. Fluctuation du nombre et de la diversité des membres du Conseil Sport Loisir de l'Estrie depuis 3 ans : + 3,2 % en 2023-2024, + 7,6 % en 2024-2025 et - 7,2 % en 2025-2026.
- Préparation et tenue de l'assemblée annuelle des membres 2025.
- Préparation de 7 réunions du conseil d'administration et de 12 rencontres des comités de travail (Audit, Gouvernance, éthique et déontologie, Ressources humaines, Bâtisse).
- Organisation de la première édition de la *Journée estrienne du loisir, du sport et du plein air - S'unir pour agir*. Un rendez-vous inclusif qui a permis de réunir plus d'une soixantaine de professionnel(elles), de bénévoles et d'élu(es) en provenance de nombreux milieux différents pour apprendre, échanger, expérimenter, et surtout réseauter entre intervenant(es) de différents secteurs.
- Organisation de séances d'information destinées aux candidat(es) aux élections municipales sur l'importance du loisir et du sport dans la vie des citoyens et citoyennes. Une belle façon de créer un lien entre le Conseil Sport Loisir de l'Estrie et les futur(es) élu(es). 28 participant(es).
- Redéfinition des avantages des membres pour une meilleure mise en valeur, notamment en matière de service d'accompagnement gratuit, de participation à la vie démocratique, d'accès à certains programmes financiers ou projets pilotes développés par notre organisation.
- Mise en place d'une procédure d'accueil pour les nouveaux membres afin de faciliter l'intégration et faire connaître le Conseil Sport loisir de l'Estrie ainsi que les services offerts.

- Développement et entretien des relations pour mieux faire connaître le Conseil Sport Loisir de l'Estrie et cibler des pistes de collaboration communes :
 - Voies de communication plus fréquentes avec les organisations régionales (Direction de Santé publique de l'Estrie, Table des MRC de l'Estrie, Tourisme Cantons-de-l'Est, Excellence Sportive Estrie Centre-du Québec, etc.).
 - Collaborations soutenues avec les institutions scolaires pour mettre en valeur les projets et les programmes offerts par le CSLE en loisir, en sport, en plein air et en loisir pour personnes handicapées pertinents auprès de la clientèle scolaire.
 - Profiter du recrutement de nouveaux partenaires (entreprises touristiques, sportives, culturelles et de loisir) dans le cadre de projets ciblés (ex. : *Carte Accompagnement loisir*), pour susciter de l'intérêt envers notre organisation.
 - Entretien des relations avec nos membres actuels et potentiels pour une adhésion forte à notre mission.

QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 Administration et analyse du sondage d'appréciation des services pour évaluer les pistes d'améliorations qui pourraient stabiliser les adhésions
- 2 Suivi accru pour le renouvellement de l'adhésion et démarche de fidélisation des membres pour éviter les « oublis »
- 3 Développement de relations avec les organisations municipales, scolaires et associatives des MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska en prévision du lancement de la campagne d'adhésion 2027-2028

Chemin 3

L'expertise du CSLE est mieux connue des organisations qui pourraient en bénéficier davantage

Notre implication active dans plusieurs concertations et comités, de même que l'augmentation des opportunités de représentation de notre organisation, sont le reflet de notre volonté de faire rayonner le Conseil Sport Loisir de l'Estrie, tant dans sa proximité que dans sa pertinence. Forts des expériences acquises au cours des dernières années, nous veillons à diffuser en continu les messages, les services, les outils, les contenus et les formations pour informer les organisations membres et rester actifs sur la scène régionale, en tant qu'acteur incontournable du loisir, du sport et du plein air.



50 %

- Représentation accrue du Conseil Sport Loisir de l'Estrie à l'occasion de nombreux événements : Finale régionale de *Secondaire en Spectacle*, *Manifestation sportive d'athlétisme adapté*, AGA de SportsQuébec, AGA de l'AQLPH, AGA du CAB de Sherbrooke, cérémonie d'ouverture et sur les sites de compétitions de la 59^e Finale des *Jeux du Québec* – Trois-Rivières 2025, 11^e cérémonie d'intronisation du Panthéon des sports de Sherbrooke, AGA du Réseau des URLS, lancement de la biographie de Jean Arel, Lancement du rapport de la directrice de Santé publique – *Vieillir en santé*, 45^e gala du *Mérite Sportif de l'Estrie*, tournois de la LISSE, sur des sites de compétitions de la 60^e Finale des *Jeux du Québec* – Blainville 2026, etc.
- Présentation de la mission, des actions et des services du Conseil Sport Loisir de l'Estrie à différents publics : élu(es) responsables du dossier loisir de la MRC du Haut-Saint-François à l'occasion d'une rencontre du comité loisir de la MRC en janvier 2026 et étudiant(es) en kinésiologie de l'Université de Sherbrooke.
- Représentation de l'ensemble de l'équipe à l'AGA du Conseil Sport Loisir de l'Estrie.
- Implication d'un membre de l'équipe sur le CA du CAB de Sherbrooke.
- Participation à divers comités de travail : Approche de proximité et bien-être des familles et des tout-petits, dans le cadre de la mise en œuvre de l'*Entente sectorielle en développement*

social et des communautés (ESD 2024-2029), comité de travail sur le *Guide de démarrage et de gestion d'un camp*, Table d'harmonisation du parc national du Mont-Orford et Table d'harmonisation du parc national du Mont-Mégantic, Table régionale vélo des Cantons-de-l'Est, Collectif Vélo de Montagne des Cantons-de-l'Est, comité Inclusion des personnes handicapées de la Ville de Sherbrooke, comité Camps de jour des instances régionales en loisir des personnes handicapées (IRLPH), Activité physique chez les filles du primaire avec l'Alliance sherbrookoise pour des jeunes en santé.

- Contribution à diverses consultations : rassemblements régionaux des partenaires sur les changements climatiques, *Plan Forêt Estrie*, *Planification stratégique parc régional du Marécage des Scotts*, Table de concertation régionale sur les aires protégées (notamment le projet d'aire protégée de la montagne de Marbre et du mont Saddle), *Plan directeur de la Ville de Sherbrooke pour les aménagements au parc Lucien-Blanchard*.
- Coordination de diverses initiatives régionales ou provinciales : GTR Parcs et Espaces récréatifs du RURLS, démarche concertée d'élaboration du *Plan de développement du sport en Estrie*, comité de pilotage du *Plan directeur régional de randonnée pédestre des Cantons-de-l'Est* en collaboration avec Tourisme Cantons-de-l'Est, mobilisation régionale pour obtention d'appui à la *Politique régionale des sentiers pédestres*, comité régional pour l'implantation des principes Sans trace, développement de la Route Bleue en soutien aux initiatives du milieu et aux efforts de la fédération, coordination du comité *Accès bleu* qui intègre des partenaires multisectoriels pour la réalisation du projet et la définition des *Rendez-vous Accès bleu*, représentation du loisir pour personnes handicapées au sein du comité.
- Collaboration avec Excellence sportive Estrie Centre-du-Québec pour le développement d'un plan de transition harmonisé en vue de l'application du redécoupage régional de l'Estrie.

