

Rapport annuel 2022-2023





Sommaire

Rapport de la présidence	3
Mot de la direction	4
Rapport des activités	5
L'équipe du CSLE	19
Le conseil d'administration 2022-2023	20
Nos membres 2022-2023	21

Rapport de la présidence



Chers membres,

C'est avec un réel plaisir que je vous salue en ce début d'été 2023, en cette année où notre organisation célèbre ses 25 ans. Est-ce que les noces d'argent nous vont bien? Je crois personnellement que oui, et c'est avec fierté que je vous livre, encore cette année, un rapport annuel très positif.

Commençons par nos mandats gouvernementaux. Cette année fut marquée par plusieurs annonces tardives et des versements retardés. Soulignons toutefois que la plupart des conventions signées au cours des derniers mois garantissent un financement stable pour plusieurs années, nous permettant de travailler avec des coudées franches. En revanche, quelques ententes sont arrivées en fin de cycle au 31 mars 2023, notamment le soutien à la mission des instances régionales de loisir pour personnes handicapées et l'entente pour le développement du loisir culturel avec le ministère de la Culture, et nous entamons la dernière année de notre programme d'assistance financière à la mission de l'URLS. Selon les informations disponibles à ce jour, le futur s'annonce positif, mais certaines balises pourraient bouger un peu. C'est un dossier que nous suivrons de près dans les prochains mois.

Le ministère de l'Éducation a démontré sa confiance envers les Unités régionales de loisir et de sport en nous confiant la mise en place de la Banque régionale d'équipements pour les cinq prochaines années. Bien des choses restent à faire pour le déploiement de ce projet colossal de prêt de matériel, mais les différentes initiatives nécessaires à son développement prendront forme graduellement. Autre nouveauté, la dernière année a aussi servi de tremplin pour le lancement du *Fonds de transport*, un soutien financier qui a pris son envol ce printemps.

Dans la continuité, l'enveloppe financière pour l'accompagnement au loisir pour les personnes handicapées a, à nouveau, été bonifiée, ce qui a permis d'offrir davantage de soutien au milieu. De l'énergie a également été consacrée à la mise en place du nouveau code de gouvernance, qui a été guidé par les exigences de nos mandataires et par différents spécialistes. Il s'agit évidemment d'un exercice

complexe de réflexion, de validation du respect des normes et des lois, et de prise de décisions pas toujours faciles. Je crois que nous pouvons être fiers des résultats et je suis confiante que le travail accompli nous donnera une organisation efficace et à la page des bonnes pratiques.

Je tiens à remercier particulièrement les membres du comité de gouvernance pour le travail accompli. La table est mise pour poursuivre la démarche et pour aller de l'avant dans les prochains mois avec une nouvelle planification stratégique.

En complément, voici quelques bons coups « terrain » qui vous ont touché directement : la *Tournée des élus en loisir*, le remaniement de *En Estrie, ça bouge!* pour diversifier les projets recevables, la mise en œuvre d'un projet pilote favorisant l'accessibilité aux montagnes de la région pour tous (jeunes familles, aînés et personnes à mobilité réduite), la coordination de deux Finales nationales des *Jeux du Québec* et le développement de l'offre en loisir culturel en Estrie.

Je ne peux passer sous silence la 10^e édition du *Rendez-vous-Québécois du loisir rural*, qui s'est tenue à Lac-Mégantic au début du mois de mai 2023. Nous avons fait un super travail en 2013 lors de la création de cet espace de discussion réservé au loisir rural, mais notre bébé a maintenant 10 ans, et j'ai été estomaquée de constater à quel point il a grandi. Bravo pour le professionnalisme dans l'organisation de l'événement et chapeau à tous ceux qui y ont contribué.

Avant de terminer, permettez-moi de revenir aux humains derrière ces réalisations. Je tiens à remercier tout d'abord les administrateurs et administratrices avec qui il est toujours agréable de travailler. Merci pour votre temps et votre bon jugement.

En ouverture, je vous parlais de l'équipe de professionnels qui constitue la grande force du CSLE. Une équipe dynamique, créative, qui sait s'adapter aux besoins de nos gens et saisir les opportunités. Un groupe de professionnels capable de naviguer dans les eaux claires, mais aussi parfois plus troubles. Une équipe qui, grâce à une nouvelle structure organisationnelle mieux adaptée à nos nouveaux mandats, a pris de l'expansion au cours de la dernière année. Nous sommes heureux de souhaiter la bienvenue à Chantale, à Marie Eve, à Nadia, à Marie-Pier et à Marie Andrée. Je me permets de reprendre les mots de Christine : « *une ambiance de travail stimulante, collaborative, avec une équipe prête à s'engager pour alimenter le feu sacré du loisir et du sport en Estrie* ». Merci à toute l'équipe, et un mot spécial à Christine à la direction générale : oui, il nous reste du boulot, mais il suffit de prendre le temps de regarder derrière nous pour voir tout le chemin parcouru depuis ton arrivée en poste.

Merci à vous tous qui faites vivre le loisir et le sport chez nous et bonne année 2023-2024!

Erika Charron
Présidente

Mot de la direction

Se reconstruire pour mieux soutenir; c'est avec cette ambition que nous avons cheminé dans l'année 2022-2023. Une année toute spéciale où, avec enthousiasme, nous avons accueilli de nouvelles ressources, généré une nouvelle « vibe », mis en place une nouvelle structure organisationnelle, travaillé à une nouvelle gouvernance, et même amorcé le rajeunissement de notre bâtiment. On peut dire que ce fût une année bien chargée, qui marque définitivement une étape de passage importante dans la vie du CSLE.

Parallèlement à ce développement organisationnel, comme un enfant qui doit apprendre à marcher avant d'apprendre à courir, en équipe, nous avons parfois ressenti le besoin de stabiliser les essentiels avant de proposer de la nouveauté. Ceci étant dit, nous nous sommes efforcés de maintenir les services, parfois avec des capacités réduites, mais toujours avec la même volonté de bien faire les choses et de répondre aux besoins de nos membres.

2023-2024 s'annonce encore une fois bien chargée, notamment par la deuxième phase de révision de notre gouvernance, par le développement de notre nouvelle planification stratégique, par la poursuite de l'amélioration de notre siège social, par deux autres Finales nationales des *Jeux du Québec*, par la coordination des nombreux fonds mis à la disposition des milieux (notamment le *Fonds de relance* et le *Fonds de transport*) et bien sûr, par le déploiement de la Banque régionale d'équipements. Un plan d'action ravigoté par des nouvelles orientations qui émergeront de notre planification stratégique, mais également par les rétroactions et les contacts privilégiés que nous développons au quotidien avec vous.

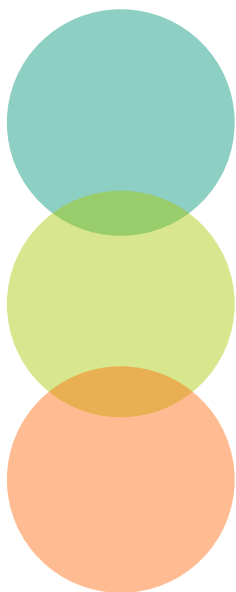
Chers administrateurs, merci pour votre confiance et votre soutien. Merci pour votre temps et pour avoir mis vos compétences au profit du développement de notre organisation. Les derniers mois ont nécessité une grande implication de votre part et vous vous êtes investis à fond dans les différents projets. Merci.

