



20

Rapport annuel

21



UNIR. AGIR.



**CONSEIL
SPORT LOISIR**
— DE L'ESTRIE —

SOMMAIRE

Message de la présidence.....	p. 3
Bilan des activités.....	p. 4
L'« agir » Coopération.....	p. 5
L'« agir » Bénévolat.....	p. 8
L'« agir » Espaces collectifs.....	p. 9
L'« agir » Bouger.....	p. 12
L'« agir » Corporatif.....	p. 14
L'« agir » COVID.....	p. 15

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTENCE

L'année dernière, je débutais mon rapport en disant que l'apparition de la Covid-19 avait marqué l'année. Après plus d'un an à devoir tenir compte de cette nouvelle réalité dans nos vies quotidiennes, je dois dire qu'elle a forcé notre organisation, comme toutes les autres d'ailleurs, à faire les choses autrement.

Nous avons dû concentrer nos efforts dans le soutien à nos membres, pour les aider à passer à travers cette crise sanitaire inédite. En plus d'assurer une vigie constante pour tenir informés les acteurs estriens en loisir et en sport des mesures en vigueur, nous avons géré de nombreux nouveaux programmes et fonds en provenance des instances, en tentant d'être créatifs et de supporter des projets locaux en réponse aux besoins et aux réalités vécues par le milieu. Que ce soit par la mise en place des projets *Bouge au camp!* ou *Joues rouges, cet hiver on bouge!*, ou par la hausse du soutien dans le programme pour le loisir pour personnes handicapées, de nombreuses initiatives ont été instaurées pour soutenir nos membres financièrement mais aussi au niveau des communications.

En cette période de changements constants et d'ajustements de nos gouvernements et de nos bailleurs de fonds, nous devons naviguer encore dans l'incertitude quant à notre financement pour la prochaine année. En effet, les balises n'étant toujours pas fixées pour plusieurs des programmes qui financent notre organisme, dans l'attente des confirmations, notre bonne santé financière est un atout important, qui nous permet d'avoir tout de même les coudées franches.

Grosse année du côté de nos ressources humaines avec l'arrivée de deux nouvelles ressources, Sabrina Bernier et Renaud Doucet. Mais le plus grand changement demeure la transition vers la nouvelle direction générale annoncée l'année dernière. Un comité de sélection a procédé à l'analyse des candidatures reçues en fonction des besoins actuels et futurs de notre organisation et nous avons vu l'arrivée de Christine Baron à ce poste en remplacement de Louise Héroux. Merci aux membres de ce comité et à Mme Héroux pour toutes ces années passées avec nous. Merci aussi Louise pour ta collaboration dans tout le processus, pour assurer une transition harmonieuse.

Bienvenue à Mme Baron, nous sommes heureux de pouvoir compter sur une personne comme toi, dynamique et connaissant bien notre organisation et le monde du loisir et du sport.



« En plus d'assurer une vigie constante pour tenir informés les acteurs estriens en loisir et en sport des mesures en vigueur, nous avons géré de nombreux nouveaux programmes et fonds en provenance des instances, en tentant d'être créatifs et de supporter des projets locaux en réponse aux besoins et aux réalités vécues par le milieu. »

Je profite de l'occasion pour remercier toute l'équipe et les membres du conseil d'administration pour votre engagement, votre professionnalisme et votre créativité. Nous avons la chance de travailler avec des gens passionnés qui ont à cœur le développement du loisir et du sport chez nous. C'est agréable de travailler avec vous et de constater que vous avez à cœur, autant que moi, que chaque décision soit prise dans l'intérêt de tous nos membres avec une vision régionale et dans le respect des valeurs de notre organisation. Valeurs qui font, selon moi, la force de notre région en loisir et en sport. Vous rendez ma tâche facile et agréable.

Érika Charron

BILAN DES ACTIVITÉS 2020-2021

L'ORIENTATION DE NOS ACTIONS

Se réinventer, faire autrement et s'adapter ont assurément été les trois principes qui ont orienté nos actions de la dernière année pour poursuivre l'application de la *Planification stratégique régionale* (PSR) 2017-2022, tout en restant à l'affût des besoins fluctuants du milieu, dans cette période où les règles du jeu sont en perpétuel changement.

Le bilan de la dernière année reflète les efforts soutenus de l'équipe dans la réalisation de notre mission, dans un contexte inhabituel. Moins d'événements, moins de déplacements, mais des soutiens diversifiés et accrus pour répondre aux nouvelles réalités des acteurs en loisir, en plein air et en sport de l'Estrie.

Il recense l'essentiel des réalisations 2020-2021 au cœur des cinq « agirs » à la base de nos interventions. Exceptionnellement cette année, nous en présentons également un 6^e, qui a grandement guidé nos actions des derniers mois. Il est transversal, puisqu'il s'est réalisé à travers chacune des autres lignes directrices du CSLE, l'« agir » COVID.

Ce bilan ouvre également la voie sur la prochaine année, la dernière avant le développement d'une nouvelle planification stratégique régionale qui verra le jour en 2022.



Agir Coopération

Sous le signe
de la complémentarité!



Agir Bénévolat

Sous le signe
de l'originalité!



Agir Espaces collectifs

Sous le signe d'une
pratique sécuritaire!