- Promotion des divers programmes de financement du CSLE et d'organisations externes qui peuvent soutenir les initiatives du milieu : *En Estrie, ça bouge!* – Volet activité physique, sportive et de plein air, volet loisir culturel, volet loisir des personnes handicapées et volet événements sportifs, *Accompagnement loisir en camps de jour*, *Accompagnement loisir – activités régulières*, *Fonds de transport estrien*, *Fonds de relance*, *Programme d'aide financière aux infrastructures sportives, récréatives et de plein air* (PAFIRSPA), *Mesure 50530*, *Fonds régions et ruralité* (FRR), *Programme d'assistance financière aux célébrations locales de la Fête nationale du Québec*, *Programme Nouveaux Horizons*, etc.
- Mise à jour à jour et diffusion de l'offre de services générale du CSLE et des services offerts par champ d'expertise.
- Promotion et publications en **activité physique** : *Journée nationale du sport et de l'activité physique*, *Journée sherbrookoise des saines habitudes de vie*, résumé des recommandations émises dans le dernier *Avis du comité scientifique en activité physique* pour les milieux municipal, sportif et communautaire, campagne *Accent sur l'hiver* pour encourager la pratique d'activité physique à l'extérieur entre les mois de janvier et de mars.
- Promotion et publications en **sport** : *Semaine québécoise des entraîneurs*, *Partenariat entraîneur-e-s-parents-athlètes : notre alliance stratégique*, *Accompagner son enfant en sport*, *Guide du parent d'athlète*.
- Promotion et publications en **parcs et espaces récréatifs** : *Répertoire de bonnes pratiques d'aménagement d'une cour d'école primaire*, *Philosophie Espaces*, bonnes pratiques de gestion des parcs (planification, achat, entretien, opération, etc.) pour assurer la sécurité des usager(ères) dans les espaces récréatifs publics, fermeture des aires de jeu en hiver.
- Promotion et publications en **sécurité, éthique et intégrité** : *Protecteur de l'intégrité en loisir et en sport*, outil « Je dénonce », sécurité aquatique, *Semaine de prévention de la noyade*, *Sécurité bien dosée*, mise à jour du *Protocole de gestion des commotions cérébrales*, changements à la réglementation entourant la sécurité dans les bains publics.
- Promotion en loisir pour **personnes handicapées** : *Semaine québécoise des personnes handicapées*, *Guide municipal pour l'Inclusion des personnes handicapées dans les loisirs et l'activité physique* produit par Accessibilité active Canada (AAC), promotion du programme *Population active*, promotion de la *Carte Accompagnement loisir* pour offrir l'entrée gratuite à l'accompagnateur(trice) d'une personne ayant une limitation fonctionnelle dans les sites accrédités : ajout de 16 nouveaux partenaires, pour un total de 111.
- Promotion du *Portrait des bénévoles et du bénévolat au Québec 2025* produit par le Réseau de l'action bénévole du Québec.
- Promotion des *Journées de la culture*.
- Promotion des programmes de formation ou des communautés de pratique initiés par des partenaires et d'autres organisations reconnues : SportsQuébec, Espace OBNL, ACLAM, AQLPH, Parasports Québec, Excellence Sportive Estrie Centre-du-Québec, AQLP, IQSAJ, URLS, Égale-Action, RABQ, Conseil québécois du loisir, Association des Camps du Québec, Fédération québécoise des municipalités, Tourisme Laurentides en collaboration avec Tourisme Cantons-de-l'Est.
- Promotion des outils, guides, références et autres documents d'intérêt produits par nos partenaires et autres organisations reconnues : ACLAM, AQLPH, Ski de Fond Québec, Association des Camps du Québec.
- Promotion des programmes d'activités offerts par des partenaires ou d'autres organisations reconnues et jugés pertinents pour les organisations estriennes : Destination Nature, AQLPH, Association des stations de ski du Québec, Ludo-Coop, programme Tremplin Santé, Fondation Marie-Vincent, etc.
- Promotion des événements d'intérêt pour nos membres et partenaires : *Rendez-vous québécois du loisir rural 2026* au Centre-du-Québec, *Congrès de l'AQLP*, 14^e édition du *Colloque Apprendre à ciel ouvert* à Drummondville, *Forum Québécois du loisir*, *Congrès de l'ACQ*, *Sommet Tremplin Santé*, etc.
- Investissement dans la responsabilité sociale d'organisation. Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie s'implique lors de différents événements, en soutien direct aux bénévoles et aux organisations de notre écosystème : participation au comité de dynamisation Rock-Forest/Deauville, encouragement de l'achat local, fête d'Halloween du quartier, entretien en continu du projet de verdissement de notre espace collectif extérieur.

QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

1

Développement et mise en application d'une stratégie de communication spécifique, incluant des activités de représentation soutenue dans les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska

2

Vigie des sujets d'intérêt à relayer ou à développer pour notre milieu avec l'approche personnalisée qui nous caractérise

Réalisations et projections

VOIE 2

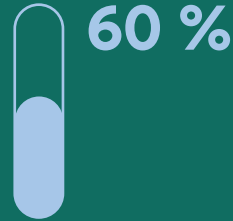
“

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie est davantage proactif dans la mise en lien entre les besoins et les réponses à ceux-ci.

Chemin 4

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie met à profit son expertise pour comprendre et intervenir sur les enjeux spécifiques vécus par ses membres

En constante évolution, ce chemin constitue l'essence même de notre intervention. En misant sur le perfectionnement continu de l'équipe, sur une compréhension approfondie des organisations et des milieux, ainsi qu'en entretenant des relations de qualité avec des partenaires dans l'action, nous œuvrons à développer et à adapter outils, services et programmes afin de nous assurer de leur adéquation avec les besoins réels de nos membres, et ce, malgré la fluctuation des moyens disponibles.



plein air, activité physique, loisir culturel (jusqu'en septembre), bénévolat, éthique et sécurité, parcs et espaces récréatifs, loisir personnes handicapées, *circonflexe*, communication.

- Participation de membres de notre équipe à la Table des régions de l'Association québécoise du loisir pour personnes handicapées (AQLPH).
- Transfert de connaissances à l'interne, notamment dans le dossier Parcs et espaces récréatifs.
- Perfectionnement de l'équipe de direction : ateliers et webinaires de la communauté de pratique *Espace DG*, *Pôle Sport* HEC Montréal, *Parcours Les essentiels DG*, formation sur les relations gouvernementales, *Mesure d'impact et évaluation*.
- Participation de la direction générale aux rencontres de la Table des directeurs généraux des URLS et aux ateliers collaboratifs *Jasons gestion* des directions générales des URLS.

SAVOIR

- Participation des membres de l'équipe à une grande diversité de formations : *Les personas marketing : un outil indispensable en OBNL*, *Cybersécurité, ce que tout gestionnaire d'OBNL doit savoir*, *CyberImpact : plateforme de marketing par courriel*, *Les assises de la gouvernance*, *Géo-bénévole*, *Recruter et fidéliser les bénévoles en loisir*, *Entretien espaces verts (2)*, *Potagers et serres dans la cour d'école*, *Séance d'appropriation SCOLOR*, *Cadre responsable de la formation (DAFA)*, *Parcours DAFA*, *Guide Plein air accessible*, *Guide de transition de l'école à la vie estivale*, *Présentation et essai d'équipements adaptés en plein air*, *Webinaire urbain design : tendances, nouveautés et possibilités d'intégration*, *La Route bleue – Outil de développement – opérateur de site nautique*, *Secourisme en milieu de travail (2)*, *Loi 42 (3)*, etc.
- Participation à divers colloques, congrès et événements de formation : *Congrès de l'AQLP (5)*, *Rendez-vous québécois du loisir rural*, *Forum québécois du loisir*, *Observatoire québécois du loisir*, *Forum du RABQ*, *Congrès AEQ/PARC*, *Les rendez-vous de la création de contenu (2)*, *Rencontre sur le développement du sport au Québec 2025 (2)*, *Journée des exposants (LSM)*, *Sommet Le sport c'est pour la vie*, *Colloque et Forum culturel : Ensemble pour le loisir de rayonner!*, etc.
- Participation de chaque membre de l'équipe à un ou plusieurs groupes de travail réseau (GTR), à des causeries ou à des ateliers de partage organisés par d'autres URLS ou notre réseau, et portant sur des sujets en lien avec ses dossiers : loisir municipal, camps de jour,

CONNAÎTRE

- Coordination de la phase 1 de réalisation du *Plan de développement du sport en Estrie* : formation du comité de pilotage, revue du dernier plan, tour d'horizon de l'écosystème local, provincial et national, réalisation d'un sondage auprès des acteur(trices), préparation de la consultation régionale qui a eu lieu en mai 2026.
- Finalisation de la mise à jour du *Portrait en loisir culturel de l'Estrie* : compilation des données recueillies, illustration graphique des faits saillants, présentation du portrait et des perspectives, identification d'une orientation pouvant être maintenue grâce au soutien du Village culturel de l'Estrie malgré la fin du financement du ministère de la Culture et des Communications : la concertation.
- Validation des besoins pour le service conseil en parcs et espaces récréatifs : réalisation d'un sondage sur la connaissance et l'utilisation des services en matière de parcs et d'espaces récréatifs.