À vous, chers membres de l'équipe, merci d'être aussi investis dans votre travail. Merci d'illuminer notre quotidien collectif et de collaborer à cette renaissance du CSLE. Votre énergie, vos idées et votre complicité laissent présager de grandes réalisations pour la prochaine année. Nous voilà maintenant fin prêts à nous projeter ensemble vers l'avant pour de nouveaux défis des plus stimulants.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Baron'.

Christine Baron
Directrice générale



RAPPORT DES ACTIVITÉS 2022-2023

Influencé par les nombreux mandats qui nous sont confiés en provenance de différentes sources depuis les derniers mois, le bilan 2022-2023 se présente sous un nouveau jour.

À l'image des multiples facettes de nos interventions, il se veut le reflet de nos expertises, tout en soulignant la transversalité essentielle dans nos actions.

Ce bilan s'inscrit à nouveau dans une année de transition entre la planification stratégique 2017-2022 du CSLE et la prochaine, qui sera développée au cours de l'année 2023.

Il pose un regard sur la réalisation d'un plan d'action teinté par le contexte de relance et par la croissance de notre organisation.

Loisir municipal

Événements communs Consolidation Enjeux collectifs

En partenariat avec les agents de développement loisir des MRC de l'Estrie, poursuite de la *Tournée des élus*, amorcée dans le Haut-Saint-François en mars 2022, afin de présenter la *Trousse de l' élu*, de stimuler l'intérêt des participants envers celle-ci, et de traiter de différents sujets (ex. : tendances en loisir, animation des divers sites de proximité : sentiers, parcs, bibliothèques municipales, etc.). Réalisation de visites dans les MRC de Coaticook, du Granit, du Val-Saint-François, de Memphrémagog et des Sources. En tout, 112 élus et intervenants municipaux (directions générales, professionnels) ont pris part à ces rencontres.

Soutien aux territoires ruraux : partenariats pour l'embauche de ressources professionnelles à l'échelle des MRC en soutien aux acteurs des territoires (soutien financier de 98 829 \$).

Regroupement, sous la bannière *En Estrie, ça bouge!*, de tous les fonds disponibles (PAFILR, fonds du CSLE, PAFLPH, loisir culturel, etc.) pour soutenir les initiatives des communautés estriennes : 68 municipalités soutenues pour un total de 173 394,45 \$.

Organisation et animation de la Table des professionnels en loisir municipal de l'Estrie et de la Table des agents de développement loisir des MRC de l'Estrie.

Organisation de deux éditions de la *Journée estrienne du loisir municipal*. Thèmes abordés : atelier pratique de cocréation, profil des jeunes et les divers impacts sur l'animation et la supervision

au travail, générer plus d'engagement au travail, la gouvernance, et les bonnes relations entre les municipalités et leurs organismes. Relance des travaux dans le dossier des sauveteurs aquatiques, afin de mettre en place un plan d'action régional d'ici la fin de l'année 2023-2024.

Organisation de la 10^e édition du *Rendez-vous québécois du loisir rural*, qui a eu lieu les 3 et 4 mai 2023 à Lac-Mégantic : coordination de l'événement et des différents comités (contenu, animation, alimentation, etc.), promotion et inscription, recherche de financement, etc. Cette édition, réalisée sous le thème *Ensemble pour briller!* marque la relance des événements en présence après trois années bien particulières.

Participation aux rencontres du groupe de travail réseau des URLS portant sur le loisir municipal.



Camps de jour

Formation
Soutien au milieu
Offre diversifiée

En coopération avec les leaders des territoires ruraux, soutien à la formation des animateurs de plus de 70 camps de jour en Estrie :

- Organisation de 11 sessions de formation en secourisme : 213 participants.
- Coordination d'une formation DAFA pour les animateurs de camps de jour : 30 animateurs.
- Organisation de la formation *Coordination d'une équipe d'animation* DAFA : 13 participants.
- Organisation de conférences pour les gestionnaires de camps de jour, portant sur différents sujets, dont le recrutement et la rétention du personnel : 44 participants.
- Tenue de 2 formations en accompagnement camps de jour pour l'intégration des personnes handicapées : 32 participants à ces ateliers dédiés aux accompagnateurs.
- Tenue de la formation de sensibilisation *Mieux comprendre la différence pour mieux agir* : 13 participants.
- Organisation d'une session d'information précamps avec la Direction de santé publique de l'Estrie.
- Mise en place d'un comité de travail afin de développer une stratégie efficace et durable de formation en loisir d'été à mettre en place dès le printemps 2024.

Développement d'outils, de trousse et de programmes pour soutenir l'animation dans les camps de jour :

- Coordination de la campagne de promotion et de recrutement *Cet été, j'anime!*.
- Bonification et mise à jour de l'Espace camps et promotion des trousse d'animation.
- Soutien à l'animation d'ateliers d'initiation à la randonnée « sac à dos » en association avec Les Sentiers de l'Estrie.
- Développement d'ententes avec des spécialistes de la région afin de diversifier les activités offertes et d'offrir des ateliers mobiles en loisir culturel dans les camps de jour à travers toutes les MRC de l'Estrie. Près de 120 ateliers (danse, musique, percussions, cirque, théâtre, improvisation) ont été animés dans 40 camps de jour.

Soutien financier pour l'intégration des personnes handicapées, une enveloppe de 196 423 \$ pour l'accompagnement en camps de jour : 30 organismes, permettant l'embauche d'accompagnateurs en soutien auprès des jeunes à besoins particuliers.

Assistance ponctuelle et « sur mesure » auprès de 35 gestionnaires de camps pour l'inclusion d'enfants ayant des besoins particuliers, embauche d'accompagnateurs, outils, formation etc.

Soutien-conseil dans le dossier de l'accompagnement des personnes handicapées en camps privés et spécialisés.

Bonification et mise à jour des compétences de la ressource responsable des camps de jour : formation sur les aspects légaux en camp, recrutement et rétention de personnel, formation *Maître formateur* DAFA.

Participation aux rencontres du groupe de travail réseau des URLS portant sur les camps de jour.

Participation aux travaux du comité camp de jour de l'Association québécoise du loisir pour personnes handicapées (AQLPH).



Plein air

Développement Concertation Action

Mise en place d'une table de concertation des intervenants en plein air, 1 rencontre : réseautage, besoins en formation et enjeux de développement en plein air.

Mise en place d'un comité de développement et de suivi de la Route bleue en Estrie.

Participation à 1 rencontre de la table d'harmonisation du parc national du Mont-Orford.

Concertation et développement pour les projets de centrales d'équipements (projets pilotes) et de la Banque régionale d'équipements (nouveau mandat du MEQ) dans une perspective durable, de mise en valeur du territoire, de proximité et de couverture efficace de l'ensemble de l'Estrie :

- Mise en place d'un comité de réflexion
- Recensement des initiatives existantes
- Inventaire des équipements financés par les différents programmes du CSLE et ses partenaires depuis les dernières années, afin d'encourager la mise en commun des avoirs et la bonification du matériel déjà disponible.