Agir Bouger

Sous le signe
de la proximité!



Agir Corporatif

Sous le signe
de la rigueur!



Agir COVID

Sous le signe de l'écoute
et de l'adaptation!

L'AGIR COOPÉRATION

Un « agir » qui prend racine dans les enjeux collectifs et l'émergence d'événements communs. Sous le signe de la complémentarité et de la complicité, le CSLE offre du soutien sur mesure, de l'expertise et des outils dynamiques. L'« agir » Coopération, c'est s'investir dans la sensibilisation des leaders estriens en loisir, en plein air et en sport, afin de stimuler le développement et la mise en œuvre d'initiatives porteuses.

➤ Nos réalisations

Des rencontres d'échanges et production d'outils en commun

Organisation et animation d'une vingtaine de rencontres :

- Table des professionnels en loisir de l'Estrie
- Table régionale multisports
- Table régionale en loisir des personnes handicapées
- Table des gestionnaires de sentiers de randonnée

Parmi les thèmes abordés : sauvetage aquatique, assurances, approche multisports, la place des filles dans le sport, l'organisation d'événements, la découverte de ressources régionales, la gestion de cas / médias sociaux, les politiques de filtrage, les ententes avec les corps policiers, les bonnes pratiques dans l'animation des codes d'éthique auprès des administrateurs, des entraîneurs, des parents et des athlètes, etc.

Des initiatives collectives stimulantes avec les MRC

Poursuite de la démarche d'animation des communautés en vue de l'implantation de plans de développement en loisir sur les territoires des MRC du Haut-Saint-François et des Sources. Voici les actions posées en leadership :

- Animation des comités aviseurs
- Présentation des enjeux territoriaux, bonification et validation auprès des acteurs
- Transformation des façons de faire des étapes suivantes : consultations des décideurs et des partenaires, adaptation des processus et recherche de ressources d'appui.
- Planification des ateliers d'idéation dans la MRC du Haut-Saint-François (réalisation en avril 2021).

5 écoles
partenaires
Fillactive
+ de **250**
participantes

La coopération en milieu scolaire

Poursuite du projet en éthique avec les leaders du programme Sport-études de l'école secondaire sherbrookoise du Triolet, en vue de soutenir les entraîneurs à la promotion des valeurs éthiques liées à la pratique et à la prévention de l'intimidation : identification de ressources en formation, réflexions pour la mise en place d'un outil de promotion.

Coordination régionale du programme *Fillactive* en collaboration avec le Réseau du sport étudiant des Cantons-de-l'Est afin d'inciter les adolescentes à bouger davantage. Première année de coordination du programme en Estrie : 5 écoles partenaires, dont 4 nouvelles par rapport aux années précédentes et plus de 250 participantes.

Du soutien pour les services d'animation estivale

En coopération avec les leaders des territoires ruraux, soutien à la formation des animateurs de 70 camps de jour :

- Organisation de 10 sessions de formation en secourisme, 136 participants
- Organisation de 3 sessions de formation spécialisées (ex. : Coordonnateur, Guide de relance des camps, etc.), une vingtaine de participants
- Tenue de 1 session spécialisée pour l'intégration des personnes handicapées, atelier dédié aux accompagnateurs, 17 participants

Ateliers mobiles : développement d'ententes avec 5 partenaires afin d'offrir des ateliers mobiles de qualité dans les camps de jour de l'Estrie :

- *Dans un sentier près de chez vous!* - Avec les Sentiers de l'Estrie
- *Visites en camps d'été* - Avec Tonus!
- *Activité découverte et initiation* - Avec le Club plein air Biathlon Estrie
- *Je jardine et je découvre les légumes* - Avec l'Alliance Sherbrookoise pour des jeunes en santé
- *Lire au camp!* - Avec Collège Frontière

Développement et création de trousse pour soutenir l'animation dans les camps de jour :

- Conception des trousse *Défi* et *Accompagnateur* pour soutenir le personnel en animation en accompagnement auprès des enfants ayant des besoins particuliers, en vue de mieux outiller le personnel en camps et révision du calendrier de distribution des trousse : 120 trousse *Défi*, 40 trousse de l'accompagnateur 2.0.
- Conception et création de 100 *Brico-boîtes* pour rehausser la qualité des animations de bricolage, en plus de valoriser l'utilisation d'objets et de matériaux voués au recyclage. La livraison des trousse est prévue pour l'été 2021.

Phase 3 du projet *Fais vivre les livres!*, permettant aux jeunes des camps de jour de l'Estrie d'avoir accès aux plaisirs littéraires pendant l'été. Mise en place du concept de trousse de lecture voyageuses et démarches pour permettre l'intégration des ateliers littéraires sur l'application *PEP ton jeu!*

En alliance avec les agents de développement des territoires et avec les professionnels en loisir municipal de l'Estrie, prise en charge de la campagne *Cet été j'anime!* et diffusion ciblée de 3 capsules vidéo auprès des jeunes pour faire la promotion du métier d'animateur : redéfinition d'une stratégie de communication et de déploiement et gestion administrative du projet.