- En partenariat avec l'Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle, Action Handicap Estrie et Autisme Estrie, réalisation d'une étude sur les perceptions et attitudes des résidents de l'Estrie envers la cause du handicap.
- Préparation d'un sondage à administrer au printemps 2026 afin de connaître la satisfaction des membres et partenaires à l'égard du travail effectué par le Conseil Sport Loisir de l'Estrie.

S'ALLIER

- Poursuite du projet pilote visant à promouvoir l'activité physique chez les filles au primaire avec le RSEQ-CE. Financée par la mesure 1.4 ainsi que par le Comité estrien des Saines habitudes de vie, cette initiative a permis le développement d'outils et l'animation de contenu auprès des intervenant(es) du milieu scolaire en 2025-2026. 14 participant(es) en provenance de 3 centres de services scolaires.
- Co-coordination avec le RSEQ-CE du programme *Fillactive* en Estrie : 8 écoles participantes au programme, 16 visites d'ambassadrices, découverte de l'escrime, du yoga, du Kin-ball, de la respiration immersive et plus, 6 écoles participantes aux *Célébrations Fillactive*.
- Coordination de la mesure 1.4 : animation du comité régional (2 rencontres), validation des enjeux régionaux identifiés pour 2025-2026, poursuite du soutien au développement des habiletés motrices de base et de la psychomotricité chez les élèves de 4 et 5 ans et bonification du projet commun lié à l'activité physique chez les filles au primaire (avec la contribution de la TIR-SHV). Ajout de nouveaux projets de trousse littéraires pour favoriser l'activité physique en classe et à la maison - *Bouger pour apprendre* (moments actifs en classe), et d'un projet commun de formation aux enseignant(es) en plein air.
- Participation active au sein du Comité régional estrien pour des Saines habitudes de vie : comité stratégique, fiduciaire d'une entente avec la Direction de Santé publique pour l'année 2025-2026 et partenaire des actions en promotion de l'activité physique, de même qu'en déplacements actifs.
- Collaboration d'exception avec l'École du Touret et l'École Internationale du Phare afin de multiplier les opportunités d'offrir des activités spécialisées et dédiées aux enfants : journée d'initiation en boccia avec l'AQSPC, powerchair soccer, volleyball assis, etc.
- Collaboration avec des organismes provinciaux pour le développement du sport en région : Parasports Québec - Au-delà des limites, Olympiques spéciaux Québec et Association québécoise des sports pour paralytiques cérébraux (AQSPC).
- Entente avec le comité pour l'inclusion de la Ville de Sherbrooke, en collaboration avec le ministère de la Culture et de Communications, pour le déploiement d'un projet artistique collectif et inclusif de sculpture destiné aux personnes handicapées.

- Collaboration avec R3USSIR pour développer et présenter au *Fonds région ruralité* un projet de littérature visant à mobiliser les communautés (MRC, bibliothèque, animateur(trices) de camps de jour, etc.), pour soutenir la lecture pendant l'été, à déployer dans les camps de jour de l'Estrie pour les étés 2026, 2027 et 2028.
- Collaboration avec un regroupement de partenaires interpellés par le développement de la randonnée pédestre pour développer et présenter un projet de structuration régionale de l'infrastructure et de la pratique de la randonnée pédestre en Estrie au *Fonds région ruralité*, en vue de soutenir, sur 3 ans, la mise en œuvre d'actions prioritaires pour renforcer durablement l'écosystème pédestre régional.
- Participation à la vie collective du Réseau des URLS et implication de la direction générale dans les actions visant à favoriser la cohésion et l'harmonie dans les collaborations.

AGIR

- Développement de deux projets dans le cadre du *Programme d'aide financière aux initiatives en milieu communautaire* (PAFIMC). Regroupées sous l'appellation *InitiAction*, une caravane et des activités sont proposées pour offrir des opportunités de bouger aux personnes peu ou pas actives, ou en situation de handicap dans les communautés et les milieux de vie de l'Estrie.
- Achat de vélos adaptés pour l'école du Touret dans le cadre du projet *Accès-cible*, et animation d'activités d'initiation auprès des élèves.
- Achat d'un fauteuil adapté de pickleball en vue de le rendre accessible gratuitement en Estrie, dans le cadre de *Population active*.

- Organisation de la journée *Destination Loisirs 2026* à Lac-Mégantic. Une journée riche en découvertes sportives, culturelles et de plein air destinée aux adultes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un TSA. Participation des membres de trois organisations : l'Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle, les Étincelles de bonheur de la MRC du Haut-Saint-François et les Soupapes de la bonne humeur de Lac-Mégantic.
- Dépôt d'un projet à la Fondation Hydro-Québec pour accroître le déploiement des principes *Sans trace* en Estrie et harmoniser cette philosophie avec les actions de structuration des sentiers pédestres.
- Contribution à l'organisation du 45^e gala du *Mérite sportif de l'Estrie* (soutien technique au comité organisateur) qui souligne l'excellence des athlètes estrien(ennes) de tous niveaux, et l'apport important des bénévoles en sport.
- Coordination du programme des *Jeux du Québec* en Estrie pour encourager la pratique sportive à divers niveaux (initiation, récréatif, compétitif, etc.) :
 - *Mes premiers Jeux* été 2025 : coordination des journées de découverte sportive offertes dans les camps de jours de l'Estrie : 1 550 jeunes participant(es) à travers l'Estrie, 20 ateliers sportifs offerts et participation de 5 organisations sportives.
 - *Mes premiers Jeux* hiver 2026 : mise en œuvre de la 2^e édition de *Novembre en action* et la création de *Mai en action*, dont la première édition se déroulera au printemps 2026. Des activités destinées aux jeunes Estriens et Estriennes âgé(es) de 6 à 12 ans, pour les initier à de nouveaux sports et les inciter à être actifs et actives. À l'automne 2025, ce sont 10 associations sportives qui ont participé, pour 11 événements. Une belle occasion de faire la promotion des organisations sportives régionales.
 - Orchestration et promotion des calendriers été 2025 et hiver 2026 des finales régionales des *Jeux du Québec* en Estrie.
 - Coordination de la mission estrienne pour deux éditions des Finales provinciales des *Jeux du Québec* :
 - 59^e Finale provinciale – Trois-Rivières – Été 2025 : 188 athlètes, 18 sports, 10 missionnaires, 46 entraîneur(euses)
 - 60^e Finale provinciale – Blainville – Hiver 2026 : 136 athlètes, dont 9 en sport adapté (boccia et basketball en fauteuil roulant), 16 sports, 11 missionnaires, 42 entraîneur(euses) et accompagnateur(trices)
 - Organisation de 4 rencontres de concertation avec les entraîneur(euses) en lien avec les deux Finales provinciales des *Jeux du Québec* qui ont eu lieu à l'été 2025 et à l'hiver 2026.
 - Organisation de 2 soirées prédépart (4 séances d'information) à l'occasion des Finales provinciales des *Jeux du Québec* qui ont eu lieu à l'été 2025 et à l'hiver 2026. Environ 600 parents et athlètes.
- Représentations auprès du ministère de la Culture et des Communications à la suite de l'annonce de l'interruption du financement aux URLS pour soutenir le développement du loisir culturel en région.
- Coordination de *Secondaire en spectacle* en Estrie pour une 5^e année :
 - Année scolaire 2024-2025 : participation record de 37 élèves au *Rendez-vous panquébécois* à Amqui en mai 2025.
 - Année scolaire 2025-2026 : 6 écoles participantes. Préparation de la Finale régionale, qui s'est déroulée le 15 avril 2026 au Centre Québécois du Salésien. 95 participant(es).
- Soutien, avec le Village culturel de l'Estrie, de la Ligue d'improvisation scolaire de Sherbrooke et des environs (LISSE) : 8 écoles participantes, 15 équipes, plus de 115 participant(es), tenue de 4 tournois réguliers et d'un tournoi final avec match des étoiles et remises de trophées, coordination de la campagne promotionnelle des chandails
- Déploiement de *circonflexe* dans une perspective durable de mise en valeur du territoire, de proximité et de couverture efficace de l'ensemble de l'Estrie :
 - Poursuite des travaux du comité consultatif afin d'établir les orientations du projet et la priorisation des actions.
 - Entretien des relations, accompagnement et suivis pour la réalisation des 20 projets de points de service *circonflexe* implantés au printemps 2025 et des 7 ententes réalisées dans le cadre des projets pilotes mis en place depuis 2020, afin de soutenir la gestion des équipements adaptés pour tous (familles, aîné(es), personnes en situation de handicap).
 - Coordination d'un appel de projets et signature des ententes pour bonifier les centrales de prêt d'équipements et les BoxUp déjà existantes : ajout de 44 projets développés par 42 partenaires municipaux, scolaires et associatifs.
 - Bonification de la campagne *Accent sur l'hiver* par l'ajout d'un volet concours qui permettait de gagner une bourse *circonflexe* pour permettre à l'organisation gagnante de se doter d'une banque d'équipements libre-service de son choix.