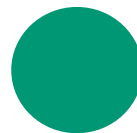
Démarche de développement d'une entente avec le RCPE des Cantons-de-l'Est, afin de soutenir une initiative régionale d'initiation au plein air dans les CPE estriens, qui sera mise en œuvre dès le début de 2023-2024.

Présentation d'un atelier conjoint avec Tourisme Cantons-de-l'Est à l'occasion de la CALM 2022, sur la collaboration qui a mené au développement du *Plan d'action plein air* de la région estrienne en misant sur nos aspects communs, dans le respect de nos différences.

Participation, avec Tourisme Cantons-de-l'Est et les gestionnaires de sites de vélo de montagne, au développement du *Plan de développement du vélo de montagne* qui a été présenté le 4 avril 2023.

Fin et bilan du déploiement de *ex3* pour la première année du projet pilote. Grâce à un partenariat avec la Fondation Santé Globale (FSG), participation de 31 écoles primaires et de 16 écoles secondaires à au moins un volet du projet en Estrie. Mise en œuvre de l'édition 2022-2023 retardée au printemps 2023 en raison des délais de réception de la convention.

Soutien au dépôt d'un projet collaboratif impliquant 4 gestionnaires de sentiers pédestres au *Fonds de relance des services communautaires* de Centraide : identification des besoins prioritaires de réfection des sentiers et accompagnement dans la demande de financement.



Soutien financier à 2 organisations afin de terminer les projets initiés dans le cadre du programme des *Initiatives en plein air* (IPA) :

- Carnet Plein Air : développement du projet *Plein air interculturel* hors de Sherbrooke. Objectif : promouvoir le plein air auprès des nouveaux arrivants comme loisir accessible et intégrateur au vivre ensemble.
- Les Chèvres de montagne : évaluation des intérêts des adolescentes et expérimentation de divers formats d'activités : formule club, offre « clé en main » en milieu scolaire, programmation libre, etc.

Regroupement, sous la bannière *En Estrie, ça bouge!*, de tous les fonds disponibles (PAFILR, fonds du CSLE, PAFLPH, loisir culturel, etc.) pour soutenir les initiatives des organisations estriennes : 10 organismes en plein air soutenus pour un total de 30 021 \$.

Lancement officiel et bilan du projet pilote *Réseau Bleu, Blanc, Vert* dans la MRC du Granit afin de mettre sur pied un réseau de prêt de matériel de plein air et d'animation des sites de plein air dans 5 municipalités: prêt de raquettes, de planches à pagaie pour les camps de jour et de kayaks pour la population, prêt de sacs à dos « nature » pour les enfants, initiation au camping familial, création d'un corridor de nage en eau libre, prêt de matériel de marche nordique et d'ornithologie, etc.

Déploiement du projet *Accès aux montagnes* visant l'achat et l'offre de matériel gratuit pour faciliter les activités en montagne pour les personnes ayant une

mobilité réduite (petite enfance, aînés, personnes vivant avec un handicap), en partenariat avec 4 gestionnaires de sentiers : coordination, achat et distribution de matériel et d'équipements, partage des références en loisir pour personnes handicapées en plein air, offre de formations et d'ateliers spécifiques par des organisations spécialisées (ergothérapeutes, Kéroul, Trackz, Fondation des sports adaptés) pour l'utilisation des équipements.

Achat d'un lève-personne avec le programme *Population Active* afin de compléter la banque d'équipements accessibles déployée au parc de la Gorge de Coaticook.

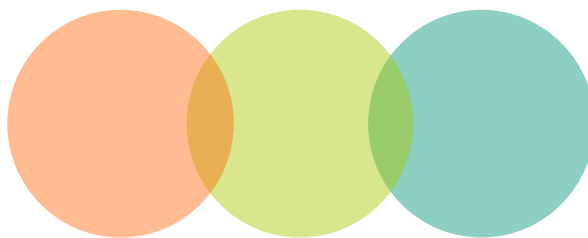
Développement d'une fiche technique en aménagement de sentiers en association avec les Sentiers de l'Estrie : soutien financier à la rédaction et offre d'une formation dans la MRC du Granit.

Participation au colloque *Ensemble pour un plein air accessible* (AQLPH) et offre de soutien financier pour inciter nos membres à y prendre part.

Participation aux rencontres du groupe de travail réseau des URLS portant sur le plein air.

Perfectionnement des ressources :

- Formation sur le projet *Alex* pour les CPE en nature.
- Conférence sur la prévention de la maladie de Lyme en contexte d'activités extérieures, du point de vue du pratiquant et au niveau de l'aménagement.



Développement du sport et Jeux du Québec

Coordination de programmes
Promotion
Soutien

Organisation et animation de la Table régionale Multisports : 3 rencontres.

Coordination de la mission estrienne pour 2 éditions des Finales provinciales des *Jeux du Québec* :

- Été 2022, Laval : 161 athlètes, 38 entraîneurs et accompagnateurs dans 17 sports
- Hiver 2023, Rivière-du-Loup : 165 athlètes, 45 entraîneurs et accompagnateurs dans 19 sports
- Coordination de la campagne de financement *Amis des Jeux*.

Coordination du programme *Mes premiers jeux* : soutien au projet *Ma cour multisports* du RSEQ et développement d'un projet de trousse d'animation sportive dans les camps de jours.

Soutien aux 41^e et 42^e éditions du *Mérite sportif de l'Estrie* pour l'organisation de 2 galas au cours de la dernière année : avril 2022 et février 2023. Accompagnement du comité organisateur, soutien financier et coordination des activités avec les organismes sportifs.

Programme de soutien au développement du sport en Estrie (PSDSE) : 42 338 \$ distribués auprès de 21 associations sportives.

Regroupement, sous la bannière *En Estrie, ça bouge!*, de tous les fonds disponibles (PAFILR, fonds du CSLE, PAFLPH, loisir culturel, etc.) pour soutenir les initiatives des organisations estriennes : 10 organismes sportifs soutenus pour un total de 25 334 \$.

Promotion et distribution d'outils de sensibilisation à une pratique sécuritaire et éthique : campagne *Après l'choc, t'as pas l'choix* sur les commotions cérébrales, outils et services de Sport'Aide et plate-forme Sportbienetre.ca, vérification des antécédents judiciaires du personnel d'encadrement en milieu sportif.

Promotion de formations avec les leaders sportifs régionaux, notamment :

- *Santé mentale dans un monde de performance : comprendre les facteurs de risque et de protection spécifiques au sport.*
- *La violence sexuelle en contexte sportif : quel est l'état de la situation actuelle?*
- *Caché à la vue de tou.te.s : exposer le lien entre le risque, la douleur et les blessures.*
- *3PE, Image corporelle de l'athlète.*

Participation au séminaire de formation sur les commotions cérébrales organisé par le groupe de travail réseau éthique et sécurité du Réseau des URLS. Création de liens avec la Direction de santé publique de l'Estrie en vue de la réalisation de la première phase du portrait en milieu scolaire.

