



RAPPORT
ANNUEL

21
22



CONSEIL
SPORT LOISIR
— DE L'ESTRIE —

RESSOURCES HUMAINES DU CSLE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Secteur « Municipal »

Patricia Carrier, MRC du Granit - Vice Présidente
Sonia Côté, MRC de Coaticook - Secrétaire
Valérie Couture, Ville de Lac-Mégantic
Marc-André Desrochers, Municipalité de Compton
Andréanne Ferland, Ville de Sherbrooke
Mélanie Savoie, Municipalité de Eastman

Secteur « Sport »

Érika Charron, Club Plein air Biathlon Estrie - Présidente

Secteur « Plein air »

Noémi Charron, Carbure Aventure

Secteur « Loisir pour personnes handicapées »

Jessica Lafrance, Han-Droits - Trésorière

Secteur « Éducation »

Yanick Bastien, Centre de services scolaire des Hauts-Cantons

Secteur « Loisir culturel »

Poste vacant

Membre cooptée

Nathalie Beaupré, Réseau du sport étudiant du Québec - Cantons-de-l'Est

L'ÉQUIPE

David Allison

Conseiller en loisir

Vincent Charbonneau

Conseiller en loisir

Claire Gaudreault

Conseillère en loisir

Christine Baron

Directrice générale

Marie-Claude Cyr

Agente de communication

Jacinthe Hébert

Agente de soutien

Chantale Bouchard

Conseillère en sport

Alice Désaulniers

Conseillère en loisir
En congé parental

Lise Boudreau

Agente administrative
Contractuelle

Laurie Deschamps

Conseillère en loisir

SOMMAIRE

Mot de la présidence	4
Mot de la direction	5
Bilan des activités	6
Nos membres 2021-2022	18



MOT DE LA PRÉSIDENCE

Nous revoilà à notre rendez-vous annuel du printemps. Il me fait toujours plaisir de vous relater les faits saillants du Conseil Sport Loisir de l'Estrie et de notre équipe dynamique, innovante, créative, et même si j'ai l'impression d'avoir trop souvent utilisé ce mot depuis deux ans, j'ajouterais résiliente.

En plus du défi de la gestion de l'organisation en mode pandémique pour une deuxième année, s'est ajoutée dans les derniers mois, la complexité de l'enjeu de la main-d'œuvre. En cette période où le recrutement est particulièrement difficile, chaque nouveau mandat et chaque mouvement de personnel nécessite des efforts supplémentaires pour trouver les perles rares disponibles pour compléter l'équipe et ainsi assurer l'accomplissement de notre mission d'agir avec et pour nos membres. J'accorde une mention particulière à notre directrice générale qui, avec tous ces retournements, n'a pas vraiment eu beaucoup de temps pour s'installer dans ses nouvelles fonctions. Les défis du quotidien ayant souvent imposé le rythme et les priorités, il n'a pas été facile de garder l'équilibre dans tout cela. Bravo Christine pour cette année et tout le travail effectué avec et pour l'équipe.

Soulignons maintenant de nombreux bons coups réalisés par le CSLE en 2021-2022, notamment la mise en ligne de la trousse destinée aux élus en loisir et l'amorce d'une tournée pour aller à leur rencontre, pour discuter avec eux des enjeux et des ressources nécessaires pour les supporter dans les dossiers loisir de leur localité. Mentionnons aussi la réalisation de la tournée des parcs à l'été 2021 et de beaux accomplissements en matière de loisir culturel avec, entre autres, la distribution des *Brico-boîtes*, le projet *Biblio AAA* et la première édition de *l'Équipe d'animation mobile* en loisir culturel.

Le plein air a eu la cote avec la pandémie et le CSLE n'a pas regardé le train passer, au contraire. Plusieurs initiatives ont progressé ou se sont concrétisées depuis les derniers mois. On a qu'à penser au lancement du *Projet ex3*, à la mise en place des centrales d'équipements et du projet *Bleu-Blanc-Vert*, à l'actualisation du *Plan régional en plein air* et à l'étude concertée sur le vélo de montagne.

Les actions de la dernière année ont aussi été guidées par la simplicité et la volonté de soutenir les milieux. À travers la mise en place des différents programmes tels qu'*Accompagnement en loisir pour les personnes handicapées*, *De retour en Piste!* et *En Estrie, ça Bouge!* l'équipe s'est concentrée à revisiter les programmes existants et à simplifier les demandes et les redditions de comptes afin de faciliter le travail de tous. Un effort et des changements qui ont été bien appréciés.



« Les actions de la dernière année ont aussi été guidées par la simplicité et la volonté de soutenir les milieux. »

Comme vous pouvez le constater, malgré les annonces tardives de la plupart des programmes de financement, certains n'ayant été confirmés que neuf mois après la fin de l'année financière, la bonne santé économique de l'organisation nous a permis de poursuivre nos activités sans que celles-ci soient trop affectées. De même, grâce à l'octroi d'une enveloppe supplémentaire pour l'accompagnement en loisir pour les personnes handicapées, nous avons pu soutenir davantage d'actions porteuses auprès de cette clientèle. Sur une note positive, à la suite de la signature de nombreuses conventions, notre financement est assez stable et les balises sont plus claires pour les deux prochaines années.

Encore une fois, tous mes remerciements et félicitations à l'équipe. Un clin d'œil spécial à ceux qui se sont joints à nous en cours d'année. Bienvenue dans notre organisation! Merci aussi aux membres du conseil d'administration pour votre disponibilité, votre implication et le plaisir que nous avons à travailler ensemble.

Nous pouvons être fiers du travail accompli tout en nous tournant vers l'avenir et les grands chantiers qui nous attendent, tels le rafraîchissement de nos structures physiques et organisationnelles. En effet, au cours de la prochaine année, nous mettrons de l'énergie sur la rénovation du siège social, mais aussi sur la révision de la gouvernance et sur la relance du sport et du loisir en Estrie. De beaux défis qui se présentent pour 2022-2023!

Erika Charron
Présidente



« C'est lorsque l'on regarde le chemin parcouru qu'on se rend compte de tout le travail accompli! »

MOT DE LA DIRECTION

2021-2022 aura été l'année des premiers pas pour la plupart des membres de l'équipe du CSLE. Une année d'apprentissages, d'immersion et de tissage de liens avec les partenaires de tous horizons et somme toute, une année chargée de belles réalisations. C'est lorsque l'on regarde le chemin parcouru qu'on se rend compte de tout le travail accompli!