- **Soutien-conseil sur demande** (Ligne 911) dans l'ensemble des champs d'intervention en loisir, sport et plein air, dans le but de répondre aux questions, d'orienter, de rassurer et de conseiller les responsables dans le cadre de certains projets, ou advenant des problématiques dans leur milieu.

Loisir municipal

- Accompagnement personnalisé auprès de 18 organisations de loisir locales ou supralocales (ententes scolaires/municipales, plan de développement loisir, accueil de nouveaux(elles) professionnel(elles) en loisir ou de directions générales de municipalité, planification en loisir, etc.).

Camps de jour

- Soutien-conseil : 26 en milieu municipal, 2 en milieu scolaire, 6 auprès d'associations : mise en place d'un camp de jour, relève de gestionnaires, rencontre de nouveaux(elles) coordonnateur(trices), implantation DAFA en milieu scolaire, cadre légal, Loi 45 et répertoire des camps, gestion des camps, planification, etc.
- Projet des camps : accompagnement à la conformité au *Cadre de référence* et visites de camps et bilans des camps en collaboration avec les MRC de l'Estrie.
- Soutien-conseil personnalisé dans l'offre de camps de jour adaptés pour les personnes handicapées (programme, outils, références, *Métaprisme*, *Guide à l'évaluation des demandes*, accommodement). Distribution gratuite de l'outil *Roue des variables inclusives* à 79 accompagnateur(trices).
- Soutien à la Constellation du Granit pour la création d'un outil destiné aux municipalités du Granit pour mieux connaître le niveau de besoin des enfants à besoins particuliers dans les camps de jour.
- Soutien-conseil dans le dossier de l'accompagnement en camps privés et spécialisés auprès de L'Air en Fête.

Parcs et espaces récréatifs

- Soutien-conseil : 19 en milieu municipal, 8 en milieu scolaire, 2 auprès d'OBNL : aménagement général des parcs, jeux d'eau, balançoires, terrains de pickleball, liste des fournisseurs, plan directeur des parcs, etc.
- Réalisation de 7 inspections de conformité à la Norme CSA Z614:20 – Équipements et revêtements de jeux pour enfants.
- Organisation et animation de 2 séances d'information Parcs et espaces récréatifs lors du lancement du programme de financement PAFIRSPA à l'hiver 2026 et 3 rencontres d'accompagnement personnalisé pour les milieux qui prévoient déposer un projet.

Plein air

- Soutien-conseil : 16 en milieu municipal, 4 en milieu scolaire, 21 auprès d'associations : structuration, diversification, mise à niveau et adaptation de l'offre au niveau de l'aménagement et de la communication, harmonisation des projets à la vision régionale de la *Politique sentiers*, exploration du potentiel de développement des accès à l'eau, notamment via les parcours la Route bleue.
- Soutien des ambassadeur(drices) eX3 : accompagnements personnalisés dans 6 écoles.
- Organisation et animation de 2 séances d'information plein air lors du lancement du programme financement PAFIRSPA à l'hiver 2026 et offre de 21 rencontres d'accompagnement personnalisé pour les milieux qui prévoient déposer un projet.
- **Offre de formations, d'ateliers, de séances d'information** dans plusieurs champs d'expertises pour informer, sensibiliser et outiller les acteur(trices) estriens de tous les secteurs.

Loisir municipal

- *Consultation citoyenne : les clés d'une démarche réussie* – 1 formation, 20 participant(es)
- *Le plan d'action, votre GPS pour l'année!* : 1 formation, 10 participant(es)
- Atelier d'information sur les responsabilités civiles dans les parcs et espaces récréatifs : 1 atelier, 29 participant(es)
- *Du terrain aux ententes! Les bonnes pratiques et les réussites liées aux ententes intermunicipales, scolaires, privées et autres* : 1 atelier, 29 participant(es)
- *Échanges et discussions sur les bons coups circonflexe pour vous inspirer!* : 1 atelier, 11 participant(es)

Camps de jour

- Formation en secourisme : 13 formations, 257 participant(es).
- Formation en animation en camp de jour : 3 formations, 70 participant(es)
- Formation *Coordonnateur d'une équipe d'animation (CEA-DAFA)* : 1 formation, 12 participant(es)
- Sensibilisation en animation *Mieux comprendre pour mieux agir en camp de jour* : 2 formations, 25 participant(es)
- *Certification en accompagnement camp de jour* : 5 formations, 79 participant(es)
- Organisation de quatre ateliers d'information : *Procédures d'urgence, Les 4 ans en camps, Intervention auprès des enfants à besoins particuliers, FAQ en coordination de camps.*

Plein air

- *Rendez-vous Accès bleu* : 6 formations, 36 participant(es)
- Journée de développement *Sans trace* : 1 formation, 10 participant(es)
- Ateliers découverte des principes *Sans trace* (cohorte gestionnaires) : 2 formations, 22 participant(es)
- Ateliers découverte des principes *Sans trace* (cohorte employé(es) et bénévoles des sites) : 6 formations, 72 participant(es)
- Formation *Mécanique vélo et intégration scolaire* : 1 formation, 12 participant(es)
- Formation *Encadrement cycliste en contexte scolaire* : 1 formation, 12 participant(es)
- Webinaire *Exploiter le potentiel éducatif des environnements extérieurs* : 10 participant(es)
- Webinaire *La biodiversité dans l'apprentissage* : 10 participant(es)
- Webinaire *La gestion des risques* : 10 participant(es)

Loisir pour personnes handicapées

- *Pour un plein air inclusif, sécuritaire et équipements adaptés, formule nautique* : 2 formations, 25 participant(es)
- *Recrutement, gestion et maintien du personnel pour les organismes personnes handicapées* : 2 formations, 27 participant(es)
- Offre de formations et d'ateliers spécifiques à l'occasion de divers événements ou rassemblements : *Nature pour tous, Nautisme pour tous : aménager autrement, présentation et essai des équipements de plein air adaptés avec ZÉROLimit, circonflexe, etc.*

Bénévolat et gouvernance

- *Organiser, planifier et animer une AGA réussie* : 1 formation, 6 participant(es).

- Coordination de nombreux programmes de soutien financier dans divers champs d'intervention afin de permettre aux organisations de réaliser des projets structurants qui rejoignent de nombreux objectifs pour des communautés estriennes plus actives, plus unies et plus épanouies (voir tableau page suivante).

QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 | Finalisation du *Plan de développement du sport en Estrie*, production et mise en œuvre d'un plan d'action concerté
- 2 | Réalisation et compilation du sondage d'appréciation des services du CSLE
- 3 | Amorce d'une démarche de plan de développement de la pratique d'activité physique en Estrie
- 4 | Amélioration continue des services de soutien-conseil
- 5 | Poursuite de la coordination des divers programmes de financement