Participation au comité consultatif pour les *Jeux du Québec* - été 2023 à Rimouski.

Participation aux rencontres du groupe de travail réseau des URLS portant sur l'éthique et la sécurité.



Bénévolat

Regard neuf Approche renouvelée Réseau d'alliés

Intervention 2022-2023 axée sur la promotion et la reconnaissance des bénévoles :

- Lancement de la campagne *Donne ton nom!* en Estrie.
- Promotion de la *Semaine de l'action bénévole, Le bénévolat est l'empathie en action*, du *Prix Hommage Bénévolat Québec*, de la *Journée internationale des bénévoles* et de la plate-forme « *jebenevole.ca* ».
- Promotion auprès des acteurs du milieu sportif de la formation *Développer une stratégie pour l'implication de bénévoles à long terme dans le sport*, offerte par *Le sport c'est pour la vie*.

Soutien au déploiement du programme *Implic4ction* en Estrie : formation des ressources, soutien-conseil, organisation de la rencontre d'information, préqualification des projets.

Coordination du *Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin*.

Offre d'assistance ponctuelle et « sur mesure » pour soutenir les bénévoles estriens : accompagnement à la préparation de demandes de financement, mise en place de services administratifs, vitalisation de la vie associative (création d'un OBNL, refonte des règlements généraux, fonctionnement d'un CA, rôles et responsabilités des administrateurs, etc.), organisation logistique d'événements, etc.

Soutien au RSEQ-CE lors de la mise en place d'un projet de relève des officiels et des entraîneurs, en formant les élèves athlètes à même leur programme éducatif. Engagement financier de 41 700 \$ sur deux ans pour mettre en place le projet et commencer les formations dans les premières disciplines (basketball, hockey, volleyball). Un projet novateur et porteur qui bénéficiera tant aux organisations bénévoles civiles qu'aux municipalités, en augmentant le nombre d'officiels et d'entraîneurs de qualité dans notre région.

Alliance avec le Centre d'action bénévole de Sherbrooke en vue d'actions communes : arrimage de l'offre de services auprès des OBNL, diffusion mutuelle de nos campagnes promotionnelles en bénévolat et partage du programme de formations pour les bénévoles.

Participation au comité organisateur du *Forum régional de l'action bénévole du Québec – Estrie/ Montérégie-Est Gestionnaire de bénévoles : un leader incontournable des régions* qui s'est déroulé le 5 octobre 2022.

Expansion de l'équipe et formation de celle-ci afin d'offrir un meilleur accompagnement, un meilleur accueil et un meilleur soutien aux organisations bénévoles de l'Estrie : une équipe de 12 employés, dont 4 professionnels spécifiquement outillés pour assurer un soutien-conseil sur la gouvernance des OBNL.

Promotion d'outils en appui aux milieux :

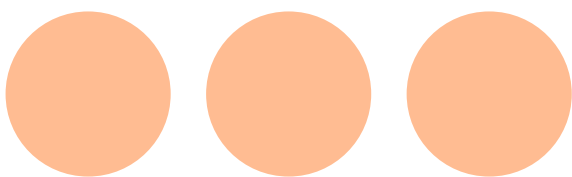
- *Cadre de référence en camp de jour*
- *Répertoire des programmes de subventions 2022-2023*
- *Guide Le plein air pour tous : pratiques inspirantes et matériel adapté*
- Coffre à outils pour l'embauche d'accompagnateurs en camps de jour
- Outil d'évaluation des besoins des personnes avec handicap fréquentant un camp de jour
- *Guide de référence Vers une intégration réussie*
- *Guide Sports Loisirs*, portail regroupant les guides d'aménagement destinés aux gestionnaires de sites récréatifs et sportifs

Mutualisation des services et offre de tarification préférentielle ou de gratuité pour des services aux OBNL en loisir et en sport : boîte postale, prêt de salles de réunion et d'équipements électroniques (ex. : système de vidéoconférence), coin bureautique, etc.

Mutualisation des services de la technicienne comptable du CSLE afin d'offrir des services à taux réduits pour les organisations bénévoles qui souhaitent bénéficier de cette ressource. En tout, 15 OBNL, incluant le CSLE, font appel à ce service.

Loisir pour personnes handicapées

Sensibilisation
Outils dynamiques
Soutien



En plus de toutes les actions transversales inscrites dans les autres champs d'expertise :

Organisation et animation de la Table régionale en loisir pour personnes handicapées : 3 rencontres.

Programme de soutien à l'accompagnement loisir pour les personnes handicapées : un total de 215 288 \$ distribués en Estrie pour soutenir l'accompagnement des personnes handicapées dans les camps de jour et dans la pratique d'activités de loisir en tous genres.

Regroupement, sous la bannière *En Estrie, ça bouge!*, de tous les fonds disponibles (PAFILR, fonds du CSLE, PAFLPH, loisir culturel, etc.) pour soutenir les initiatives des organisations estriennes : 15 organismes de loisir pour les personnes handicapées soutenus pour un total de 56 159 \$.

Soutien à la division communautaire de la Ville de Sherbrooke et participation au comité Intégration en loisir pour personnes handicapées : consultation, avis, partage d'outils (ex. : *Fiche accessibilité universelle* pour le projet piscine), centre de diffusion pour la jeunesse, accompagnement en camps de jour, développement d'ententes pour l'offre d'équipements adaptés.

Gestion régionale de la *Carte accompagnement loisir*, programme national offrant l'entrée gratuite à l'accompagnateur d'une personne ayant une limitation fonctionnelle, dans les sites accrédités. Application du nouveau concept d'adhésion provinciale et démarche de recrutement d'entreprises touristiques, sportives, culturelles et de loisir : renouvellement de 67 partenaires et ajout de 11 nouveaux, 155 activités au total, une progression de 7 % depuis 2019.

Participation et implication au sein des instances régionales en loisir des personnes handicapées (IRLPH) : comité programmes, rencontres mensuelles, etc.

Association québécoise du loisir pour personnes handicapées (AQLPH) : participation aux rencontres de la Table des régions.



Parcs et espaces récréatifs

Environnements sécuritaires
Expertise équipements
Utilisation citoyenne accrue

Fin du projet *S'investir dans l'entretien des parcs pour la sécurité de tous!* financé par le Programme de soutien aux initiatives en promotion de la sécurité (PSIPS) : offre de formation, recherche de modèles d'embauche pour effectuer l'entretien des parcs dans les communautés rurales, identification d'un milieu pilote (MRC de Coaticook), etc.

Achat d'équipements spécialisés afin de soutenir les milieux dans l'adoption d'une saine pratique de gestion et d'entretien des parcs et des espaces récréatifs :

- Achat d'un TRIAX afin de faciliter le travail d'inspection des surfaces de protection et de mettre l'outil à la disposition des municipalités qui souhaitent procéder aux tests et qui ont du personnel formé pour le faire.
- Achat de 4 trousse d'inspection des appareils de jeu à distribuer auprès des milieux qui prendront part au projet pilote de coopération pour assurer l'entretien des parcs municipaux.