120
Trousse Défi
pour les
animateurs



Lancement
du projet Des
biblios AAA



40
trousse de matériel
adapté pour les
accompagnateurs
2.0



100
Brico-
boîtes

Le loisir culturel en développement

Développement et réalisation de la première phase du projet *Des biblios AAA - lieux bien vivants dans les communautés* – en complicité avec le Réseau-Biblio de l'Estrie : 13 bibliothèques visitées sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-François. Ce projet vise à mettre en place un processus qui permettra de revitaliser et d'améliorer l'offre de services des bibliothèques pour les rendre accessibles, accueillantes et animées.

Conception d'un guide d'implantation de la Ligue d'improvisation secondaire de Sherbrooke et des environs (LISSE), pour stimuler la pratique de cette discipline dans les écoles secondaires de l'Estrie.

Pilotage du sous-comité du Groupe travail réseau pour le projet provincial de promotion et de valorisation du loisir culturel et partage de l'expertise du projet *Nature en Art* dans les camps dans plusieurs régions du Québec.

Des « coups de main » en réponse aux besoins

Programme de soutien financier au développement du sport en Estrie (PSDSE) - Relance du sport : 140 046 \$ octroyés dans le développement ou la consolidation de l'offre de services des organismes ou de la relance sportive en lien avec la pandémie. Un total de 23 projets soutenus dans 22 disciplines sportives différentes.

Soutien financier aux territoires ruraux pour l'embauche d'agents de développement en loisir : ententes de partenariat avec 4 territoires de MRC, 85 000 \$.

Soutien au 40^e Mérite sportif de l'Estrie pour l'organisation d'une édition spéciale « Gala virtuel ». Accompagnement du comité organisateur, soutien financier et coordination des activités avec les organismes sportifs.

Programme de soutien à l'accompagnement en loisir des personnes handicapées : aide financière pour la mise en place de services d'accompagnement dans les camps de jour : 156 091 \$, 18 organismes / municipalités permettant l'embauche de 79 accompagnateurs en soutien auprès de 120 jeunes.

Fonds spécial - Programme de soutien à l'accompagnement en loisir des personnes handicapées, aide financière pour la mise en place de services d'accompagnement dans les activités sportives et récréatives : 73 694 \$ en soutien à 10 organismes et développement d'un projet pilote avec la Ville de Sherbrooke, 11 organisations.

Assistance ponctuelle et « sur mesure » auprès d'une vingtaine de gestionnaires de camps de jour pour l'intégration d'enfants ayant des limitations fonctionnelles, embauche d'accompagnateurs, etc.

156 091 \$
en aide financière à **18**
camps de jour
pour l'embauche de
79 accompagnateurs
en soutien à **120** jeunes

140 046 \$
octroyés à
22
organismes sportifs en
soutien financier pour
la relance du sport

Programmes nationaux accessibles

Mes Premiers Jeux - Hiver 2021 : soutien de 9 800 \$ auprès de 5 organismes pour l'achat de matériel d'initiation.

Programme national de certification des entraîneurs : 60 participants qui ont pris part à des formations en ligne, pour un total de 164 formations.

Gestion régionale de la Carte d'accompagnement loisir, programme national offrant l'entrée gratuite à l'accompagnateur d'une personne ayant une limitation fonctionnelle dans les sites accrédités. Application du nouveau concept d'adhésion provincial et démarche de recrutement d'entreprises touristiques, sportives, culturelles et de loisir : 54 sites et 131 activités en Estrie.

Informations pour tous

Production et diffusion d'infolettres spéciales pour les différents secteurs d'activités et gestion du site Internet et de la page Facebook.

Diffusion des différents programmes de financement.

Partage des bons coups des municipalités et des organismes membres du CSLE, suite aux différents soutiens financiers offerts.

L'AGIR BÉNÉVOLAT

Un « agir » qui prend racine dans les défis de rajeunissement, de recrutement et de reconnaissance du bénévolat. Sous le signe de l'originalité et de l'audace, le CSLE aborde l'« agir » bénévolat en posant un regard neuf sur cet enjeu, en initiant ou en renforçant des réseaux d'alliés et en soutenant autrement, pour générer la passion de l'implication en loisir et pour amorcer le virage majeur de l'allègement de la charge des bénévoles.

➤ Nos réalisations

De l'assistance ponctuelle et « sur mesure » : coaching pour l'embauche de ressources, préparation de demandes de financement, mise en place de services administratifs, vitalisation de la vie associative (règlements généraux, rôles de l'administrateur, etc.), production de plans de développement, intégration de jeunes en situation de handicap en camps de jour, organisation logistique d'événements, etc.

Développement et mise en ligne de l'Espace camps, une nouvelle section du site Internet qui concentre au même endroit toutes les informations destinées aux gestionnaires de camps de jour municipaux, sportifs, de plein air, ainsi que ceux accueillant des enfants à besoins particuliers. Un outil, 4 thématiques :

1. Outils - Tout ce qu'il faut savoir pour opérer un camp de jour :
 - Outils de gestion : *Guide du gestionnaire*, mesures COVID, outils d'évaluation des besoins des personnes ayant des limitations fonctionnelles en camps de jour, etc.
 - Trousses multiples et guides d'utilisation : Trousse *Défi*, Trousse de l'accompagnateur, Trousse d'art nature, *Brico-boîte*, trousse d'animation littéraire, etc.
 - Banque de jeu, application *PeP ton jeu!*, répertoire de chansons, etc.
 - Infolettres
2. Formations - Le calendrier complet de l'offre estrienne :
 - Animation
 - Coordination
 - Formateurs
 - Secourisme
 - Certification accompagnement camp de jour
 - Sensibilisation : *Mieux comprendre la différence pour mieux agir*
3. Animations - Le répertoire des animations mobiles et des sorties de groupe

4. Événements - Les campagnes promotionnelles et les conférences dédiées aux différents intervenants en camps de jour

Création d'un outil de référence pour l'achat de matériel d'animation permettant de jouer dehors en toute saison, incluant de l'équipement adapté pour tous.