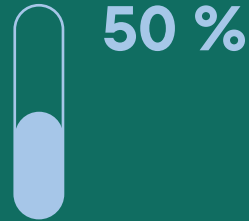
BILAN DES PROGRAMMES DE SOUTIEN FINANCIER 2025-2026

| | | Milieu municipal | OBNL sport | OBNL plein air | OBNL personnes handicapées | OBNL loisir culturel | OBNL loisir socio-éducatif, scientifique, commun. | Milieu scolaire | CPE | TOTAL |
|--|-------------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------------------|----------------------|---|-------------------|------------------|---------------------|
| Fonds de relance CSLE | Montant versé | 23 887 \$ | 31 921 \$ | 15 954 \$ | 4 000 \$ | | 8 000 \$ | 1 200 \$ | | 84 961 \$ |
| | Organisations soutenues | 9 | 9 | 4 | 2 | | 2 | 1 | | 27 |
| Fonds de transport estrien | Montant versé | | 92 419 \$ | | | | 5 421 \$ | 77 432 \$ | | 175 272 \$ |
| | Organisations soutenues | | 27 | | | | 1 | 16 | | 44 |
| En Estrie, ça bouge! Volet événements sportifs | Montant versé | | 83 632 \$ | | | | | | | 83 632 \$ |
| | Organisations soutenues | | 15 | | | | | | | 15 |
| En Estrie, ça bouge! Volet Activité physique, sportive et de plein air | Montant versé | 82 944 \$ | 49 033 \$ | 27 252 \$ | 9 600 \$ | 4 582 \$ | 23 387 \$ | 74 022 \$ | 12 908 \$ | 285 728 \$ |
| | Organisations soutenues | 26 | 22 | 8 | 2 | 2 | 15 | 18 | 4 | 97 |
| En Estrie, ça bouge! Volet loisir culturel | Montant versé | 1 340 \$ | | 2 900 \$ | 3 445 \$ | 13 500 \$ | 11 837 \$ | | | 33 022 \$ |
| | Organisations soutenues | 2 | | 2 | 2 | 6 | 6 | | | 18 |
| En Estrie, ça bouge! Volet loisir des personnes handicapées | Montant versé | | | | 34 146 \$ | | | | | 34 145,64 \$ |
| | Organisations soutenues | | | | 18 | | | | | 18 |
| Accompagnement en camps de jour pour personnes handicapées | Montant versé | 332 007 \$ | 1 449 \$ | | 143 207 \$ | | 1 610 \$ | | | 478 273 \$ |
| | Organisations soutenues | 26 | 1 | | 7 | | 1 | | | 35 |
| Accompagnement en loisir pour personnes handicapées | Montant versé | | 4 401 \$ | | 10 000 \$ | | 1 250 \$ | | | 15 651 \$ |
| | Organisations soutenues | | 2 | | 6 | | 1 | | | 9 |
| Mesure 1.4 | Montant versé | | | | | | 17 635 \$ | 51 905 \$ | | 69 540 \$ |
| | Organisations soutenues | | | | | | 1 | 3 | | 4 |
| TOTAL | | 440 178 \$ | 262 855 \$ | 46 105 \$ | 204 398 \$ | 18 082 \$ | 71 141 \$ | 204 560 \$ | 12 908 \$ | 1 260 226 \$ |

Chemin 5

Les organisations travaillent davantage de façon collective

Par notre intervention, nous souhaitons encourager, stimuler et faciliter le travail en commun. La multiplication des opportunités d'échanges et les partages (connaissances, ressources, outils et expertises), parfois entre les acteur(trices) d'un même secteur, parfois en générant des rencontres improbables, permettent de mettre en lumière les défis communs pour générer des solutions collectives, pertinentes et durables. Une philosophie qui s'applique également à l'interne de l'organisation.



- Stimulation des échanges et création d'opportunités de partage sur des thématiques transversales à l'occasion de la première édition de la *Journée estrienne du loisir, du sport et du plein air* : accès à la nature, présentation de Sport'Aide, recrutement et rétention des bénévoles, plein air inclusif, assurances responsabilité en camps, changements climatiques, gouvernance, rencontre avec le Protecteur de l'intégrité en loisir et en sport, loisir municipal, expérimentation de sports adaptés, animation d'une soirée de présentation des bons coups.
- Reconduction du partenariat pour l'embauche de ressources professionnelles à l'échelle des MRC en soutien aux acteur(trices) des territoires. Un soutien financier de 75 000 \$ octroyé aux MRC de Coaticook, des Sources, du Granit, du Haut-Saint-François et du Val-Saint-François.
- Création et promotion d'un calendrier régional des formations en sauvetage aquatique pour une conciliation de l'offre et une promotion plus efficace et concertée des stages de formation offerts en Estrie.
- Promotion des organisations estriennes en sport, en loisir, en loisir culturel, en plein air, et autres auprès des organismes en loisir pour personnes handicapées et des écoles (points de services) pour favoriser les arrimages et le développement d'une offre inclusive.
- Mise en place d'un comité de travail Environnement RH au sein de l'équipe afin de collaborer à l'évolution des balises de gestion des RH, de façon à offrir des solutions qui répondent davantage au personnel de l'organisation.
- Mise à l'essai d'une nouvelle structure d'espaces collaboratifs au sein de l'équipe de travail pour favoriser les échanges constructifs autour de thématiques identifiées par l'équipe. Un moyen de tirer profit de nos savoirs et expériences individuelles, dans l'optique d'enrichir les actions collectives.

- Animation de 10 tables sectorielles dans 6 champs d'intervention :
 - Table des professionnel(elles) en loisir municipal de l'Estrie : 32 membres régulier(ères), 3 rencontres
 - Table des agent(es) de développement loisir en milieu rural : 9 membres régulier(ères) en provenance de 5 MRC, 2 rencontres
 - Table des grands camps de l'Estrie : 10 membres régulier(ères), 3 rencontres
 - Table en loisir pour personnes handicapées de l'Estrie : 18 membres régulier(ères), 4 rencontres
 - Table régionale multisports : 10 membres régulier(ères), 2 rencontres
 - Table des intervenant(es) scolaires : 6 membres, 1 rencontre
 - Table de concertation des intervenant(es) en plein air : 21 membres, 1 rencontre
 - Table de la course en sentier : 14 membres régulier(ères), 2 rencontres
 - Comité consultatif sur la *Politique sentiers* : 16 membres régulier(ères), 5 rencontres
 - Comité de pilotage du *Plan directeur rando* : 10 membres régulier(ères), 6 rencontres

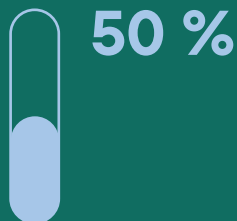
QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 | Réalisation de la 2^e édition de la *Journée estrienne du loisir, du sport et du plein air*
- 2 | Actualisation des ententes de partenariat pour l'embauche de ressources professionnelles avec les MRC de l'Estrie
- 3 | Révision de l'ensemble des espaces de collaboration pour un impact accru et la mise en œuvre encore plus grande d'actions collectives

Chemin 6

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie favorise la mise en commun des ressources

Dans un contexte en mouvance et où les ressources de chacun se font plus restreintes, le « faire ensemble » nous apparaît une voie tout indiquée pour réduire les coûts individuels, mais accroître notre capacité collective. À l'interne, ce chemin s'articule essentiellement en gestion, mais à l'externe, nous avons le désir d'encourager les organisations qui souhaitent emprunter ce virage, en plus d'être facilitant dans les moyens pour y arriver.



- Modulation du projet *Relance – Communication* par le développement d'une offre de services sur mesure. En mutualisant le service de communications visuelles, une ressource employée par le Conseil Sport Loisir de l'Estrie a réalisé les projets d'image corporative, de montage graphique (infolettres, programmations, etc.) et de médias sociaux pour 8 organisations locales, régionales ou provinciales.
- Mutualisation des services et offre de tarification préférentielle ou de gratuité pour des services aux OBNL en loisir et en sport : boîte postale, prêt de salles de réunion et d'équipements électroniques (ex. : projecteur), coin bureautique, etc.
- Mutualisation des services de la technicienne comptable afin de les offrir à taux réduit aux organisations bénévoles qui souhaitent bénéficier de cette ressource. En tout, 14 OBNL, incluant le Conseil Sport Loisir de l'Estrie, font appel à ce service.
- Deuxième année de l'entente de services avec Tourisme Cantons-de-l'Est pour la coordination de la démarche d'élaboration du *Plan directeur régional de la randonnée pédestre*.

- Démarchage auprès des organisations locales et régionales pour évaluer la possibilité de mise en commun dans le projet d'hébergement de notre siège social.
- Mise en commun des ressources avec d'autres URLS ou d'autres organisations estriennes à l'occasion de différents événements pour faciliter la coordination et réduire les dépenses respectives : covoiturage pour les visites des coordonnateur(trices) SES et pour le RVPQ, organisation du transport et partage des frais d'hébergement pour le *Rendez-vous québécois du loisir rural*.

QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 Soutenir une démarche visant à jouer les entremetteurs entre, d'un côté, les besoins des organisations en loisir, en sport et en plein air, et de l'autre, les ressources qu'elles pourraient partager entre elles
- 2 Soutien-conseil pour favoriser l'embauche de ressources partagées par diverses municipalités ou organisations
- 3 Vigie pour identifier, promouvoir et saisir les opportunités, notamment en matière d'achat en commun et de développement de projets concerté
- 4 Plan d'investissement pluriannuel du Village culturel de l'Estrie pour soutenir l'offre et le développement en loisir culturel



Réalisations et projections

VOIE 3

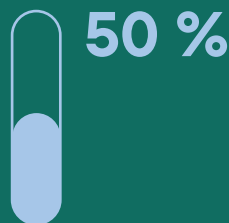
“

Les structures du Conseil Sport Loisir de l'Estrie et de ses membres ont évolué tout en restant à échelle humaine.

Chemin 7

Le leadership du Conseil Sport Loisir de l'Estrie permet de soutenir les bénévoles et les organisations dans leurs adaptations

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie, à l'image de ses organisations membres et partenaires, évolue constamment. Nous travaillons à ce que les intervenant(es) disposent des savoirs et des outils nécessaires pour assurer une saine gestion de leur organisation, tout en offrant du soutien-conseil et de l'accompagnement aux milieux qui en expriment le besoin. Au cœur de nos actions, une attention particulière est accordée à la reconnaissance de l'implication bénévole, moteur essentiel du loisir, du sport et du plein air.



- Coordination du *Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin* : 10 candidatures estriennes et nomination de M. Denis Lemay à titre de lauréat régional. Soutien à la mise en candidature du Club de ski de fond Orford, qui s'est illustré sur la scène provinciale en tant que récipiendaire du prix *Soutien au bénévolat – Organisme*.
- Organisation de la 2^e édition du *5 à 7 Reconnaissance bénévole*, visant à reconnaître la contribution exceptionnelle des bénévoles impliqué(es) dans notre organisation et dans notre région.
- Intégration de la rubrique *Bénévole vedette du mois* dans notre infolettre. Plusieurs organisations ont contribué et soumis les portraits de leurs bénévoles.
- Mise en œuvre du Plan de reconnaissance des bénévoles au CSLE : panier cadeau au jury de *Secondaire en spectacle*, souper reconnaissance aux missionnaires des Jeux du Québec, cadeau de Noël aux administrateur(trices), etc.
- Collaboration continue avec le Centre d'action bénévole de Sherbrooke afin d'adopter des stratégies communes et de maximiser nos collaborations en matière de promotion, de développement des compétences et de soutien aux OBNL estriens.
- Participation de 3 administrateurs et des 2 directions à la *Formation intermédiaire en gouvernance des OBNL de sport et de loisir*, offerte par le Collège des administrateurs de sociétés.
- Établissement d'un partenariat avec la Faculté de Droit de l'Université de Sherbrooke pour le développement, par les étudiant(es) à l'automne 2026, d'une dizaine d'outils et de formations sur des sujets d'intérêt, afin de mieux soutenir les bénévoles du milieu du loisir, du sport et du plein air dans leur connaissance des aspects légaux.

- Planification et animation de formations ou promotion des formations des partenaires en lien avec le recrutement, la rétention et la reconnaissance des bénévoles, et la gouvernance.
- Accompagnement de la MRC de Coaticook dans la mise à jour de sa planification en loisir.
- Soutien à la démarche de planification de la Fédération québécoise d'Ultimate.
- Soutien-conseil et accompagnement en matière de gouvernance auprès de 9 organisations : questions et réponses, révision de règlements généraux, développement de politiques internes, descriptions de profils d'administrateur(trices) et de matrice de compétences, processus d'incorporation d'un OBNL, etc.
- En collaboration avec le Centre d'action bénévole de Sherbrooke : réflexion sur le développement d'un guide d'accueil, volet pour le ou la bénévole handicapé(e).

QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 | Bonification du programme de formation régional, destiné notamment aux bénévoles
- 2 | Poursuite du soutien-conseil et de l'accompagnement pour la révision des règlements généraux et des politiques internes des organisations estriennes
- 3 | Révision des Règlements généraux du Conseil Sport Loisir de l'Estrie afin de s'assurer qu'ils soient adaptés pour accueillir et intégrer les membres des MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska dès la campagne d'adhésion 2027-2028
- 4 | Revisiter et dynamiser la Table régionale multisports en concordance avec les besoins énoncés par les OBNL sportifs lors des différentes consultations pour la rédaction du *Plan de développement du sport en Estrie*

Chemin 8

La pénurie et le roulement de personnel et de bénévoles sont pris en compte dans les décisions

Le CSLE poursuit le développement de pratiques et de mécanismes favorisant la stabilité, l'adaptation et la continuité de ses actions. Parallèlement, nous portons une attention particulière aux enjeux de ressources humaines, tant salariées que bénévoles, au sein des organisations membres et partenaires. En misant sur la planification, la formation, l'intégration et la reconnaissance, nous renforçons notre capacité à les soutenir en tout temps.



70 %

- Maintien d'un rythme et d'une fréquence soutenus dans les communications pour assurer une circulation de l'information malgré les changements de personnel.
- Bonification et mises à jour constantes de nos listes de contact pour nous assurer de rejoindre plusieurs répondant(es) au sein des organisations et éviter le glissement des informations.
- Organisation de rencontres d'accueil pour chaque nouveau(elle) professionnel(elle) en loisir arrivant en poste afin de faciliter l'intégration.
- Mise en place d'une procédure d'accueil au sein de l'équipe pour définir les responsabilités partagées lors de l'arrivée d'un(e) nouvel(elle) employé(e).
- Rencontres internes régulières de l'équipe et des coordonnatrices pour assurer le suivi des dossiers, offrir du soutien et évaluer l'appréciation de rendement.
- Refonte de l'environnement en ressources humaines du Conseil Sport Loisir de l'Estrie :
 - Réalisation du premier exercice d'équité salariale du CSLE;
 - Premières phases de révision des balises de gestion (horaire de travail, vacances, disponibilité professionnelle, congés mobiles, etc.) et rédaction du nouveau *Guide de référence des conditions d'emploi*;
 - Définition de nos valeurs employé(e) / employeur et révision du processus d'appréciation de la contribution.

- Gestion des programmes aux employé(es) (assurances collectives, fonds de pension, etc.) et coordination des mesures mises en place afin de favoriser le bien-être et la cohésion de l'équipe.
- Adaptation continue des dossiers et de la structure d'effectifs en tenant compte des arrivées, des départs et des absences des membres de l'équipe.
- Nomination de l'agente de liaison SST et réalisation d'ateliers de travail pour l'élaboration de notre plan d'action en matière de prévention.

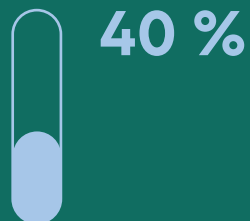
QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 Organisation d'une tournée à l'automne 2026 pour faciliter l'intégration des élu(es) responsables des dossiers loisir dans leur nouveau rôle
- 2 Promotion accrue des services offerts pour soutenir le recrutement des ressources professionnelles en loisir
- 3 Intégration de formations concernant la gestion de ressources humaines au calendrier
- 4 Mise en valeur des réussites individuelles et collectives de l'équipe du CSLE

Chemin 9

Les sources de financement autonome du Conseil Sport Loisir de l'Estrie sont accrues et stabilisées

Dans un contexte politico-économique marqué par l'incertitude, les perspectives des prochaines années demeurent nébuleuses. L'annonce de la fin de certaines bonifications, conjuguée à l'intégration de nouveaux territoires de MRC à notre mandat dès 2027, ne permet pas encore d'anticiper l'évolution de notre financement gouvernemental. Cette situation renforce la pertinence de mettre en place un modèle de financement plus stable et prévisible, capable d'assurer au Conseil Sport Loisir de l'Estrie la marge de manœuvre nécessaire à la poursuite durable de sa mission.