Dans un contexte encore influencé par la pandémie, nous avons su relever nos manches pour naviguer à travers les « on peut, on ne peut pas, on peut, mais... » et proposer des actions adaptées aux besoins des milieux, et ce, parfois avec une pointe d'audace, malgré les nombreuses incertitudes qui ont teinté l'année.

2022-2023 s'annonce encore une fois bien chargée, en particulier par les nombreux chantiers dont parlait notre présidente, mais aussi par le retour de grands événements qui viendront animer l'année, notamment les Finales nationales des *Jeux du Québec*, la tenue du premier *Forum régional de l'action bénévole* pour les régions de l'Estrie et de la Montérégie-Est, et la préparation en vue de l'accueil de la 10^e édition du *Rendez-vous québécois du loisir rural* à Lac-Mégantic en mai 2023. Un plan d'action bien rempli et pour lequel, en équipe, nous avons convenu d'offrir le meilleur de nous-mêmes afin qu'ensemble et avec vous, membres du CSLE, on travaille au développement et à la relance du loisir et du sport en Estrie.

À vous, chers membres de l'équipe : merci. Merci pour vos efforts et votre volonté de cheminer dans votre travail. Merci de votre confiance et de votre engagement envers le CSLE. Ensemble, nous grandissons dans cette belle organisation et je suis chanceuse de vous fréquenter au quotidien dans un secteur d'activité qui nous stimule tant!

Christine Baron
Directrice générale

BILAN DES ACTIVITÉS 2021-2022

Le bilan 2021-2022 recense l'essentiel des réalisations dans les 5 « agirs » qui nous ont servi de balises pour naviguer : la coopération, le bénévolat, les espaces collectifs, le « bouger » et le corporatif.

Maintenir, apprendre et simplifier sont assurément les principaux qualificatifs qui ont orienté nos actions de la dernière année.

Ce bilan reflète la volonté et les efforts soutenus de notre jeune équipe dans la réalisation de la mission du CSLE. Les défis du quotidien ayant bien souvent imposé le rythme, ce bilan s'inscrit dans une transition qui se dessine entre la *Planification stratégique régionale* (PSR) 2017-2022 et la prochaine, qui prendra forme dans les mois à venir.



COOPÉRATION

Sous le signe de la complémentarité!

BOUGER

Sous le signe de la proximité!

BÉNÉVOLAT

Sous le signe de la séduction!

CORPORATIF

Sous le signe de la rigueur!

ESPACES COLLECTIFS

Sous le signe d'une pratique sécuritaire!

COOPÉRATION



Un « agir » qui prend racine dans les enjeux collectifs et l'émergence d'événements communs. En complicité avec les acteurs du milieu, le CSLE offre soutien sur mesure, expertise et outils dynamiques. L'« agir » Coopération, c'est s'investir dans la sensibilisation des leaders estriens en loisir, en plein air et en sport, afin de stimuler le développement et la mise en œuvre d'initiatives porteuses.

NOS RÉALISATIONS

Co-Création, avec Loisir sport Outaouais et Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue, de la *Trousse des élus en loisir* (www.eluloisir.com), destinée à informer et à outiller les nouveaux et les anciens élus responsables du dossier loisir dans les communautés rurales de l'Estrie.

En partenariat avec les agents de développement loisir des MRC de l'Estrie, lancement de la tournée des MRC pour présenter la *Trousse* et traiter de différents sujets d'intérêt (ex. : tendances en loisir, animation des divers sites de proximité : sentiers, parcs, bibliothèques municipales, etc.). Première visite dans la MRC du Haut-Saint-François : 14 participants en provenance de 10 municipalités et de la MRC. Les autres visites ont eu lieu en avril 2022.

Organisation et animation d'une vingtaine de rencontres d'échanges des groupes réseau estriens :

- Table des professionnels en loisir municipal de l'Estrie;
- Table des agents de développement loisir des MRC de l'Estrie;
- Table régionale multisports;
- Table régionale en loisir pour personnes handicapées.

Parmi les thèmes abordés : responsabilité civile, assurances, relance des activités sportives, la place des filles, les fondements du plein air, inclusion et accessibilité universelle, organisation d'événements, découverte de ressources régionales, suivis COVID, pénurie de main-d'œuvre, recrutement, rétention et reconnaissance des bénévoles, promotion des campagnes et des programmes nationaux et régionaux, etc.

Formation d'une table de concertation pour relever ensemble le grand défi de la relève des sauveteurs aquatiques : sondage pour établir l'état de situation, animation d'une table de concertation; identification de pistes d'action à moyen terme, etc.

Poursuite du soutien aux démarches de développement de plans de développement en loisir sur les territoires des MRC du Haut-Saint-François et des Sources:

- Participation aux comités aviseurs;
- Soutien-conseil en matière de développement loisir;
- Participation au développement et à la présentation des plans d'action.

Conclusion du projet en éthique et en prévention de l'intimidation dans le sport avec les leaders du programme Sport-études de l'école secondaire du Triolet : offre de la formation sur l'intimidation et sur l'*Approche Cohesia* auprès de 88 participants (entraîneurs, élèves athlètes, personnel d'encadrement).

Coordination régionale du programme *Fillactive* en collaboration avec le Réseau du sport étudiant des Cantons-de-l'Est, afin d'inciter les adolescentes à bouger davantage. Deuxième année de coordination du programme en Estrie : 7 écoles partenaires, dont 3 nouvelles par rapport à l'année dernière. Planification d'une activité spéciale hockey, qui a été réalisée au début de l'année en cours.

Mise en œuvre du *Projet ex3* en partenariat avec la Fondation Santé globale et offre de formations spécialisées : *Gestion des risques* appliquée au milieu scolaire et *Secourisme en régions isolées*.