Alliances avec le Centre d'action bénévole de Sherbrooke en vue d'actions communes : arrimage de l'offre de services auprès des OBNL et organisation d'un forum régional à l'automne 2022.

Des outils en appui aux milieux

- *Répertoire des programmes de subventions 2020-2021*
- *Guide Le plein air pour tous* : pratiques inspirantes et matériel adapté.
- *Coffre à outils pour l'embauche d'accompagnateurs en camps de jour*
- Outil d'évaluation des besoins des personnes avec handicap fréquentant un camp de jour
- *Guide de référence Vers une intégration réussie*
- Programme de formation - Centre d'action bénévole
- Répertoire des intervenants en loisir et des répondants en sport
- Répertoire des médias estriens
- Liste des fournisseurs d'équipements et de matériel pour les parcs et espaces récréatifs
- *Guide sports loisirs*, portail regroupant les guides d'aménagements destinés aux gestionnaires de sites récréatifs et sportifs
- Outils de sensibilisation à une pratique sécuritaire et éthique : commotions cérébrales, outils et services de Sport'Aide et de la plate-forme sportbienetre.ca, vérification des antécédents judiciaires / personnel de camps de jour et d'encadrement en milieu sportif.

L'AGIR

ESPACES COLLECTIFS

Un « agir » qui prend racine dans l'offre de lieux et d'équipements attrayants, accessibles, stimulants et sans souci pour tous. Sous le signe d'une pratique sécuritaire, le CSLE met à profit son expertise nationalement reconnue, afin de sensibiliser, d'informer, d'outiller et d'accompagner les milieux scolaires et municipaux dans l'aménagement et la planification d'espaces collectifs de qualité.

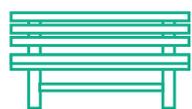
➤ Nos réalisations

Assistance-conseil sur mesure auprès de 92 propriétaires et gestionnaires d'équipements, dont 38 municipalités et 54 milieux scolaires : identification des besoins, conception et validation de plans d'aménagement, aménagement par zones, normes en vigueur, rencontres d'orientation, liste des fournisseurs, estimation des coûts, recherche de ressources, recherche d'images d'inspiration, sentiers récréatifs, aires de jeu pour enfant, parcours d'activité physique, jeux d'eau, classes extérieures, verdissement, espaces ombragés, véloparcs, sentiers, etc. Voici les milieux qui ont profité du service de soutien-conseil :

MILIEU MUNICIPAL

Ascot Corner	Ogden
Austin	Saint-Claude
Barnston-Ouest	Saint-Denis-de-Brompton
Bonsecours	Saint-Étienne-de-Bolton
Canton de Potton	Saint-François-Xavier-de-Brompton
Canton de Stanstead	Saint-Herménégilde
Coaticook	Saint-Isidore-de-Clifton
Courcelles	Saint-Malo
Dixville	Saint-Robert-Bellarmin
Dudswell	Saint-Sébastien
East Angus	Saint-Venant-de-Paquette
Eastman	Sainte-Catherine-de-Hatley
Frontenac	Sainte-Edwidge-de-Clifton
Ham-Sud	Scotstown
Lac-Mégantic	Sherbrooke
La Patrie	Stratford
Lingwick	Waterville
Magog	MRC de Coaticook
Martinville	MRC des Sources
Melbourne	MRC du Granit
Newport	MRC du Haut-Saint-François