Promotion et offre de formations ciblées :

- *Entretien des équipements récréatifs et sportifs municipaux*
- *Entretien des terrains de balle*
- *Entretien des terrains de tennis et de pickleball*
- Promotion de la formation *Entretien et inspection des aires de jeu*, animée par l'Institut québécois de la sécurité dans les aires de jeu (IQSAJ).

Promotion des différents sites, outils et références pour mieux soutenir les gestionnaires d'équipements récréatifs et sportifs :

- Projet ESPACES : fiches d'information, cadre de référence *Des Parcs pour tous*, guide d'achat des appareils de jeu, modèle d'appel d'offres et grille d'analyse de soumissions.
- Guide d'aménagement en milieu scolaire primaire *Aménager la cour, un travail d'équipe!*
- Soutien aux écoles secondaires influencées par les contenus (en développement) de *Réenchâter la cour d'école secondaire*.
- *Guide Sports Loisirs* : guides d'aménagement et d'entretien des différents équipements spécialisés
- Liste des fournisseurs
- Liste des programmes de subventions

Promotion et accompagnement des milieux scolaires dans le dépôt de projets à la mesure 50530 – *Embellissement des cours d'écoles*.

Assistance-conseil « sur mesure » auprès de 72 propriétaires et gestionnaires d'équipements, dont 42 milieux municipaux et 30 milieux scolaires : identification des besoins, conception et validation de plans d'aménagement, soutien aux demandes de financement, aménagement par zones, normes en vigueur, rencontres d'orientation, liste des fournisseurs, estimation des coûts, recherche d'images d'inspiration, sentiers (pédestres, de ski de fond, de raquette, etc.), aires de jeu pour enfant, parcours d'activité physique, jeux d'eau, classes extérieures, verdissement, véloparcs, pumptrack, éclairage, etc.



Voici les milieux qui ont profité du service de soutien-conseil :

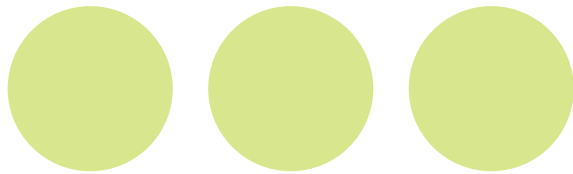
Milieu municipal

Ascot Corner	Saint-Augustin-de-Woburn
Austin	Racine
Ayer's Cliff	Richmond
Barnston-Ouest	Saint-Adrien
Bury	Saint-Claude
Canton d'Orford	Saint-Étienne-de-Bolton
Canton de Hatley	Saint-François-Xavier-de-Brompton
Canton de Marston	Saint-Georges-de-Windsor
Canton de Stratford	Saint-Herménégilde
Canton de Westbury	Saint-Isidore-de-Clifton
Cookshire-Eaton	Saint-Robert-Bellarmin
Courcelles	Saint-Sébastien
Dixville	Sainte-Catherine-de-Hatley
Eastman	Sainte-Edwidge-de-Clifton
Ham-Sud	Scotstown
La Patrie	Stanstead
Lambton	Stukely-Sud
Lawrenceville	Ulverton
Magog	Valcourt
Newport	Val-Racine
Piopolis	MRC du Granit

Milieu scolaire

Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
Centre de services scolaire des Sommets
Commission scolaire Eastern Townships
École Beaulieu (Sherbrooke)
École D – projet (Sherbrooke)
École de la Chanterelle (Valcourt)
École de la Croisée (Sherbrooke)
École de la Passerelle (Waterville)
École de la Samare (Sherbrooke)
École de la Tourelle (Val-des-Sources)
École des Deux-Soleils (Magog)
École des Monts-et-Lacs (Lac-Drolet)
École des Trois-Cantons (Saint-Isidore-de-Clifton)
École Desjardins (Sherbrooke)
École du Baluchon (Potton)
École Hamelin (Wotton)
École du Boisjoli (Sherbrooke)
École du Cœur-Immaculé (Sherbrooke)
École du Jardin-des-Lacs (Saint-Denis-de-Brompton)
École du Touret (Sherbrooke)
École Eymard (Sherbrooke)
École Nazareth (Saint-Ludger)
École Notre-Dame-de-Lourdes (Saint-Adrien)
École Notre-Dame-du-Rosaire (Sherbrooke)
École Pie X-de-l'Assomption (Sherbrooke)
École Primaire Alternative de Magog (Magog)
École Sylvestre (Sherbrooke)
École Vision (Sherbrooke)

Cégep de Sherbrooke (Sherbrooke)



Soutien-conseil spécialisé

- Réalisation des diagnostics pour 10 parcs municipaux et scolaires.
- Réalisation de 2 inspections de conformité à la norme CSA-Z614 pour la sécurité dans les aires de jeu.

Implication dans le développement du champ d'expertise parcs et espaces récréatifs au plan national :

- Co-coordination du groupe de travail réseau *Parcs et équipements récréatifs* du Réseau des URLS (RURLS) pour le déploiement de services et le transfert de connaissances dans les régions du Québec : développement du plan d'action annuel, programme de formation, participation aux diverses rencontres, soutien-conseil aux intervenants des URLS, partage d'outils, etc.
- Participation au comité aviseur du Projet Espaces, projet québécois dédié à l'amélioration de l'offre d'environnements extérieurs attrayants, accessibles et sécuritaires pour tous.
- Contribution aux travaux du comité *Réenchanger la cour d'école secondaire*, qui vise à changer les paradigmes de l'aménagement des cours d'écoles secondaires, pour des environnements plus propices aux occasions d'être actifs sur la cour.
- Implication dans le comité stratégique de Parc-O-Mètre au sein du Réseau des URLS.

Participation des membres de l'équipe à différentes formations thématiques : *Entretien des parcs, Aires d'exercices canins, Sécurité bien dosée*, transfert d'expertises à l'interne, etc.

Activité physique

Pratique libre
Offre diversifiée
Qualité de l'expérience

Regroupement, sous la bannière *En Estrie, ça bouge!*, de tous les fonds disponibles (PAFILR, fonds du CSLE, PAFLPH, loisir culturel, etc.) pour soutenir les initiatives des communautés rurales, des OBNL, des écoles et des CPE afin d'encourager la population à la pratique libre d'activités physiques et de plein air de proximité, et d'augmenter les occasions de bouger. Deux appels de projets ont été orchestrés :

- Été-automne 2022 : 43 initiatives, pour un montant de 127 377 \$ spécifiquement dédié à la pratique d'activité physique, de sport et de plein air.
- Hiver-printemps 2023 : 90 initiatives, pour un montant de 220 083 \$ spécifiquement dédié à la pratique d'activité physique, de sport et de plein air.

Pour ces deux appels, maintien de la bonification à l'inclusion pour inciter les communautés et les organisations à développer une offre pour tous (aînés, petite enfance, personnes issues de l'immigration et personnes vivant avec un handicap).

Animation et gestion de la mesure 1,4 pour soutenir le milieu scolaire dans la réalisation d'actions favorisant un mode de vie actif chez les élèves : animation de 2 rencontres du comité régional, soutien financier de 34 973 \$ pour la réalisation des projets de 3 écoles secondaires et d'une action concertée dans l'ensemble des écoles (primaires et secondaires) d'un centre de services scolaires, identification d'un enjeu régional partagé pour l'année scolaire 2022-2023 (développement des habiletés motrices de base et de la psychomotricité chez les élèves de 4 et 5 ans), ajustement des fiches dépôt de projets et de bilan, soutien à la définition des projets.