En coopération avec les leaders des territoires ruraux, soutien à la formation des animateurs de 76 camps de jour :

- Organisation de 15 sessions de formation en secourisme : 182 participants;
- Organisation d'une formation hybride DAFA pour les animateurs de camps de jour et animation du volet virtuel : 113 animateurs ayant participé aux 3 ateliers virtuels;
- Organisation d'une formation *Cadre responsable formateur*, d'une formation pour les coordonnateurs et d'une soirée-causerie dédiée aux jeunes aides-animateurs;
- Organisation de la conférence *Êtes-vous légal?* pour les gestionnaires : 42 participants;
- Tenue de 2 sessions spécialisées pour l'intégration; des personnes handicapées : 21 participants à cet atelier dédié aux accompagnateurs;
- Tenue de la formation *Mieux comprendre la différence pour mieux agir!* : 7 participants.

Développement d'outils, de trousse et de programmes pour soutenir l'animation dans les camps de jour :

- Bonification et mise à jour de l'Espace camps et promotion des trousse d'animation pour pallier l'absence de sorties des camps de jour;
- Soutien à l'animation d'ateliers d'initiation à la randonnée « sac à dos » en association avec Les Sentiers de l'Estrie;
- Développement d'ententes afin d'offrir des ateliers mobiles en loisir culturel dans les camps de jour à travers toutes les MRC de l'Estrie : 9 projets pour un soutien de 9 850 \$;
- Trousse gratuites et guides d'utilisation pour soutenir le personnel accompagnateur et animateur auprès des enfants ayant des besoins particuliers dans les camps de jour : 70 *Trousses Défi* 2^e édition, 40 *Trousses de l'accompagnateur*;
- Distribution de 120 *Brico-boîtes* pour rehausser la qualité des animations de bricolage, en plus de valoriser l'utilisation d'objets et de matériaux voués au recyclage.

En alliance avec les agents de développement des territoires et les professionnels en loisir municipal de l'Estrie, adaptation et diffusion de la campagne *Cet été j'anime!* pour promouvoir le travail en animation estivale et aider au recrutement du personnel : coordination du comité, démarche de révision de la stratégie et gestion administrative du projet.

Coordination de la mise à jour du *Guide des gestionnaires en camps de jour* qui sera diffusé provincialement à l'automne 2022.

Réalisation du projet *Biblio AAA - Lieux bien vivants dans les communautés* et développement du projet *Les biblios s'animent*, en complicité avec le Réseau-Biblio de l'Estrie : rédaction et tournée de présentation des 13 diagnostics des bibliothèques situées sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-François, révision de la phases 2 pour plus de complémentarité, réflexions communes sur le rayonnement des bibliothèques dans les municipalités.

Travail de fond pour accroître et diversifier l'offre en loisir culturel dans les communautés estriennes, principalement en milieu rural :

- Sensibilisation des élus et des professionnels en loisir (*Trousse de l'élu*, tournée, Table de concertation des professionnels);
- Reprise des activités de *Secondaire en spectacle* en Estrie, une participation timide, mais des participants enthousiastes;
- Coordination de la mise sur pied de la Ligue d'improvisation secondaire de Sherbrooke et des environs (LISSE), pour stimuler la pratique de cette discipline dans les écoles secondaires de partout en Estrie.

Coordination de nombreux programmes de financement régionaux et nationaux pour soutenir les initiatives locales et régionales structurantes :

- *Programme de soutien au développement du sport en Estrie* (PSDSE) : 47 795 \$ distribués à 16 projets soutenus dans autant de disciplines;
- *De retour en piste!* : 4 250 \$ distribué à 9 associations sportives;
- *Fonds de soutien en sport* : coordination régionale de la démarche qui a mené au soutien de 59 clubs sportifs en région;
- Initiatives en plein air : 5 projets en cours de réalisation;
- *Bouge au camp 2.0* : 36 projets soutenus pour un investissement total de 30 532 \$;
- *En Estrie, on bouge!* (combinaison du PAFILR et d'autres programmes) : 94 accompagnements auprès des milieux, 81 projets soutenus pour un total de 247 185 \$;
- Soutien financier aux territoires ruraux pour l'embauche d'agents de développement en loisir : entente de partenariat avec 4 territoires de MRC, 80 000 \$;
- *Programme de soutien à l'accompagnement loisir pour les personnes handicapées* : un total de 263 193 \$ distribués en Estrie pour soutenir l'accompagnement des personnes handicapées dans les camps de jour (228 915 \$; 26 organisations) et dans la pratique d'activités de loisir en tous genres (34 278 \$; 11 organismes);
- *Énergise ton loisir!* : soutien total de 28 725 \$ à 10 projets dédiés au loisir pour les personnes handicapées.



Soutien au 41^e *Mérite sportif de l'Estrée* pour l'organisation d'une édition spéciale du gala en avril 2022. Accompagnement du comité organisateur, soutien financier et coordination des activités avec les organismes sportifs.

Assistance ponctuelle et « sur mesure » auprès d'une vingtaine de gestionnaires de camps de jour pour l'intégration d'enfants ayant des limitations fonctionnelles, embauche d'accompagnateurs, etc.

Gestion régionale de la *Carte accompagnement loisir*, programme national offrant l'entrée gratuite à l'accompagnateur d'une personne ayant une limitation fonctionnelle, dans les sites accrédités. Application du nouveau concept d'adhésion provincial et démarche de recrutement d'entreprises touristiques, sportives, culturelles et de loisir : renouvellement de 67 partenaires et ajout de 11 nouveaux, 155 activités au total, une progression de 7 % depuis 2019.

Réalisation d'un sondage d'appréciation des outils et des modes de communication employés par le CSLE afin d'évaluer les meilleurs moyens de maintenir des communications efficaces avec les organisations locales et de transmettre les informations qui leur sont utiles.

Communications régulières et ciblées aux membres et aux partenaires (hors COVID) :

- Diffusion des programmes de financement;
- Diffusion des campagnes promotionnelles et des événements spéciaux (*JNSAP, Défi château de neige, Semaine de l'action bénévole, Semaine québécoise des personnes handicapées, CALM, Rendez-vous québécois du loisir rural, etc.*);
- Diffusion de divers outils, conférences et formations sur des sujets variés et partage de bons coups;
- Mise à jour du site Internet;
- Administration et animation de la page Facebook du CSLE et de la page des professionnels en loisir municipal;
- Préparation et diffusion de 28 infolettres.