38

municipalités



54

milieux scolaires

Ont été soutenus et conseillés dans leurs démarches d'aménagement

MILIEU SCOLAIRE	
Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke	École Jean-XXIII (Sherbrooke)
Centre de services scolaire des Hauts-Cantons	École Larocque (Sherbrooke)
Centre de services scolaire des Sommets	École la Source-Vive (Ascot Corner)
Commission scolaire Eastern Townships	École le Monarque (Sherbrooke)
École Alfred-Desrochers (Sherbrooke)	École Louis Saint-Laurent (Compton)
École Brébeuf (Sherbrooke)	École Marie-Reine (Sherbrooke)
École Christ-Roi (Saint-Camille)	École Notre-Dame-de-la-Paix (Cookshire-Eaton, Johnville)
École Desjardins (Sherbrooke)	École Notre-Dame-de-Fatima (Lac-Mégantic)
École de la Croisée (Sherbrooke)	École Notre-Dame-du-Rosaire (Sherbrooke)
École de la Maisonnée (Sherbrooke)	École Notre-Dame-du-Paradis (Dudswell)
École de la Passerelle (Waterville)	École Primaire Cookshire (Cookshire-Eaton)
École de la Samare (Sherbrooke)	École Saint-Barthélemy (Ayer's Cliff)
École de la Source (Nantes)	École Saint-Esprit (Sherbrooke)
École de la Voie-Lactée (Notre-Dame-des-Bois)	École Saint-Jean-Bosco (Magog)
École de Sainte-Cécile (Sainte-Cécile-de-Whitton)	École Saint-Camille (Cookshire-Eaton)
École des Aventuriers (Sherbrooke)	Écoles (Sherbrooke)
École des Avenues (Sherbrooke)	Collège du Mont-Sainte-Anne (Sherbrooke)
École des Deux-Rives (Sherbrooke)	École Secondaire de Bromptonville (Sherbrooke)
École des Deux-Soleils (Magog)	École Secondaire de la Montée - Pavillon Saint-François (Sherbrooke)
École des Monts-et-Lacs (Lac-Drolet)	École Secondaire du Triolet (Sherbrooke)
École du Boisé-Fabi (Sherbrooke)	École Secondaire La Frontalière (Coaticook)
École du Boisjoli (Sherbrooke)	École Secondaire La Ruche (Magog)
École du Jardin-des-Frontières (Stanstead)	École Secondaire l'Odysée (Valcourt)
École du Parchemin - Couvent (East Angus)	École Secondaire régionale Alexander Galt (Sherbrooke)
École du Parchemin - Collège (East Angus)	Le Salésien (Sherbrooke)

Information et soutien auprès des gestionnaires d'équipements en vue d'obtenir de l'aide financière dans le cadre de divers programmes de subvention, notamment le *Programme d'aide financière pour les sentiers et les sites de plein air (PSSPA)* et les mesures 50530 et 50531- Embellissement des cours d'écoles.

Collaborations et partage d'expertises

Membre de la coopérative de services Parc-o-mètre : participation aux rencontres du conseil d'administration et du comité technique, leadership dans la production du volet « Bilan de sécurité multi-parcs ».

Collaboration avec le Ministère de l'éducation (MEQ) pour la production de fiches sur les bonnes pratiques d'aménagement en milieu scolaire. Leadership assumé dans la rédaction de trois fiches : *Jeux de sable*, *Zone des structures de jeu*, *prévention du vandalisme*.



Participation au comité aviseur 2020 du projet *Espaces*, initiative québécoise dédiée à l'amélioration de l'offre d'environnements extérieurs attrayants, accessibles et sécuritaires, pour tous.

Participation à un comité national de réflexion sur l'aménagement des cours d'écoles secondaires.

Co-coordination du Groupe travail réseau Parcs et équipements récréatifs du Réseau des URLS (RURLS) pour le déploiement de services et le transfert de connaissances dans les régions du Québec : carte de services et plan d'action, programme de formation, soutien-conseil aux intervenants des URLS, partage d'outils, etc.

Notre expertise au profit des gestionnaires d'équipements

Visites terrain et réalisation des diagnostics pour 8 parcs municipaux et scolaires.

Réalisation de 8 inspections de conformité à la norme CAN/CSA-Z614 pour la sécurité dans les aires de jeu.

Soutien-conseil à l'aménagement de parcs actifs dans les cours de 9 écoles secondaires.

Collaboration avec 5 entreprises en architecture du paysage ou en ingénierie pour la réalisation de 9 projets scolaires et municipaux.

Coordination, réalisation ou participation à la réalisation de 27 plans/croquis d'aménagement (20 scolaires et 7 municipaux).

Développement de trois parcs inclusifs : 2 scolaires, 1 municipal.

Collaboration avec la Ville de Sherbrooke et le CSS de la Région-de-Sherbrooke pour le développement complémentaire des parcs scolaires et municipaux au bénéfice des enfants et des citoyens du quartier. Trois « duos » de parcs ciblés.

Offre et animation de formations :

- *Responsabilités des propriétaires et gestionnaires d'équipements récréatifs et sportifs extérieurs* (formation virtuelle de 6 h offerte en association avec l'Alliance québécoise du loisir public (AQLP) et la Mutuelle des municipalités du Québec (MMQ))
- *Entretien des parcs municipaux* (formation virtuelle de 6 h offerte en partenariat avec le Réseau des URLS (RURLS))
- *Entretien des parcs municipaux* (offre de services à Loisirs Laurentides)
- Ateliers 1- *Si on mettait nos billes ensemble!* auprès des directions d'écoles des Centres de services scolaires de la Région-de-Sherbrooke et des Hauts-Cantons.

Diffusion des recommandations quant à la fermeture des aires de jeu en hiver, notamment dans le guide *Pour un hiver actif!*.

Formations suivies par le personnel

- *Mise à niveau nouvelle édition de la norme Z614:2020*
- Webinaire 1 de 3 - *Réenchâter la cour d'école secondaire*
- Webinaire - *Vortex - Jeux d'Eau*
- Formation *Adjudication de contrat pour moins de 105 700 \$*

L'AGIR BOUGER

Un « agir » qui prend racine dans le partenariat avec les instances régionales pour offrir des expériences actives de qualité. Sous le signe de la proximité, l'« agir » Bouger s'actualise par la formation, les trousseaux d'animation, le soutien « sur mesure » et la promotion des bienfaits de l'activité physique, du sport et des saines habitudes de vie. C'est encourager la pratique libre et promouvoir l'offre diversifiée en loisir, en plein air et en sport de chez nous.