- Mise en œuvre du *Plan de commandite* général du Conseil Sport Loisir de l'Estrie et démarche de réflexion pour mettre en place une campagne de commandite majeure dans l'année à venir.
- Demande de soutien financier pour soutenir des projets identifiés comme prioritaires ou incontournables : application sur 4 programmes de financement liés à des projets en plein air, en camps de jour ou pour les visites dans les parcs.
- Mise à jour de notre carte de services générale, déclinaison des services offerts dans chaque champ d'expertise.
- Uniformisation et indexation des tarifs de l'organisation pour l'offre de services professionnels, de certaines formations, d'activités et d'événements.

- Démarchage pour l'obtention de plus de contrats de services professionnels, notamment en matière de parcs et espaces récréatifs, et dans la réalisation de démarches de plans de développement en loisir.
- Évaluation des options et démarchage pour assurer une stratégie financière pérenne en lien avec l'hébergement de notre siège social à long terme.
- Élaboration du cadre budgétaire, révisions trimestrielles, production des états financiers.

QUELQUES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR 2026-2027

- 1 Consolidation et promotion accrue des activités de financement du Conseil Sport Loisir de l'Estrie en matière de dons et de commandites
- 2 Confirmation de la stratégie retenue pour l'hébergement de notre siège social à long terme

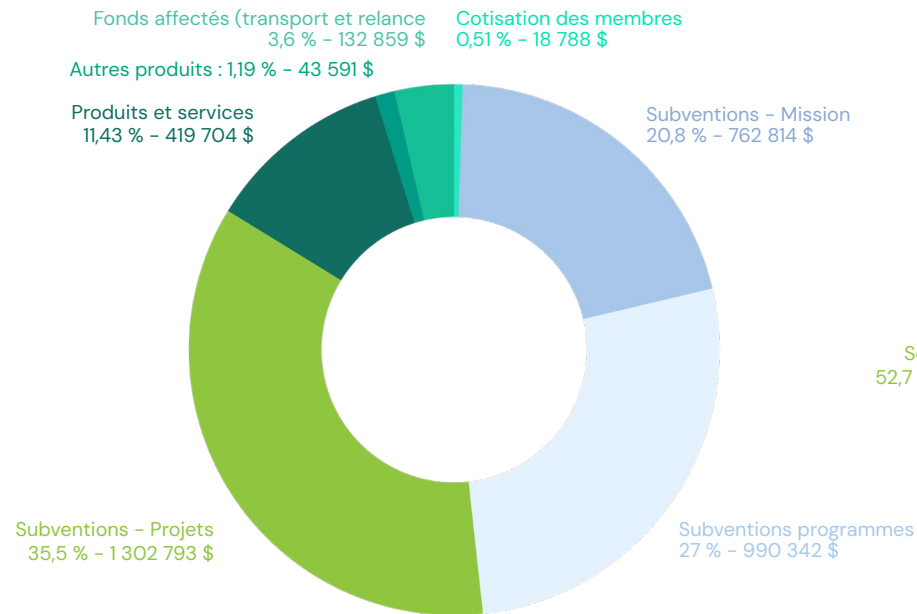
Le conseil d'administration

Présences aux rencontres 2025-2026

| | CONSEIL D'ADMINISTRATION | COMITÉS STATUTAIRES | | | COMITÉ AD HOC |
|--|-----------------------------|---|--------------|-------------------------------|-------------------|
| | | Comité Gouvernance, éthique et déontologie | Comité Audit | Comité Ressources humaines | Comité Bâtisse |
| Nicolas Vanasse, président - Membre municipal Chef de la division des sports – Service du sport, de la culture et de la vie communautaire – Ville de Sherbrooke | 7/7 | 1/1 | 1/1 | 3/3 | 3/3 |
| Josée Vincent, vice-présidente - Membre actif (loisir personnes handicapées) Directrice générale – Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle | 5/7 | | | 3/3 | 3/3 |
| Noémi Charron, secrétaire - Membre actif (plein air) Directrice générale – Carbone Aventure | 7/7 | | | 3/3 | |
| Alexandre Vaillancourt, administrateur – Membre municipal Directeur général - Municipalité de La Patrie | 6/7 | 1/2 | | | |
| Daniel Saint-Martin, administrateur - Membre actif (sport) Coordonnateur aux compétitions et à l'arbitrage – Soccer Estrie | 7/7 | 2/2 | | | |
| Olivier Roberge – Administrateur indépendant Analyste budgétaire – Ministère de la Culture et des Communications | 7/7 | | 4/4 | | |
| Audrey Roy – Administratrice indépendante Partenaire d'affaires RH - Merkur Inc | 6/7 | | | 3/3 | |
| Julie Bradley – Membre scolaire Régisseuse aux ressources matérielles – Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke | 5/5 | | 4/4 | | 2/2 |
| Jean-François Rousseau – Membre actif (sport) Conseiller en réglementation et programmes de qualification obligatoire - Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale | 2/2 | 1/1 | | | |

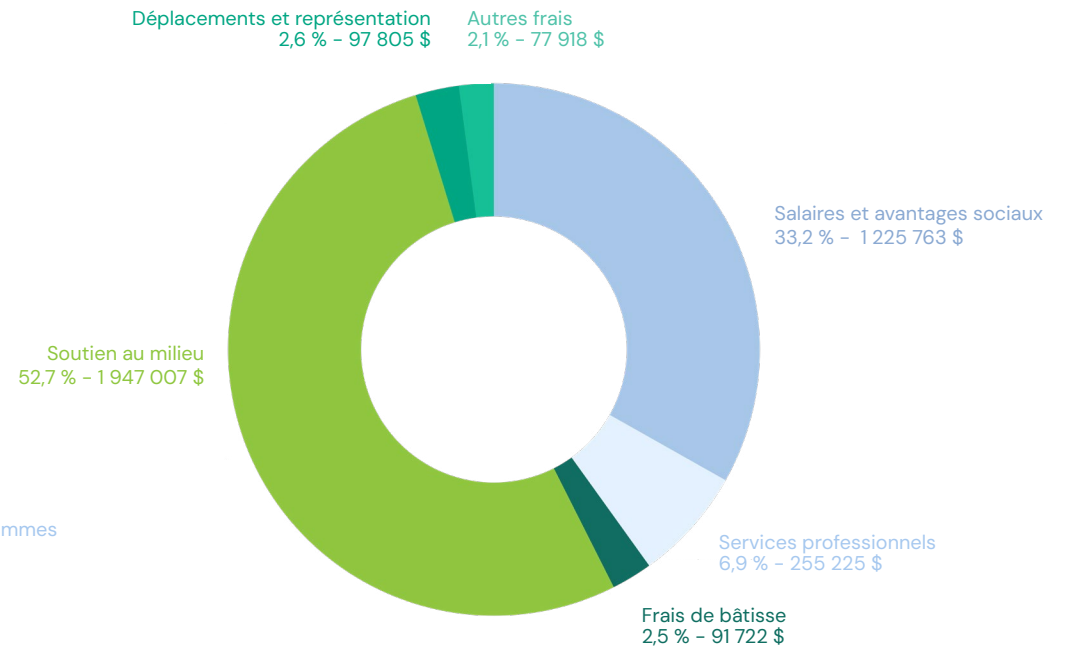
Ressources financières

PRODUITS ET AFFECTATION DES ACTIFS



Total : 3 670 891 \$

CHARGES



Total : 3 695 440 \$

Nos partenaires

Les ministères – Gouvernement du Québec

- Ministère de l'Éducation – Direction du sport, du loisir et de l'activité physique
- Ministère de la Culture et des Communications
- Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs

Mission du Conseil Sport Loisir de l'Estrie

Catégorie « Rayonnement »

- Canton de Cleveland

Autre partenaire

- Municipalité de Saint-Robert-Bellarmin

Journée estrienne du loisir, du sport et du plein air

Catégorie « Vision »

- Christine Labrie, députée de Sherbrooke
- Geneviève Hébert, députée de Saint-François
- Isabelle Charest, ministre responsable du sport, du loisir et du plein air
- Marianne Dandurand, députée de Compton-Standstead
- MC Sport
- Moisson Estrie

Catégorie « Engagement »

- Bogus Création
- Café Hubert Saint-Jean

Catégorie « Innovation »

- Municipalité de Saint-Robert-Bellarmin

Catégorie « Collaboration »

