

Planification stratégique 2024-2028

Nos valeurs phares

Leadership

- Agir comme référence dans le domaine du loisir, du sport et du plein air
- Avoir des pratiques porteuses
- Inspirer les acteurs locaux et régionaux
- Influencer les décideurs
- Porter les intérêts du développement régional

Coopération

- Synergie
- Force d'impact
- Mobilisation
- Messages communs
- Collaboration
- Développement d'une offre régionale
- Mise en commun

Engagement envers le milieu

- Dévouement
- Implication active dans la communauté
- Écoute
- Proactivité
- Contenus, outils et programmes
- Responsabilité sociale d'organisation

Offre de qualité

- Répondre aux besoins en dépassant les attentes
- Offrir des services de qualité supérieure
- Créer un impact significatif



Notre approche au quotidien

Humaine

Nous croyons en la valeur de chaque individu - Soutien et accompagnement de manière collective et individuelle - Approche authentique et bienveillante

Inclusive

Approche transversale - Loisir pour tous - Accessibilité - Réduction des barrières qui contraignent la pratique d'activités de loisir

Novatrice

Créativité - Audace - Demeurer à l'avant-garde - Recherche de nouvelles idées, méthodes et solutions - Saisir les opportunités - Tendances émergentes



Notre vision vers 2028...

Nous aspirons à positionner la région comme étant un lieu où le loisir, le sport et le plein air sont des incontournables de la vie communautaire, favorisant la cohésion sociale et le bien-être collectif. Nous nous considérons comme un pilier de cette évolution, reconnu pour notre engagement envers l'inclusion, l'innovation et le soutien mutuel.

Notre vision est celle d'une communauté d'acteurs qui s'assurent de l'accessibilité aux activités de loisir et de sport pour tous, indépendamment de leur âge, de leur origine ou de leurs capacités. Nous désirons un environnement où les ressources sont partagées, où les collaborations sont encouragées et où les défis sont abordés ensemble.

Nous sommes déterminés à faire connaître notre expertise et à être une référence dans notre domaine. Par un leadership exemplaire, nous croyons que notre approche collaborative sera le moteur de cette transformation.



Les étapes de la démarche

Pour obtenir une planification stratégique pertinente et réaliste, nous avons opté pour une démarche de coconstruction incluant l'équipe du CSLE, les membres, les partenaires et les administrateurs, et ce, tout au long du processus. Nous nous sommes entourés de gens aux expertises riches et diversifiées, afin de bien représenter les domaines dans lesquels nous intervenons.



Les chemins de changement 2024-2028

1

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie bénéficie d'une reconnaissance régionale établie, tant auprès des organismes que du monde politique, en tant que référence de premier choix dans les domaines du loisir, du sport et du plein air.

Les communications sont adaptées aux différents publics cibles

- Identification des publics
- Adaptation des messages
- Utilisation des modes de communication appropriés
- Justesse du langage et du ton employé
- Écoute et vigie

Le membership est augmenté et diversifié

- Offre de services attractive
- Événements rassembleurs et inclusifs
- Mise en valeur des avantages membres
- Développement des partenariats

L'expertise du CSLE est mieux connue des organisations qui pourraient en bénéficier davantage

- Accueil et intégration
- Participation active et représentation
- Promotion fréquente et soutenue
- Publication régulière de contenu
- Être ambassadeur



Les chemins de changement 2024-2028

2

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie est davantage proactif dans la mise en lien entre les besoins et les réponses à ceux-ci

Le CSLE met à profit son expertise pour comprendre et intervenir sur les enjeux spécifiques vécus par ses membres

- Curiosité organisationnelle
- Portrait des besoins
- Qualité des relations
- Soutien du milieu

Les organisations travaillent davantage de façon collective

- Développement de la culture de coopération
- Incitatifs à la collaboration
- Multiplication des espaces collaboratifs
- Promotion et représentation

Le CSLE favorise la mise en commun des ressources

- Mutualisation de nos ressources
- Offre de services spécifiques
- Accompagnement

Les chemins de changement 2024-2028

3

Les structures du CSLE et de ses membres ont évoluées tout en restant à échelle humaine.

Le leadership du CSLE permet de soutenir les bénévoles et les organisations dans leurs adaptations

- Valorisation
- Formation des ressources
- Soutien personnalisé
- Accueil et parrainage
- Réseautage

La pénurie et le roulement de personnel et de bénévoles sont pris en compte dans les décisions

- Accueil et intégration
- Communications efficaces
- Soutien au recrutement
- Développement des compétences
- Reconnaissance

Les sources de financement autonome du CSLE sont accrues et stabilisées

- Augmentation des revenus externes
- Stratégies de placement
- Optimisation des services spécialisés
- Financement de projets ciblés