➤ Nos réalisations

Un plan d'action régional en plein air qui prend vie

Démarrage du projet *Un sentier, un village!* en vue de sensibiliser les décideurs municipaux à l'aménagement de sentiers et/ou de circuits de randonnée dans leur communauté.

Soutien et accompagnement à la réalisation de cinq projets pilotes d'initiatives de plein air permettant d'expérimenter de nouvelles façons de faire ou d'implanter de nouveaux services auprès des utilisateurs. Enveloppe financière dédiée de 60 000 \$.

- Fondation Santé globale : programme de mentorat auprès des ressources des 24 écoles Santé globale, tant primaires que secondaires. Objectif : soutien dans la mise en place d'activités de plein air en contexte scolaire.
- Carnet plein air : développement du projet *Plein air interculturel* hors de Sherbrooke. Objectif : promouvoir le plein air auprès des nouveaux arrivants comme loisir accessible et intégrateur au « vivre ensemble ». Territoires visés : MRC de Coaticook, du Granit, de Memphrémagog et la ville de Valcourt.
- Sentiers de l'Estrie : développement d'outils de sensibilisation et d'éducation dédiés aux randonneurs et déploiement d'une équipe engagée sur le réseau de sentiers pédestres. Objectif : face à la hausse considérable des utilisateurs, diminuer les comportements non souhaités de la part des usagers.
- Carbone Aventure : aménagement d'un parc d'habiletés cyclistes afin d'offrir un plateau de pratique sécuritaire, durable et de qualité. Objectif : Répondre à la popularité grandissante du vélo de montagne en implantant une nouvelle infrastructure d'apprentissage pour ce type de pratique.
- Chèvres de montagne : évaluation des intérêts des adolescentes et expérimentation de divers formats d'activités : formule club, offre « clé en main » en milieu scolaire, programmation libre, etc. Objectif : favoriser la pratique d'activités de plein air des adolescentes.

Démarrage d'un projet pilote de conciergerie en plein air, en milieu rural afin de rendre accessible la pratique d'activités au quotidien, 4 saisons et à proximité des milieux de vie : choix du territoire, embauche d'une contractuelle, identification des principes d'intervention, présentation aux instances décisionnelles, mise en place du comité de coordination, des stratégies d'offre de services des cellules réseaux blanc, vert et bleu.



Encourager les initiatives actives

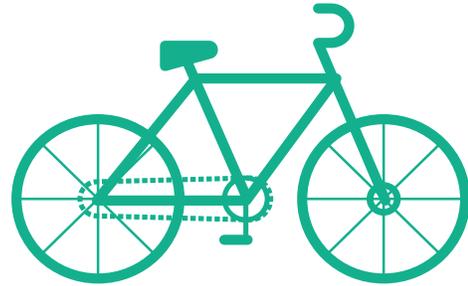
Promotion de la *Journée nationale du sport et de l'activité physique* en mode pandémie afin de stimuler les milieux à bouger : alliance avec le territoire du Haut-Saint-François pour la mise en place de l'événement *Marche/Cours pour le Haut* version confinement – 120 participants.

Animation et gestion de la mesure 1,4 pour soutenir le milieu scolaire dans la réalisation d'actions favorisant un mode de vie actif chez les élèves du secondaire : animation du comité régional, 2 rencontres, production des fiches dépôt et bilan de projets, soutien auprès de 9 établissements d'enseignement.

Mise en œuvre des programmes d'assistance financière visant la promotion d'un mode de vie physiquement actif, sous forme d'appels de projets :

- *Joues rouges, cet hiver on bouge!* pour appuyer les communautés rurales dans leur offre de loisirs hivernaux afin de les rendre accessibles et actifs, tout en respectant les règles sanitaires en vigueur. Attribution de 128 960 \$ pour soutenir une quarantaine d'initiatives visant à encourager la population à la pratique libre d'activités en cet hiver COVID.
- *Bouge au Camp!* dédié aux gestionnaires de camps de jour pour stimuler la mise en place d'activités physiques, sportives et de plein air et l'achat de matériel requis pour la mise en place des activités d'animation : attribution de 32 330 \$ à une quarantaine de milieux de vie.
- *Accès plein air*, dédié aux organismes à portée supralocale ou régionale qui gèrent des sites, des parcs régionaux ou des programmes d'activités de plein air, afin de bonifier et de rendre accessible du matériel de plein air à leurs usagers : attribution de 50 000 \$ à 9 organismes.
- *Parcs actifs au secondaire*, dédié aux écoles secondaires souhaitant aménager leur cour d'école pour favoriser le mouvement et la pratique active des élèves. Un soutien pouvant atteindre jusqu'à 15 000 \$ pour réaliser des travaux de revitalisation ou de développement dans les cours d'écoles. Attribution de 92 500 \$ à 7 écoles secondaires.

Programme de soutien financier *Énergise ton loisir!* visant à bonifier les programmations en loisir dédiées aux personnes handicapées par la mise en place de nouvelles initiatives de pratique. 23 245 \$ en soutien à 10 projets.