BÉNÉVOLAT



Un « agir » qui prend racine dans les défis de rajeunissement, de recrutement et de reconnaissance du bénévolat. Le CSLE aborde l'« agir » Bénévolat en posant un regard neuf sur cet enjeu, en initiant ou en renforçant des réseaux d'alliés et en soutenant autrement pour générer la passion de l'implication en loisir et amorcer le virage majeur de l'allègement de la charge des bénévoles.

NOS RÉALISATIONS

Intervention 2020-2021 axée sur la promotion et la reconnaissance des bénévoles :

- Adhésion à la campagne de promotion *Donne ton nom!* qui a été lancée au début de la présente année.
- Promotion de la *Semaine de l'action bénévole* « Bénévolat, c'est chic! », du *Prix Hommage Bénévolat Québec*, de la *Journée internationale des bénévoles* et de la plate-forme « *jebenevole.ca* ».
- Coordination du *Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin*.

Offre d'assistance ponctuelle et « sur mesure » : préparation de demandes de financement, mise en place de services administratifs, vitalisation de la vie associative (création d'un OBNL, refonte des règlements généraux, fonctionnement d'un CA, rôles et responsabilités des administrateurs, etc.), intégration de jeunes en situation de handicap en camps de jour, organisation logistique d'événements, etc.

Soutien, avec le RSEQ-CE, à la mise en place d'un projet de relève des officiels et des entraîneurs en formant les élèves athlètes à même leur programme éducatif. Engagement financier de 41 700 \$ sur deux ans pour mettre en place le projet et commencer les formations dans les premières disciplines (basketball, hockey, volleyball). Un projet novateur et porteur qui bénéficiera tant aux organisations bénévoles civiles qu'aux municipalités, en augmentant le nombre d'officiels et d'entraîneurs de qualité dans notre région.

Mise à jour et bonification de l'Espace camps, destiné aux gestionnaires de camps de jour municipaux, sportifs, de plein air, ainsi que ceux accueillant des enfants à besoins particuliers.

Alliance avec le Centre d'action bénévole de Sherbrooke en vue d'actions communes : arrimage de l'offre de services auprès des OBNL, diffusion mutuelle de nos campagnes promotionnelles en bénévolat et organisation d'un forum régional qui se tiendra à l'automne 2022.

Soutien au 41^e *Mérite sportif de l'Estrie*, édition spéciale, afin de souligner le travail des bénévoles, « les étoiles », des associations sportives.

Révision des principaux programmes de financement coordonnés par le CSLE (PAFILR, PAFLPH, etc.) pour alléger la charge administrative des bénévoles souhaitant déposer des projets.

Expansion de l'équipe et formation de celle-ci afin d'offrir un meilleur accompagnement, un meilleur accueil et un meilleur soutien aux organisations bénévoles de l'Estrie : une équipe de 10 employés, dont 4 professionnels spécifiquement outillés pour assurer un soutien-conseil sur la gouvernance des OBNL.

Augmentation significative du temps de travail de notre ressource en comptabilité pour accroître le nombre d'heures disponibles pour les organisations bénévoles qui souhaitent utiliser ce service (mutualisation des services) : 15 OBNL font appel à ce service.

Promotion d'outils en appui aux milieux :

- *Cadre de référence en camp de jour;*
- Pratiques inspirantes pour les gestionnaires de camps de jour;
- *Répertoire des programmes de subventions 2021-2022;*
- *Guide sur le plein air de proximité;*
- *Guide Le plein air pour tous : pratiques inspirantes et matériel adapté;*
- Coffre à outils pour l'embauche d'accompagnateurs en camps de jour;
- Outil d'évaluation des besoins des personnes avec handicap fréquentant un camp de jour;
- *Guide de référence Vers une intégration réussie;*
- Programme de formation - Centre d'action bénévole;
- Répertoire des intervenants en loisir et des répondants en sport;
- Liste des fournisseurs d'équipements et de matériel pour les parcs et les espaces récréatifs;
- *Guide sports loisirs*, portail regroupant les guides d'aménagement destinés aux gestionnaires de sites récréatifs et sportifs;
- Outils de sensibilisation à une pratique sécuritaire et éthique : commotions cérébrales, outils et services de Sport'Aide et plate-forme « *sportbienetre.ca* », vérification des antécédents judiciaires / personnel de camps de jour et d'encadrement en milieu sportif.

ESPACES COLLECTIFS



Un « agir » qui prend racine dans l'offre de lieux et d'équipements attrayants, accessibles, stimulants et sans souci pour tous. Le CSLE met à profit son expertise nationalement reconnue, afin de sensibiliser, d'informer, d'outiller et d'accompagner les milieux scolaires et municipaux dans l'aménagement et la planification d'espaces collectifs de qualité.

NOS RÉALISATIONS

Assistance-conseil « sur mesure » auprès de 79 propriétaires et gestionnaires d'équipements, dont 47 milieux municipaux et 32 milieux scolaires : identification des besoins, conception et validation de plans d'aménagement, soutien aux demandes de financement, aménagement par zones, normes en vigueur, rencontres d'orientation, liste des fournisseurs, estimation des coûts, recherche d'images d'inspiration, sentiers (pédestres, de ski de fond, de raquette, etc.), aires de jeu pour enfant, parcours d'activité physique, jeux d'eau, classes extérieures, verdissement, véloparks, pumptrack, éclairage, etc. Voici les milieux qui ont profité du service de soutien-conseil :

MILIEU MUNICIPAL

Ascot Corner	Saint-Augustin-de-Woburn
Austin	Saint-Claude
Barnston-Ouest	Saint-Denis-de-Brompton
Canton de Melbourne	Saint-Étienne-de-Bolton
Canton d'Orford	Saint-Herménégilde
Canton de Potton	Saint-Isidore-de-Clifton
Canton de Westbury	Saint-Robert-Bellarmin
Chartierville	Saint-Romain
Coaticook	Saint-Sébastien
Courcelles	Sainte-Anne-de-la-Rochelle
Dixville	Sainte-Catherine-de-Hatley
Eastman	Sainte-Cécile-de-Whitton
Frontenac	Sainte-Edwidge-de-Clifton
Ham-Sud	Sherbrooke
Hatley	Stanstead-Est
Lac-Drolet	Stoke
Lawrenceville	Valcourt
Magog	Val-des-Sources
Martinville	Waterville
Nantes	
Newport	MRC de Coaticook
Piopolis	MRC de Memphrémagog
Richmond	MRC du Granit
Saint-Adrien	MRC du Haut-Saint-François