- ADDERE
- Centre d'action bénévole de Sherbrooke
- Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François
- Fruits et légumes de l'Estrie (FLE services alimentaires)
- Le Siboire Dépôt

Catégorie « Soutien »

- Laiterie Coaticook
- Location Langlois
- Pâtisserie Duquette
- IGA Extra St-Pierre (King Ouest)
- Maison Bureau et Bureau

Secondaire en spectacle Estrie

Catégorie « Vision »

- Caisse Desjardins du Nord + Deux-Rivières de Sherbrooke
- Centre Québecor

Catégorie « Engagement »

- Biblairie GGC
- SherGym

Catégorie « Innovation »

- Municipalité de Saint-Robert-Bellarmin

Catégorie « Collaboration »

- Bogus Création
- Centre d'art de Richmond
- Centre de musique Victor
- Créateurs de saveurs
- École de musique Pianissimo
- Garçon Chiffon
- Théâtre Granada

Catégorie « Soutien »

- Laiterie Coaticook
- Pâtisserie Duquette

Jeux du Québec - Mission Estrie

Catégorie « Vision »

- Graph X Design
- Municipalité de Saint-Denis-de-Brompton
- Ville de Sherbrooke

Catégorie « Innovation »

- Municipalité de Saint-Robert-Bellarmin

Autres partenaires

- ACLAM (SES et Improvincial)
- Association québécoise du loisir pour personnes handicapées
- Fillactive
- M361
- Réseau des unités régionales de loisir et sport du Québec
- SportsQuébec
- Village Culturel de l'Estrie

Notre équipe

Christine Baron – Directrice générale

Marie-Pier Bisson-Côté – Directrice générale adjointe

Chantale Bouchard – Coordinatrice au développement régional

Audrey Brochu – Conseillère en loisir et communication

Mélanie Carrier – Technicienne comptable

Bryan Côté – Préposé à la maintenance du bâtiment

Sophie Crête-D'Avignon – Chargée de projet Parcs et espaces récréatifs

Marie-Claude Cyr – Coordinatrice aux communications

Oscar Dupouy – Conseiller en loisir

Nadia Fredette – Coordinatrice au développement régional

Claire Gaudreault – Conseillère en loisir

Jacinthe Hébert – Adjointe administrative

Marie Eve Mailhot – Coordinatrice au développement régional

Marie-Andrée Poulin – Conseillère en loisir

Andréane Rivard – Conseillère en loisir

Nos membres

2025-2026

Membres municipaux

MRC de Coaticook

Barnston-Ouest
Coaticook
Compton
Dixville
Martinville
Sainte-Edwidge-de-Clifton
Saint-Herménégilde
Saint-Malo
Stanstead-Est
Waterville

MRC du Granit

Audet
Frontenac
Lac-Drolet
Lac-Mégantic
Lambton
Marston
Nantes
Notre-Dame-des-Bois
Piopolis
Saint-Augustin-de-Woburn
Sainte-Cécile-de-Whitton
Saint-Ludger
Saint-Robert-Bellarmin
Saint-Romain
Saint-Sébastien
Stornoway
Stratford

MRC du Haut-Saint-François

Ascot Corner
Bury
Chartierville
Cookshire-Eaton
Dudswell
East Angus
Hampden
La Patrie
Lingwick
Newport
Saint-Isidore-de-Clifton
Scotstown
Weedon

MRC de Memphrémagog

Austin
Ayer's Cliff
Bolton-Est
Eastman
Hatley (canton)
Hatley (municipalité)
Magog
North Hatley
Orford
Potton
Sainte-Catherine-de-Hatley
Saint-Étienne-de-Bolton
Stanstead (canton)
Stanstead (ville)
Stukely-Sud

MRC des Sources

Danville
Ham-Sud
Saint-Adrien
Saint-Camille
Saint-Georges-de-Windsor
Val-des-Sources
Wotton

MRC du Val-Saint-François

Cleveland
Melbourne
Racine
Richmond
Sainte-Anne-de-la-Rochelle
Saint-Claude
Saint-Denis-de-Brompton
Saint-François-Xavier-de-Brompton
Stoke
Ulverton
Valcourt (canton)
Valcourt (ville)
Val-Joli
Windsor

Ville de Sherbrooke

MRC

MRC de Coaticook
MRC de Memphrémagog
MRC des Sources
MRC du Granit
MRC du Haut-Saint-François
MRC du Val-Saint-François

Membres scolaires

Association des écoles privées de l'Estrie
Cégep de Sherbrooke
Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
Commission scolaire Eastern Townships
Université de Sherbrooke

Membres actifs - Loisir

Association des Copains de Venise
Camp Claret du lac Elgin
Carrefour Loisir de la MRC de Coaticook
CPE Il était une fois
Maison de la famille de la MRC de Coaticook
Maison de la famille Les Arbrisseaux
Orford 3.0
Scouts de l'Érable

Membres actifs - Loisir culturel

Chez Praxède - Espace collectif
multifonctionnel de Brompton
La Meunerie de Saint-Adrien

Membres actifs - Loisir personnes handicapées

Aqua-sport adapté Estrie (AQVA)
Association de la sclérose en plaques de l'Estrie (ASPE)
Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle (ASDI)
Association de spina-bifida et d'hydrocéphalie de l'Estrie
Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE)
Association des personnes handicapées de la MRC de Coaticook (APHC+)
Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrie (APHVE)
Association des sourds de l'Estrie inc.
Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs Estrie (AQEPA Estrie)
Association du syndrome de Down (ASDE)
Association sportive des jeunes handicapés de l'Estrie (ASJHE)
Autisme Estrie
Dagobert et cie
Défi handicap des Sources
Développement du langage et dysphasie Estrie
Étincelles de bonheur du Haut-Saint-François
Fraternité Intégration Entraide de la Région d'Asbestos Inc.
Han-Droits
La maison Caméléon de l'Estrie
Les courses partagées de Sherbrooke
Les enfants GIOIA
Les Fantastiques de Magog
Les soupapes de la bonne humeur
Mouvement d'aide paralysie cérébrale Estrie (Maplace Estrie)
OSQ-Sherbrooke
TDA/H Estrie

Membres actifs - Plein air

Action Memphré-Ouest
Association du Marais de la Rivière-aux-Cerises (LAMRAC)
Carbure aventure
Carnet plein air
Centre de ski de fond Richmond-Melbourne
Centre de villégiature Jouvence
Corridor Appalachienn
Fédération québécoise des chasseurs et pêcheurs de l'Estrie
Fiducie foncière de la Vallée Ruitier
Forêt Hereford
Groupe uni des éducateurs-naturalistes et professionnels en environnement (GUEPE)
Les mycologues de l'Estrie
Les Sentiers de l'Estrie
Parc de la Gorge de Coaticook
Parc régional du Mont-Ham
Sentiers Frontaliers

Membres actifs - Sport

Association d'Ultimate de Sherbrooke
Association du baseball mineur de Sherbrooke
Association régionale de gymnastique de l'Estrie (ARGE)
Association régionale de kin-ball de l'Estrie (ARKBE)
Baseball Estrie
Basketball Sherbrooke
Biathlon Estrie
BMX Sherbrooke
Club de badminton Bad-Estrie
Club de boxe de Sherbrooke
Club de curling de Sherbrooke
Club de gymnastique DymaGym
Club de gymnastique SherGym
Club de nage synchronisée de Sherbrooke - Les Améthystes
Club de natation de Sherbrooke
Club de natation Memphrémagog
Club de patinage de vitesse de Sherbrooke
Club d'escrime Sher-Lames
Club de ski acrobatique nouvelle école
Orford Freeriders (Team OFR)
Club de ski de fond du parc du Mont-Orford
Club de soccer Celtic de Richmond
Club de soccer le Mistral de Sherbrooke
Club de tir à l'arc de Sherbrooke - Les Fléchivores
Club de triathlon Sherbrooke
Club de vélo de montagne Dalbix
Club de voile Memphrémagog
Club de volleyball de Sherbrooke
Club d'haltérophilie Atlas
Club nautique de Sherbrooke
Curling Estrie
Excellence sportive Estrie
Centre-du-Québec
Judo Magog
Mérite sportif de l'Estrie
Panthéon des sports de Sherbrooke
Patinage Estrie (ARPAE)
RSEQ-Cantons-de-l'Est
Soccer Estrie