Participation active au sein du Comité régional estrien pour de Saines Habitudes de vie : comité stratégique, comité de soutien et comité « activité physique et déplacements actifs », *Tournée des élus 2022*, fiduciaire de l'entente pour l'année 2022-2023 et partenaire des actions en promotion de l'activité physique.

Coordination régionale du programme *Fillactive*, en collaboration avec le Réseau du sport étudiant des Cantons-de-l'Est, afin d'inciter les adolescentes à bouger davantage. Troisième année de coordination du programme en Estrie : 10 écoles partenaires, dont 4 nouvelles par rapport à l'année dernière. Réalisation de deux événements de Dek hockey (avril 2022 et mars 2023) destinés exclusivement aux filles des écoles secondaires de la région. Les deux éditions auront permis d'accueillir respectivement 40 et 85 participantes.

Promotion de divers événements, programmes ou occasions pour le milieu d'offrir des activités pour bouger :

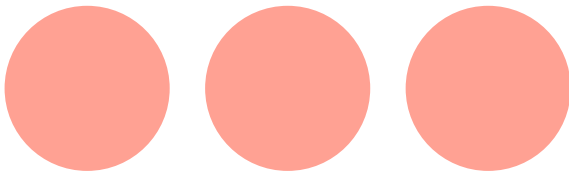
- Campagne *Défi Château de neige*
- *Journée nationale du sport et de l'activité physique*
- Campagne *Va donc jouer!*
- *Défi Tchîn Tchîn*

Participation au *Défi entreprises* afin d'intégrer des pratiques encourageant l'activité physique en milieu de travail (sorties de plein air, club de marche et de course sur l'heure du midi, entraînements animés, etc.).



Loisir culturel

Mise en valeur
Opportunités de pratique
Maillage



Relance de *Secondaire en spectacle* en Estrie :

- Année scolaire 2021-2022 : participation au *Rendez-vous panquébécois* de SES en mai 2022
- Année scolaire 2022-2023 : 3 écoles secondaires participantes. Réalisation d'une finale régionale le 24 mars 2023.

Lancement, avec le Village culturel de l'Estrie, de la Ligue d'improvisation secondaire de Sherbrooke et des environs (LISSE) : 7 écoles participantes, 14 équipes, une centaine de participants, tenue de 4 tournois.

Travail de fond pour accroître et diversifier l'offre en loisir culturel dans les communautés estriennes, principalement en milieu rural :

- Sensibilisation des élus et des professionnels en loisir (*Trousse de l'élu*, tournée, Table de concertation des professionnels).
- Démarchage auprès des intervenants socioculturels des écoles secondaires pour leur faire connaître l'offre et promouvoir le loisir culturel.
- Développement et mise en œuvre des équipes d'animation mobile dans les camps de jour.
- Développement d'un volet « loisir culturel » important dans la programmation du *Rendez-vous québécois du loisir rural - Estrie 2023*.

Soutien au milieu pour la réalisation de projets en loisir culturel :

- Financement d'activités à saveur de loisir culturel dans le cadre de *En Estrie, ça bouge!* : soutien financier de 33 173 \$ octroyé à 23 organisations estriennes.
- *Pour les Fêtes, on s'offre du loisir culturel!* : soutien financier de 12 320 \$ octroyé à 24 organisations estriennes et plusieurs centaines de participants aux activités financées (danses « câllées », confection de décorations et de cartes de Noël, confection de costumes pour une pièce de théâtre jeunesse, contes de Noël animés, etc.).

Promotion des balados en loisir culturel produits par le réseau des URLS.

Participation au *Colloque des intervenants socioculturels en milieu scolaire*, organisé par Aclam (anciennement la corporation SES).

Participation aux rencontres du groupe de travail réseau des URLS portant sur le loisir culturel.



Gouvernance

Gestion corporative Arrimage mandats Gouvernance renouvelée Transfert d'expertises

Lancement et suivi de la campagne annuelle d'adhésion.

Préparation et tenue de l'assemblée annuelle des membres, la première en formule hybride.

Préparation de 9 réunions du conseil d'administration et soutien de trois comités de travail (RH, bâtisse et révision de la gouvernance).

Démarche de révision de la gouvernance : modification des règlements généraux en cohérence avec le *Code de gouvernance des organismes à but non lucratif (OBNL) québécois de sport et de loisir*.

Élaboration du plan d'action opérationnel 2022-2023 et coordination des plans d'action des professionnels.

Gestion des ressources financières :

- Élaboration du cadre budgétaire, révisions trimestrielles, états financiers.
- Élaboration d'outils de suivi pour uniformiser les procédures avec l'équipe (facturation, mise en paiement).
- Révision de la charte comptable.
- Informatisation du classement des documents comptables.

Gestion des ressources humaines :

- Développement et déploiement d'une nouvelle structure organisationnelle intégrant des nouveaux postes : direction générale adjointe et coordonnateur au développement régional.
- Embauche de 5 professionnels (sport, loisir municipal, plein air, direction générale adjointe, activité physique).
- Rencontres de suivi des dossiers, de soutien et d'appréciation de rendement.
- Gestion des programmes aux employés : assurances collectives, fonds de pension, etc.
- Mise en place de mesures afin de favoriser le bien-être et la cohésion de l'équipe.
- Perfectionnement de l'équipe : *Colloque des URLS* à Saint-Georges-de-Beauce, *Implanter une structure SharePoint*, *Analyser et préparer*

le travail collaboratif avec Microsoft 365, Communautés de pratique, formation GEO Bénévole, etc.

Gestion des ressources matérielles :

- Mise à niveau de la bâtisse : inspection des travaux à effectuer, retrait de la toiture du débarcadère, réparation de clôtures, travaux d'électricité, réparation des planchers à la suite d'un sinistre lié à de la plomberie qui a cédé avec le froid, démarche *Sous les pavés* en vue d'une réalisation des travaux dans la cour au printemps 2023.
- Amélioration des outils informatiques : mutation du système informatique et d'archivage sur Microsoft 365, revitalisation des ordinateurs et remplacement par des portables (phase 2), intégration de Qidigo comme plateforme de paiement en ligne.

Communications régulières et ciblées aux membres, aux partenaires et aux participants :

- Diffusion des programmes de financement.
- Diffusion des campagnes promotionnelles et des événements spéciaux (*JNSAP, Défi château de neige, Semaine de l'action bénévole, Semaine québécoise des personnes handicapées, CALM, Rendez-vous québécois du loisir rural, etc.*).
- Diffusion de divers outils, conférences et formations sur des sujets variés et partage de bons coups.
- Gestion du site Internet du CSLE.

Administration et animation des médias sociaux

- Pages Facebook du CSLE, des *Jeux du Québec Estrie*, de *Secondaire en spectacle Estrie* et du *Rendez-vous québécois du loisir rural* : près de 175 publications et 27 « stories ».
- Instagram des *Jeux du Québec Estrie* et de *Secondaire en spectacle Estrie* : plus d'une centaine de publications et 150 « stories ».
- TikTok *Secondaire en spectacle Estrie* : 3 publications.