MILIEU SCOLAIRE

Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke	École Notre-Dame-du-Rosaire (Sherbrooke)
Centre de services scolaire des Hauts-Cantons	École Notre-Dame-du-Paradis (Dudswell)
Centre de services scolaire des Sommets	École Primaire Alternative de Magog (Magog)
Commission scolaire Eastern Townships	École Saint-Esprit (Sherbrooke)
	École Saint-Jean-Bosco (Magog)
École de la Feuille d'Or (Lambton)	École Saint-Camille (Cookshire-Eaton)
École de la Samare (Sherbrooke)	École Sylvestre (Sherbrooke)
École de la Source (Nantes)	École Vision (Sherbrooke)
École de la Tourelle (Sherbrooke)	
École des Deux-Soleils (Magog)	Collège du Mont-Sainte-Anne (Sherbrooke)
École des Monts-et-Lacs (Lac-Drolet)	École Internationale Du Phare (Sherbrooke)
École du Baluchon (Potton)	École Secondaire de Bromptonville (Sherbrooke)
École du Boisé-Fabi (Sherbrooke)	École Secondaire La Ruche (Magog)
École du Boisjoli (Sherbrooke)	École Secondaire l'Odyssée (Valcourt)
École la Source-Vive (Ascot Corner)	École Secondaire régionale Alexander Galt (Sherbrooke)
École Louis Saint-Laurent (Compton)	Le Salésien (Sherbrooke)
École Notre-Dame-de-Fatima (Lac-Mégantic)	Polyvalente Montignac (Lac-Mégantic)

Tournée estivale 2021

Évaluation de 335 parcs scolaires et municipaux à l'été 2021 avec la fiche d'observation de sites de Parc-O-Mètre, incluant des questions portant sur le caractère attrayant, accessible, stimulant et sécuritaire des sites et des installations.

Développement et utilisation d'une fiche complémentaire pour évaluer l'accessibilité universelle sur 303 sites visités.

Soutien à la MRC du Granit pour la publication d'une carte interactive des installations récréatives et sportives offertes sur son territoire (à l'aide de Parc-O-Mètre).

Organisation de soirées d'information et soutien auprès des gestionnaires d'équipements en vue d'obtenir de l'aide financière dans le cadre de divers programmes de subvention en lien avec l'aménagement des espaces et des équipements récréatifs et sportifs, notamment le *Programme d'aide financière pour les sentiers et les sites de pratique d'activités de plein air (PAFSSPA)*, le *Programme de soutien aux infrastructures sportives et récréatives de petite envergure (PSISRPE)* et *En Estrie, on bouge!*

Promotion et accompagnement des milieux scolaires dans le dépôt de projets à la mesure 50530 – *Embellissement des cours d'école.*

Lancement d'un projet pilote financé par le *Programme de soutien aux initiatives en promotion de la sécurité (PSIPS)*, *S'investir dans l'entretien des parcs pour la sécurité de tous!* : rencontre de sensibilisation des décideurs, développement et amorce d'un programme de formation complet en matière d'entretien des parcs et des installations, recherche de modèles d'embauche pour effectuer l'entretien des parcs dans les communautés rurales, recrutement de milieux pilotes, etc.

Notre expertise au profit des gestionnaires d'équipements

Réalisation des diagnostics pour 8 parcs municipaux et scolaires.

Réalisation de 5 inspections de conformité à la norme CSA-Z614 pour la sécurité dans les aires de jeu.

Collaboration avec 3 entreprises en architecture du paysage ou en ingénierie pour la réalisation de projets scolaires et municipaux.

Coordination, réalisation ou participation à 20 plans/croquis d'aménagement (15 scolaires et 5 municipaux).

Développement d'un parc inclusif en milieu scolaire.

Participation au comité aviseur du *Projet Espaces*, projet québécois dédié à l'amélioration de l'offre d'environnements extérieurs attrayants, accessibles et sécuritaires pour tous.

Rédaction de 3 fiches d'information pour le *Projet Espaces* : *Prévention du vandalisme*, *Entretien des parcs*, et *Saines pratiques de gestion en situation exceptionnelle ou en cas d'urgence*.
Relecture des fiches sur l'ombrage et les sentiers pour tous.

Co-rédaction de la fiche *Penser Ado* publiée par le *Projet Espaces* pour l'aménagement de parcs qui encouragent notamment la pratique d'activité physique des adolescents.

Co-coordination du Groupe travail réseau Parcs et équipements récréatifs du Réseau des URLS (RURLS) pour le déploiement de services et le transfert de connaissances dans les régions du Québec : développement du plan d'action annuel, programme de formation, participation aux diverses rencontres, soutien-conseil aux intervenants des URLS, partage d'outils, etc.

Contribution à l'organisation d'une conférence nationale sur l'intégration des maternelles quatre ans dans l'écosystème de la cour d'école.

Contribution aux travaux du comité *Réenchâter la cour d'école secondaire*, qui vise à changer les paradigmes de l'aménagement des cours d'écoles secondaires pour des environnements plus propices à l'offre d'occasions d'être actifs sur la cour.

Offre et animation de formations

Entretien des parcs municipaux, formation virtuelle de 6 h offerte en partenariat avec le Réseau des URLS (RURLS).

Ateliers 2 et 3 - *Si on mettait nos billes ensemble!* auprès des directions d'écoles du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke.

Formation de l'équipe et transfert de connaissances

Tenue de 5 rencontres de transfert de connaissances à l'interne pour 3 membres de l'équipe afin d'assurer une relève de ce champ d'expertise.

Participation des membres de l'équipe à différentes formations thématiques : *Glissade hivernale*, *Entretien des parcs municipaux*, *Jeux d'eau*, etc.



BOUGER



Un « agir » qui prend racine dans le partenariat avec les instances régionales pour offrir des expériences actives de qualité et de proximité. L'« agir » Bouger s'actualise par la formation, les trousseaux d'animation, le soutien « sur mesure » et la promotion des bienfaits de l'activité physique, du sport et des saines habitudes de vie. C'est encourager la pratique libre et promouvoir l'offre diversifiée en loisir, en plein air et en sport de chez nous.