Deuxième année de coordination du programme *Défi château de neige*, s'adressant aux écoles, aux familles, aux centres de la petite enfance, aux organismes et aux municipalités et visant à susciter l'intérêt aux plaisirs de l'hiver par l'entremise d'un défi de construction extérieure : 217 châteaux, dont 165 familles, 24 écoles primaires, 22 CPE et 6 organismes.

Promotion de divers événements, programmes ou occasions pour le milieu d'offrir des activités pour bouger : *Défi Tchic Tchic!*, *Défi Ensemble tout va mieux* de PartipAction, *Va donc jouer!*, présentation d'offres de services du milieu, promotion de capsules web sur l'entraînement physique, etc.

Participation à un atelier de la Table pour un mode de vie physiquement actif portant sur la sécurité bien dosée.

Nos alliances pour accroître les occasions de bouger

Participation active à la réalisation du Plan d'action estrien 2017-2019 des saines habitudes de vie : comité régional et de soutien, fiduciaire de l'entente 2019-2021, alliance pour le soutien à la réalisation de parcs actifs au secondaire/ investissement de 10 000 \$.

Partenariat avec Les Sentiers de l'Estrie pour la réalisation du projet *Dans un sentier près de chez vous!*, programme d'animation en randonnée et trousse de matériel – 19 camps de jour / 325 jeunes.

Développement de liens avec le Conseil régional de l'environnement en vue de l'implantation du programme *Cyclistes avertis*.

Alliance avec Parasports Québec pour répertorier l'offre de services et le matériel adapté à cette clientèle.

L'AGIR CORPORATIF

Un « agir » qui prend racine dans la gestion des opérations et de la vie associative du CSLE. Sous le signe de la rigueur, l'« agir » corporatif c'est aussi la défense des intérêts collectifs auprès des partenaires nationaux et l'arrimage des mandats. Une année tout en mouvement et en ajustements mais toujours bien ancrée dans la réalisation de notre mission.

➤ Nos réalisations

La gestion administrative

Préparation et tenue de l'Assemblée annuelle des membres.

9 réunions du conseil d'administration et soutien d'un comité de travail.

Lancement et suivi de la campagne annuelle de membership.

Élaboration du plan d'action opérationnel 2020-2021, coordination de l'équipe et bilan annuel.

Gestion des ressources humaines : soutien au personnel, coordination et suivi du plan d'action, embauche de 2 professionnels (sport et loisir culturel) et ouverture de 2 autres postes comblés au début de l'année financière en cours.

Mise en place de la démarche de dotation et embauche de la nouvelle direction générale de l'organisation.

Élaboration du cadre budgétaire, révisions trimestrielles, états financiers.

Fiduciaire des fonds de deux projets : *Jeux de Sherbrooke* et *Plan d'action 2019-2021 estrien sur les saines habitudes de vie*.

Coordination du programme d'assurance responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants BFL offert aux organismes dédiés au loisir des personnes handicapées, 15 bénéficiaires.

Gestion de programmes gouvernementaux : *Programme d'assistance financière aux initiatives locales et régionales en matière d'activité physique et de plein air*, 226 495 \$. Aide financière pour le soutien aux milieux scolaires désireux de réaliser des actions favorisant un mode de vie physiquement actif, 31 454 \$. *Journée nationale du sport et de l'activité physique*, 7 000 \$ en retombées directes aux milieux.

Gestion déléguée de la corporation du Village Culturel de l'Estrie.

Du travail en partenariat

Ministère de l'Éducation (MEQ) : demande d'assistance financière et reddition de comptes annuelle, participation aux rencontres.

Ministère de la Culture et des Communications : reddition de comptes pour le déploiement de services en loisir culturel, convention d'aide financière de 43 997 \$ pour la réalisation de deux projets : *Des biblios AAA - Phase 2* et *Équipe mobile d'animation*.

Autres URLS : participation aux rencontres du Réseau des Unités régionales de loisir et de sport du Québec (RURLS) : groupes réseaux thématiques / services collectifs, séminaires de formation, conseil d'administration et assemblée annuelle, Table des directions générales, leader du collectif Espaces récréatifs.

Participation et implication au sein des Instances en loisir pour personnes handicapées (IRLPH) : comité programmes, rencontres mensuelles, etc.

Association québécoise du loisir pour personnes handicapées (AQLPH) : participation aux rencontres de la Table des régions et à l'assemblée annuelle et participation au comité camps de jour.

Tourisme Cantons-de-l'Est : participation à la Table vélo et association corporative pour la mise en œuvre du *Plan d'action régional en plein air*.

SÉPAQ - Parcs nationaux Orford et Mégantic : participation aux rencontres de la Table d'harmonisation.

Ville de Sherbrooke : participation au comité pour l'élaboration du *Plan d'action annuel pour l'intégration des personnes handicapées*, membre du comité de candidature et du comité aviseur des *Jeux du Québec 2024*.

L'AGIR COVID

Un « agir » qui prend racine dans le contexte de la pandémie. Sous le signe de l'écoute et de l'adaptation, l'« agir » COVID vise à faciliter le travail des acteurs en loisir, à favoriser le développement d'une offre de loisir de qualité et à soutenir les organisations pour qui cette période présente des défis importants.