Préparation et diffusion de 13 infolettres publiées dans les différents réseaux.

Diffusion de 14 communiqués de presse.

Fiduciaire des fonds de deux projets : *Jeux de Sherbrooke* et *Plan d'action estrien sur les saines habitudes de vie*.

Gestion déléguée de la corporation du Village Culturel de l'Estrie.

Coordination du programme d'assurance responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants BFL offert aux organismes dédiés au loisir des personnes handicapées, 16 bénéficiaires.

Gestion de programmes gouvernementaux :

- *Programme d'assistance financière aux initiatives locales et régionales en matière d'activité physique et de plein air* (PAFILR) : 355 568 \$.
- Aide financière pour le soutien aux milieux scolaires désireux de réaliser des actions favorisant un mode de vie physiquement actif (mesure 1.4) : 34 973 \$.
- *Programme d'aide financière au loisir des personnes handicapées* (PAFLPH) : 253 053 \$.

Consultation des organisations et des bénévoles (souper-causerie, rencontre des tables sectorielles, formation d'un comité relance) afin de structurer le *Fonds de relance estrien en loisir, en sport et en plein air* qui sera lancé en 2023. Adoption par le CA des 5 axes d'intervention et mise en place d'un comité consultatif pour développer le programme.

Mobilisation d'un comité de gouvernance, développement et lancement du *Fonds de transport estrien*.

Ministère de l'Éducation (MEQ) : demande d'assistance financière et reddition de comptes annuelle, participation aux rencontres.

Ministère de la Culture et des Communications (MCC) : reddition de comptes annuelle pour le mandat en loisir culturel et fin d'un projet : *Équipe d'animation mobile, Les biblios s'animent, Pour les Fêtes, on s'offre du loisir culturel!*

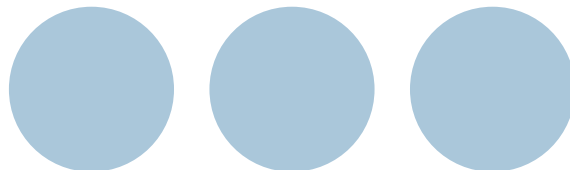
Participation aux rencontres du Réseau des Unités régionales de loisir et de sport du Québec (RURLS) : groupes réseau thématiques / services collectifs, Table des régions et assemblée annuelle, Table des directions générales, leader du collectif Parcs et Espaces récréatifs, implication au comité de révision de l'évaluation du PAFURS.

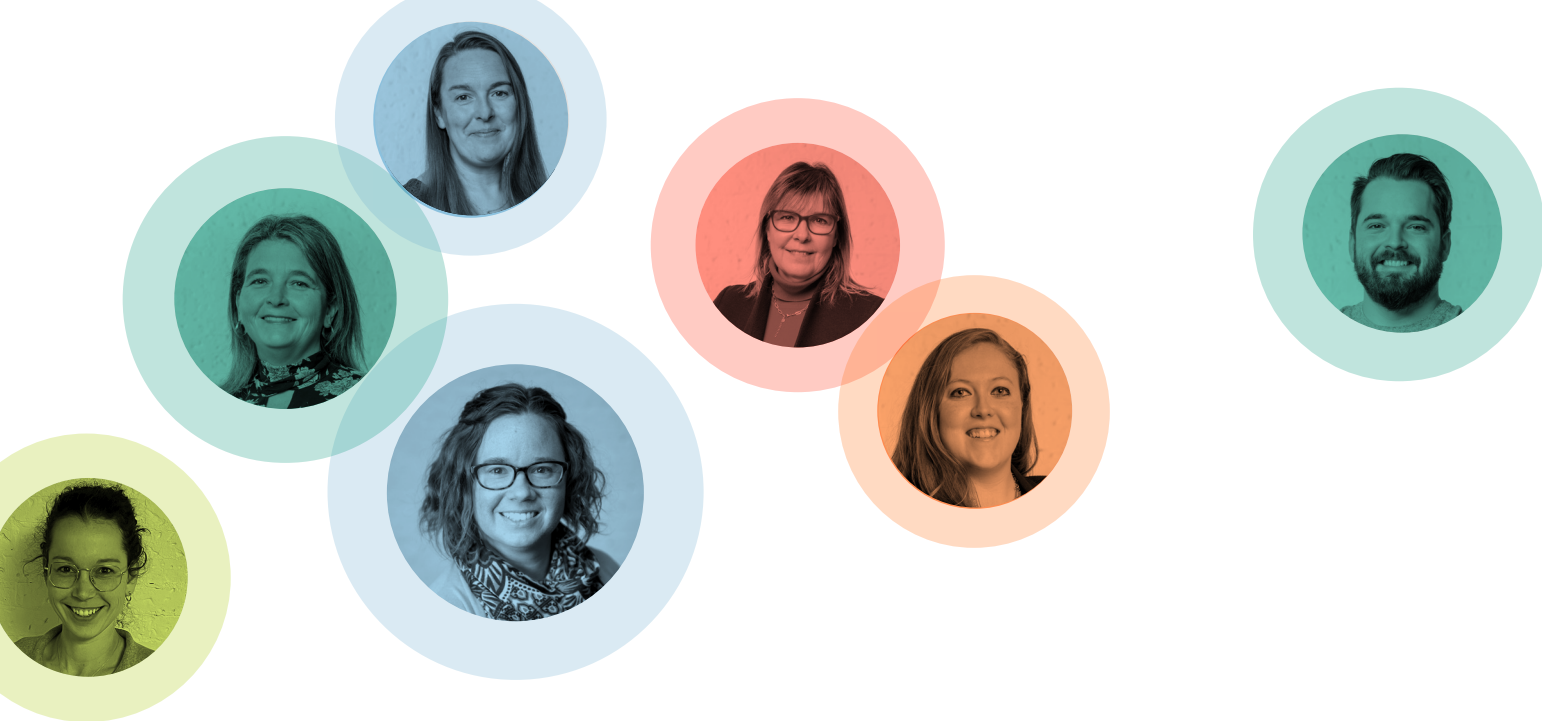
Tourisme Cantons-de-l'Est : participation à la réalisation d'un plan de développement du vélo de montagne.

SÉPAQ - Parcs nationaux Orford et Mégantic : participation aux rencontres de la Table d'harmonisation.

Ville de Sherbrooke : participation au comité pour l'élaboration du *Plan d'action annuel pour l'intégration des personnes handicapées*, membre du conseil d'administration des *Jeux du Québec 2024*.

Maillages avec la Direction de santé publique de l'Estrie dans une perspective de collaboration accrue sur de nombreux dossiers : soutien aux camps de jour, aménagement des cours d'écoles, commotions cérébrales, *Accès bleu*, etc.