NOS RÉALISATIONS

Actualisation du *Plan de développement régional du plein air* de l'Estrie et des Cantons-de-l'Est et maillages avec Tourisme Cantons-de-l'Est pour assurer une fluidité dans les informations et le développement des projets.

Coordination de du *Projet ex3* en partenariat avec la Fondation Santé globale. Objectifs : accroître l'accès aux écoles en milieux défavorisés, poursuivre l'implantation de mentorat, assurer la tenue d'une rencontre de communauté de pratique, coordonner régionalement des formations spécialisées.

- Participation de 31 écoles primaires et de 16 écoles secondaires à au moins un volet du projet pilote *ex3*;
- Tenue de 2 formations spécialisées : *Gestion des risques* appliquée au milieu scolaire de la FEEPEQ et *Secourisme en régions isolées* (20 h - de SIRIUS MEDX);
- Co-organisation d'une rencontre de la communauté de pratique d'une journée;
- Accompagnement de 30 intervenants scolaires grâce au service de mentorat.

Développement d'un projet de prêt de matériel de plein air pour les montagnes de l'Estrie, visant l'accessibilité pour les personnes ayant une mobilité réduite (petite enfance, aînés, personnes vivant avec un handicap) en partenariat avec quatre gestionnaires de sentiers : Parc de la Gorge de Coaticook, Association Louise-Gosford (Mont-Gosford), parc régional du Mont Ham et Les Sentiers de l'Estrie.

Poursuite du soutien et de l'accompagnement à la réalisation des projets pilotes *Initiatives en plein air* (investissements de 60 000 \$ sur deux ans) dans le but de permettre l'expérimentation de nouvelles façons de faire ou l'implantation de nouveaux services auprès des utilisateurs :

- Fondation Santé globale : programme de mentorat auprès des ressources des 24 écoles Santé Globale, tant primaires que secondaires (projet complété);
- Carnet Plein Air : développement du projet *Plein air interculturel* hors de Sherbrooke. Objectif : promouvoir le plein air auprès des nouveaux arrivants comme loisir accessible et intégrateur au vivre ensemble;

- Les Sentiers de l'Estrie : développement d'outils de sensibilisation et d'éducation dédiés aux randonneurs et déploiement d'une équipe engagée sur le réseau de sentiers pédestres (projet complété);
- Carbone Aventure : aménagement d'un parc d'habiletés cyclistes afin d'offrir un plateau de pratique sécuritaire, durable et de qualité;
- Les Chèvres de montagne : évaluation des intérêts des adolescentes et expérimentation de divers formats d'activités : formule club, offre « clé en main » en milieu scolaire, programmation libre, etc.

Soutien et accompagnement à la mise en place du projet pilote *Bleu-Blanc-Vert* dans la MRC du Granit afin de rendre accessible la pratique d'activités au quotidien, quatre saisons et à proximité des milieux de vie : accompagnement du comité de coordination, définition du projet et des principes d'intervention, présentation aux instances décisionnelles, soutien au déploiement.

Animation et gestion de la mesure 1,4 pour soutenir le milieu scolaire dans la réalisation d'actions favorisant un mode de vie actif chez les élèves : animation du comité régional, deux rencontres, production des fiches dépôt et bilan de projets, soutien des projets de trois établissements d'enseignement secondaire et d'une action concertée dans l'ensemble des écoles (primaires et secondaires) d'un Centre de services scolaire.

Mise en œuvre des programmes d'assistance financière visant la promotion d'un mode de vie physiquement actif, sous forme d'appels de projets :

- *Bouge au Camp!* dédié aux gestionnaires de camps de jour pour stimuler la mise en place d'activités physiques, sportives et de plein air et l'achat de matériel requis pour la mise en place des activités d'animation. Plus d'occasions de pratique, de la découverte et de l'initiation à de nouvelles activités dans 36 milieux (19 municipalités, 17 OBNL) pour un investissement total de 30 545 \$.

- *En Estrie, on bouge!* destiné aux communautés rurales, aux OBNL en plein air et aux écoles pour soutenir les initiatives visant à encourager la population à la pratique libre d'activités physiques et de plein air de proximité et à augmenter les occasions de bouger. Intégration d'une bonification à l'inclusion pour inciter les communautés et les organisations à développer une offre pour tous (aînés, petite enfance, personnes issues de l'immigration et personnes vivant avec un handicap), 81 projets soutenus pour un total de 247 185 \$;
- *Énergise ton loisir!* vise à bonifier les programmations en loisir dédiées aux personnes handicapées par la mise en place de nouvelles initiatives de pratique. 28 725 \$ en soutien à 10 projets.

Organisation de l'activité *Action inclusion Estrie!* qui a pour but de faire découvrir à l'ensemble de la population les sports et les activités physiques adaptées. Première édition de l'événement prévu à Magog en juin 2022.

Mise en place de mesures visant à encourager les personnes en situation de handicap à la pratique d'activités physiques, de plein air et de sport : « Bonus Inclusion » pour *En Estrie, on bouge!*, Programme *Au-delà des limites* avec le club Sherlames (Escrime).

Promotion de divers événements, programmes ou occasions pour le milieu d'offrir des activités pour bouger :

- Coordination de la campagne *Défi Château de neige* : 99 châteaux, 6 événements, 14 prix distribués;
- Promotion de la *Journée nationale du sport et de l'activité physique* et soutien aux initiatives afin de stimuler les milieux à bouger : 8 450 \$ remis en bourse à 13 projets, 825 participants estimés;
- Promotion de la campagne *Va donc jouer!*;
- *Défi Tchîn Tchîn*.

Implication dans la réalisation du plan d'action du Comité estrien pour des saines habitudes de vie : comité régional et de soutien, fiduciaire de l'entente, organisation de la tournée des élus pour le printemps 2022.

Développement d'un projet de fiches techniques en aménagement de sentiers en association avec Les Sentiers de l'Estrie et l'entreprise Éco-Gestion, et soutien financier à sa réalisation.