➤ Nos réalisations

Des représentations pour faire connaître les enjeux et **alimenter les réflexions**

Sensibilisation et interventions fréquentes auprès du MEQ : ouverture des chalets de services des patinoires, utilisation des parcs municipaux par les écoles, services d'animation de la relâche, etc.

Des stratégies d'intervention développées et animées pour permettre aux acteurs du milieu de vivre avec cette situation unique et exceptionnelle

Production d'une *Trousse COVID*, condensé d'informations dédiées aux OBNL : programmes gouvernementaux accessibles, mesures d'ajustements à la gouvernance (ex. : assemblée annuelle), outils virtuels.

Production de diagnostics de l'état de santé des OBNL par secteur d'intervention : conception des questionnaires, recension de données individuelles et collectives auprès des leaders des organisations, analyse / vision tant organisationnelle que collective.

De multiples occasions d'échange de préoccupations et de partage d'idées : près d'une centaine de séances virtuelles. Thématiques variées : mode de remboursement des inscriptions, accès aux locaux scolaires, offres de services revisités à distance et en présentiel, rétention des bénévoles, mode d'organisation d'événements, campagnes de promotion de la relance, modèles d'embauche, vitalisation des espaces publics, outils technologiques, etc.

Mise en place de **services adaptés et d'outils pour agir**

Pour un hiver actif! des idées pour des espaces attrayants, accessibles et sécuritaires.

Création d'affiches personnalisables pour les municipalités désirant ouvrir leurs installations extérieures dans le respect des mesures sanitaires – plus d'une quinzaine de déclinaisons.

Du soutien financier ciblé

Plus de 140 000 \$ en appui à la relance du sport.

Joues Rouges, cet hiver on bouge! programme permettant à plus de 50 % des municipalités rurales de vitaliser leur offre d'activités en pratique libre et/ou leurs sites pour stimuler la pratique hivernale de leurs citoyens.

Mise en place d'un fonds de soutien spécial COVID aux camps de jour : 30 000 \$ distribué dans 60 camps.

Des collaborations pour mieux informer notre monde

Corédaction et diffusion d'un article sur l'ouverture des installations dans les parcs en contexte de COVID avec le projet *Espaces*.

Contribution à la rédaction d'un outil de l'AQLM pour la gestion des patinoires en contexte de COVID.

Animation d'une web-discussion de l'AQLM portant sur les parcs et la COVID.

Des communications soutenues

Création d'une trousse pratique d'outils en soutien aux OBNL en temps de crise – Diffusion courriel, Facebook, Internet.

Infolettres spéciales pour les différents secteurs d'activités, gestion du site Internet csle.qc.ca et de la page Facebook.

Développement et mise à jour continue de l'outil de communication *Pour un hiver actif!* Afin d'informer les gestionnaires de sites de pratique hivernale des restrictions et des mesures à appliquer, selon le palier d'alerte (ski de fond, patinoires, parcs, etc.).

Développement et mise à jour continue de la page d'actualité COVID générale, présentant les mesures à mettre en place pour les secteurs du sport et du loisir, selon le palier d'alerte.

Développement et mise à jour continue des boîtes à outils COVID en ligne pour chaque milieu (guides de relance en sport, plein air, culturel, installations municipales, camps de jour).

Un soutien accru aux services d'animation estivale de l'Estrie

En coopération avec les leaders des territoires ruraux, soutien à l'organisation des services d'animation estivale auprès de 70 gestionnaires.

- Vigie et diffusion des informations, des balises, des mesures, des cadres de gestion pour assurer une desserte en animation estivale à l'été 2020.
- Outils d'adaptation COVID : aide à la décision pour la mise en place du service, sondage d'intention d'utilisation des services auprès des parents, formulaire de pré-inscription, mode d'accueil / règles sanitaires.

- Organisation d'une session d'information avec la direction de Santé publique de l'Estrie : Plus de 75 participants.
- Coups de pouce financiers diversifiés pour mieux soutenir les milieux dans l'organisation et l'opération de leurs services.
- Organisation d'une campagne d'achat en commun pour du matériel d'animation et pour des stations de désinfection.
- Organisation de 3 rencontres de suivi et d'information avec les principaux acteurs impliqués dans la formation des animateurs 2020.
- Mise en place d'une infolettre spécifiquement dédiée pour les gestionnaires de camps afin de les tenir informés des développements.
- Coordination d'un comité et développement concerté d'un programme de formation hybride (virtuel et présentiel) pour le personnel des camps de jour de l'été 2021 : 5 rencontres. Prise en charge du volet virtuel de la formation pour trois territoires de MRC : Haut-Saint-François, Val-Saint-François et Memphrémagog.
- Coup de pouce de 500 \$ pour stimuler la mise en service de 60 camps de jour.

Gestion COVID du siège social et des ressources matérielles

Une gestion au quotidien pour s'assurer de la sécurité et du bien-être de tous : signalisation, consignes, registre, avis aux locataires, équipements de protection et de désinfection, adaptation de l'entretien ménager, etc.

De la formation pour s'outiller

Organiser son télétravail pour plus d'efficacité dans le contexte de la COVID-19

Gestion des OBNL en cotexte de Covid - volet administrateurs et bénévoles