L'équipe du CSLE

Christine Baron

Directrice générale

Marie-Pier Bisson-Côté

Directrice générale adjointe

Chantale Bouchard

Coordonnatrice au développement régional
Sport, activité physique, éthique et sécurité

Marie-Claude Cyr

Coordonnatrice aux communications

Nadia Fredette

Coordonnatrice au développement régional
*Plein air, parcs et espaces récréatifs,
loisir personnes handicapées*

Marie Eve Mailhot

Coordonnatrice au développement régional
Loisir municipal, camps de jour, bénévolat

David Allison

Conseiller

Loisir culturel, bénévolat

Mélanie Carrier

Technicienne en comptabilité

Claire Gaudreault

Conseillère

Loisir personnes handicapées, bénévolat

Jacinthe Hébert

Agente de soutien

Marie-Andrée Poulin

Conseillère

Sport, activité physique, parcs et espaces récréatifs





Le conseil d'administration 2022–2023

Secteur « Municipal »

Patricia Carrier, Municipalité de Woburn - Vice Présidente
Sonia Côté, Ville de Coaticook - Secrétaire
Valérie Couture, Ville de Lac-Mégantic
Andréanne Ferland, Ville de Sherbrooke
Marie-Pierre Hamel, MRC du Haut-Saint-François
Mélanie Savoie, Municipalité de Eastman

Secteur « Sport »

Érika Charron, Club Plein air Biathlon Estrie - Présidente
Nathalie Beaupré, Réseau du sport étudiant du Québec - Cantons-de-l'Est (Membre coopté)

Secteur « Plein air »

Noémi Charron, Carbone Aventure

Secteur « Loisir pour personnes handicapées »

Jessica Lafrance, Han-Droits - Trésorière

Secteur « Éducation »

Yanick Bastien, Centre de services scolaire des Hauts-Cantons

Secteur « Loisir culturel »

Poste vacant

Nos membres 2022–2023

Municipal

MRC de Coaticook

Barnston-Ouest
Canton de Sainte-Edwidge-de-Clifton
Coaticook
Compton
Dixville
East Hereford
Martinville
Saint-Herménégilde
Saint-Malo
Saint-Venant-de-Paquette
Stanstead-Est
Waterville

MRC du Granit

Audet
Canton de Marston
Canton de Stratford
Courcelles
Frontenac
Lac-Drolet
Lac-Mégantic
Lambton
Nantes
Notre-Dame-des-Bois
Piopolis
Saint-Augustin-de-Woburn
Saint-Ludger
Saint-Robert-Bellarmin
Saint-Romain
Saint-Sébastien
Sainte-Cécile-de-Whitton
Stornoway
Val-Racine

MRC du Haut-Saint-François

Ascot Corner
Bury
Canton de Hampden
Canton de Lingwick
Canton de Westbury
Chartierville
Cookshire-Eaton
Dudswell
East Angus
La Patrie
Newport
Saint-Isidore-de-Clifton
Scotstown
Weedon

MRC de Memphrémagog

Austin
Ayer's Cliff
Bolton-Est
Canton de Hatley
Canton d'Orford
Canton de Potton
Canton de Stanstead
Eastman
Hatley
Magog
Sainte-Catherine-de-Hatley
Saint-Étienne-de-Bolton
Stanstead
Stukely-Sud
Village de North Hatley

MRC des Sources

Canton de Saint-Camille
Ham-Sud
Saint-Adrien
Saint-Georges-de-Windsor
Val-des-Sources
Wotton

MRC du Val-Saint-François

Canton de Cleveland
Canton de Melbourne
Lawrenceville
Racine
Richmond
Saint-Claude
Saint-Denis-de-Brompton
Sainte-Anne-de-la-Rochelle
Saint-François-Xavier-de-Brompton
Stoke
Ulverton
Valcourt
Val-Joli
Windsor

Ville de Sherbrooke
MRC de Coaticook
MRC de Memphrémagog
MRC des Sources
MRC du Granit
MRC du Haut-Saint-François
MRC du Val-Saint-François

Plein air

Action Memphré-Ouest
Association du Marais-de-la-Rivière-aux-Cerises (LAMRAC)
Camp Québec Lodge
Carbure Aventure
Carnet Plein Air
Centre de ski de fond Richmond-Melbourne
Centre de villégiature Jouvence
Corridor appalachien
Fédération québécoise des chasseurs et pêcheurs
Fiducie foncière de la vallée Ruitier
Fondation Santé globale
Forêt communautaire Hereford
Les chèvres de montagne
Les mycologues de l'Estrie
Les Sentiers de l'Estrie
Les Sentiers Frontaliers
Parc régional du Mont-Ham
Parc de la Gorge de Coaticook
Regroupement du parc du Mont-Bellevue
Sentiers VMC

Sport

Association de crosse mineure de Sherbrooke
Association de golf des Cantons-de-l'Est
Association d'Ultimate de Sherbrooke
Association régionale de curling de l'Estrie
Association régionale de gymnastique de l'Estrie
Association régionale de Kin-Ball de l'Estrie
Bad-Estrie
Baseball Québec Estrie
Basketball Sherbrooke
BMX Sherbrooke
Centre sportif La Ruche
Club de boxe de Sherbrooke
Club de dynamophilie Sherbrooke Power Saloon
Club d'athlétisme de Sherbrooke
Club d'haltérophilie Atlas
Club de nage synchronisée de Sherbrooke
Club de patinage de vitesse de Sherbrooke
Club de rugby Les Abénakis de Sherbrooke
Club de ski de fond Orford
Club de tir à l'arc les Fléchivores de Sherbrooke
Club de triathlon Memphrémagog
Club de vélo de montagne Dalbix
Club de voile Memphrémagog
Club de volleyball de Sherbrooke – L'Envolley
Club nautique de Sherbrooke
Club plein air Biathlon Estrie
Mérite sportif de l'Estrie
Patinage Estrie - ARPAE
Réseau du Sport Étudiant du Québec - Cantons-de-l'Est (RSEQ)
Soccer Estrie

Éducation

Association des écoles privées de l'Estrie
Cégep de Sherbrooke
Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
Centre de services scolaire des Sommets
Commission scolaire Eastern Townships
Université Bishop's
Université de Sherbrooke

Loisir socio-éducatif

AFÉAS - Estrie
FADOQ-Région Estrie

Loisir culturel

Musée Beaulne
Réseau BIBLIO de l'Estrie
Village Culturel de l'Estrie

Loisir pour personnes handicapées

Aqua-Sport Adapté Estrie
Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle
Association de spina-bifida et d'hydrocéphalie de l'Estrie
Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie
Association des personnes handicapées de la MRC de Coaticook
Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrie
Association des Sourds de l'Estrie
Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs de l'Estrie
Association du syndrome de Down de l'Estrie
Association sportive des jeunes handicapés de l'Estrie
Autisme Estrie
Camp Massawippi – Centre Mackay
Club de basketball en fauteuil roulant Les Patriotes
Courses partagées de Sherbrooke
Dagobert et Cie
Défi Handicap des Sources
Fraternité, intégration, entraide de la région d'Asbestos
Handi-Capable
Han-Droits
Les Étincelles de bonheur du Haut-Saint-François
Les Fantastiques de Magog
Les soupapes de la bonne humeur
Maison Caméléon de l'Estrie
Mouvement d'aide paralysie cérébrale Estrie
Olympiques spéciaux Québec- Section Sherbrooke
TDAH Estrie