Alliance avec Parasports Québec pour répertorier l'offre de services et le matériel adapté aux personnes ayant une limitation fonctionnelle physique.

Création d'un comité interne et participation à la démarche *Actiz!* afin d'intégrer de saines habitudes encourageant l'activité physique en milieu de travail (sorties plein air, adaptation de l'horaire, adaptation du milieu de travail, *Défi entreprise*, réunions actives, etc.).



CORPORATIF



Un « agir » qui prend racine dans la gestion des opérations et de la vie associative du CSLE. L'« agir » Corporatif, c'est aussi la défense des intérêts collectifs auprès des partenaires nationaux et l'arrimage des mandats. Une année d'apprentissages, de mouvement et d'ajustements, mais toujours ancrée dans les meilleurs intérêts de notre organisation.

NOS RÉALISATIONS

Gestion administrative

Préparation et tenue de l'assemblée annuelle des membres, la première en formule virtuelle.

Préparation de 7 réunions du conseil d'administration et soutien d'un comité de travail.

Lancement et suivi de la campagne annuelle d'adhésion.

Élaboration du plan d'action opérationnel 2021-2022.

Préparation et coordination des plans d'action individuels des professionnels.

Gestion des ressources humaines :

- Embauche de 5 professionnels (plein air, projet spécial en loisir pour les personnes handicapées et camps de jour, loisir municipal, activité physique, comptabilité) et réalisation du processus d'embauche pour un sixième poste (sport) comblé au début de l'année financière en cours.
- Rencontres de suivi, soutien et formation des employés.
- Gestion des arrêts de travail et des programmes d'assurances collectives.
- Mise en place de mesures afin de favoriser le bien-être et la cohésion de l'équipe.

Perfectionnement de l'équipe : participation à une formation sur la prévention du harcèlement en milieu de travail offerte par Juripop, ateliers d'initiation à Teams et à OneNote, atelier de la Fondation des sports adaptés.

Élaboration du cadre budgétaire, révisions trimestrielles, états financiers.

Amélioration des outils informatiques : bonification de la connexion Internet, achat de logiciels, revitalisation des ordinateurs et remplacement par des portables (phase 1), implantation de Teams, activation d'un nouveau serveur.

Fiduciaire des fonds de deux projets : *Jeux de Sherbrooke* et *Plan d'action estrien sur les saines habitudes de vie*.

Gestion déléguée de la corporation du Village Culturel de l'Estrie.

Coordination du programme d'assurance responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants BFL offert aux organismes dédiés au loisir des personnes handicapées, 16 bénéficiaires.

Gestion de programmes gouvernementaux : *Programme d'assistance financière aux initiatives locales et régionales en matière d'activité physique et de plein air* (PAFILR), 238 086 \$. Aide financière pour le soutien aux milieux scolaires désireux de réaliser des actions favorisant un mode de vie physiquement actif (Mesure 1.4), 31 454 \$. *Programme d'aide financière au loisir des personnes handicapées* (PAFLPH) 258 510 \$.

Partenariats

Ministère de l'Éducation (MEQ) : demande d'assistance financière et reddition de comptes annuelle, participation aux rencontres.

Ministère de la Culture et des Communications (MCC) : ajustements et reddition de comptes annuelle pour le mandat en loisir culturel et pour la réalisation des différents volets de deux projets : *Brico-boîtes*, *Équipe d'animation mobile*, *Biblio AAA* et *Les biblios s'animent*.

Autres URLS : participation aux rencontres du Réseau des Unités régionales de loisir et de sport du Québec (RURLS) : groupes réseau thématiques / services collectifs, séminaires de formation, conseil d'administration et assemblée annuelle, Table des directions générales, leader du collectif *Parcs et Espaces récréatifs*, implication au comité de révision de l'évaluation du PAFURS.

Participation et implication au sein des instances en loisir pour personnes handicapées (IRLPH) : comité programmes, rencontres mensuelles, etc.

Association québécoise du loisir pour personnes handicapées (AQLPH) : participation aux rencontres de la Table des régions et à l'assemblée annuelle et participation au comité camps de jour.



Tourisme Cantons-de-l'Est : participation à la Table vélo et association corporative pour l'activation du *Plan d'action régional en plein air*, contribution tripartite à une étude portant sur le vélo de Montagne.

SÉPAQ - Parcs nationaux Orford et Mégantic : participation aux rencontres de la Table d'harmonisation.

Ville de Sherbrooke : participation au comité pour l'élaboration du *Plan d'action annuel pour l'intégration des personnes handicapées*, membre du comité de candidature et du comité aviseur des *Jeux du Québec 2024*.

Plein air : rencontre de nombreux partenaires du milieu dans un objectif de compréhension des enjeux communs, d'identification des pistes de collaboration et de mise en place de bases solides de coopération.

Ajustements COVID

Bien que l'enjeu Covid ait été moins le cœur de nos actions de cette année, il a quand même été bien présent.

Gestion « COVID » du siège social et des ressources matérielles; une gestion au quotidien pour s'assurer de la sécurité et du bien-être de tous : signalisation, consignes, registre, avis aux locataires, équipements de protection et de désinfection, adaptation de l'entretien ménager, télétravail et retour progressif, etc.

Des communications soutenues :

- Mise en ligne d'une nouvelle section « Info Covid » sur notre site Internet et mise à jour continue des liens pour faciliter l'accès à l'information : passeport vaccinal, port du masque de procédure, état de situation sur la possibilité ou non de tenir des activités, mesures en vigueur, etc.
- Infolettres spéciales pour les différents secteurs d'activité, gestion du site Internet « csle.qc.ca » et de la page Facebook.
- Mise à jour continue des boîtes à outils COVID en ligne pour chaque milieu (guides de relance en sport, plein air, culturel, installations municipales, camps de jour).

Des stratégies d'intervention développées et animées pour permettre aux acteurs du milieu de vivre avec cette situation unique et exceptionnelle et d'amorcer une reprise des activités dans leur secteur : mise en place du fonds *De retour en piste!* dédié au soutien des événements en sport, 4 250 \$.

Participation aux rencontres nationales, conférences de presse et autres rendez-vous d'information pour être en mesure de bien répondre aux questions du milieu.

Animation de rencontres virtuelles de type nouvelles et questions/réponses pour les travailleurs en milieu municipal et les gestionnaires de camps de jour et le milieu associatif (sport, plein air, loisir pour personnes handicapées, etc.).

Soutien ciblé aux camps de jour de l'Estrée :

- Rédaction et diffusion de 12 infolettres;
- Adaptation du programme de formation (formule hybride et soutien aux territoires);
- Organisation d'une rencontre avec la direction de Santé publique de l'Estrée pour répondre aux questions liées à la gestion des camps de jour (municipaux, sportifs, de plein air, pour personnes handicapées) pour un deuxième été en contexte de pandémie : plus de 80 participants;
- Bonification et mise à jour de l'Espace camp, développement d'une offre de caravane mobile et promotion des trousseaux d'animation pour pallier l'absence de sortie dans les camps de jour (ateliers plein air, atelier de sport, ateliers en plein air (financement du MCC), etc.);
- Adaptation et diffusion de la campagne *Cet été, j'animel!* pour promouvoir le travail en animation estivale et aider au recrutement du personnel.

NOS MEMBRES 2021-2022

MUNICIPAL

MRC DE COATICOOK

Barnston-Ouest
Canton de Sainte-Edwidge-de-Clifton
Coaticook
Compton
Dixville
East Hereford
Martinville
Saint-Herménégilde
Saint-Malo
Stanstead-Est
Waterville

MRC DU GRANIT

Audet
Canton de Marston
Canton de Stratford
Courcelles
Frontenac
Lac-Drolet
Lac-Mégantic
Lambton
Nantes
Piopolis
Saint-Augustin-de-Woburn
Saint-Ludger
Saint-Robert-Bellarmin
Saint-Romain
Saint-Sébastien
Sainte-Cécile-de-Whitton
Stornoway
Val-Racine

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Ascot Corner
Bury
Canton de Hampden
Canton de Lingwick
Canton de Westbury
Chartierville
Cookshire-Eaton
Dudswell
East Angus
La Patrie
Newport
Saint-Isidore-de-Clifton
Scotstown
Weedon

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Austin
Ayer's Cliff
Bolton-Est
Canton de Hatley
Canton d'Orford
Canton de Potton
Canton de Stanstead
Eastman
Hatley
Magog
Sainte-Catherine-de-Hatley
Saint-Étienne-de-Bolton
Stanstead
Stukely-Sud
Village de North Hatley

MRC DES SOURCES

Canton de Saint-Camille
Ham-Sud
Saint-Adrien
Saint-Georges-de-Windsor
Val-des-Sources
Wotton

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Canton de Cleveland
Canton de Melbourne
Lawrenceville
Racine
Richmond
Saint-Claude
Saint-Denis-de-Brompton
Saint-François-Xavier-de-Brompton
Sainte-Anne-de-la-Rochelle
Stoke
Valcourt
Val-Joli
Windsor

Ville de Sherbrooke
MRC de Coaticook
MRC de Memphrémagog
MRC des Sources
MRC du Granit
MRC du Haut-Saint-François
MRC du Val-Saint-François

PLEIN AIR

Association du Marais-de-la-Rivière-aux-Cerises (LAMRAC)
Carbure Aventure
Carnet Plein Air
Centre de ski de fond Richmond-Melbourne
Centre de villégiature Jouvence
Corridor appalachien
Fédération québécoise des chasseurs et pêcheurs
Fiducie foncière de la vallée Ruiter
Fondation Santé globale
Les chèvres de montagne
Les Sentiers de l'Estrrie
Les Sentiers Frontaliers
Regroupement du parc du Mont-Bellevue

SPORT

Association d'Ultimate de Sherbrooke
Association régionale de curling de l'Estrrie
Association régionale de gymnastique de l'Estrrie
Association régionale de Kin-Ball de l'Estrrie
Association régionale de patinage artistique de l'Estrrie
Bad-Estrrie
Baseball Québec Estrrie
Basketball Sherbrooke
BMX Sherbrooke
Club d'athlétisme de Sherbrooke
Club de boxe de Sherbrooke
Club d'escrime Sher-Lames
Club d'excellence de tennis de table - Estrrie
Club d'haltérophilie Atlas
Club de nage synchronisée de Sherbrooke
Club de natation de Sherbrooke
Club de patinage de vitesse de Sherbrooke
Club de rugby Les Abénakis de Sherbrooke
Club de ski de fond du Mont-Orford
Club de tir à l'arc les Fléchivores de Sherbrooke
Club de triathlon Memphrémagog
Club de vélo de montagne Dalbix
Club de voile Memphrémagog
Club de volleyball de Sherbrooke - L'Envolley
Club nautique de Sherbrooke
Club plein air Biathlon Estrrie
Handball Estrrie
Hockey Estrrie
Impakt Cheerleading Sherbrooke
Réseau du Sport Étudiant du Québec - Cantons-de-l'Est (RSEQ)
Soccer Estrrie

ÉDUCATION

Cégep de Sherbrooke
Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
Centre de services scolaire des Sommets
Commission scolaire Eastern Townships
Université Bishop's
Université de Sherbrooke

LOISIR SOCIO-ÉDUCATIF

AFÉAS - Estrrie

LOISIR CULTUREL

Village culturel de l'Estrrie

LOISIR POUR PERSONNES HANDICAPÉES

Action Handicap Estrrie
Aqua-Sport Adapté Estrrie
Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle
Association de spina-bifida et d'hydrocéphalie de l'Estrrie
Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrrie
Association des personnes handicapées de la MRC de Coaticook
Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrrie
Association des Sourds de l'Estrrie
Association du syndrome de Down de l'Estrrie
Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs de l'Estrrie
Association sportive des jeunes handicapés de l'Estrrie
Autisme Estrrie
Camp Massawippi
Club de basketball en fauteuil roulant Les Patriotes
Courses partagées de Sherbrooke
Dagobert et Cie
Défi Handicap des Sources
Fraternité, intégration, entraide de la région d'Asbestos
Handi-Capable
Han-Droits
Les Étincelles de bonheur du Haut-Saint-François
Les Fantastiques de Magog
Maison Caméléon de l'Estrrie
Mouvement d'aide paralysie cérébrale Estrrie
Olympiques spéciaux Québec- Section Sherbrooke
TDAH Estrrie