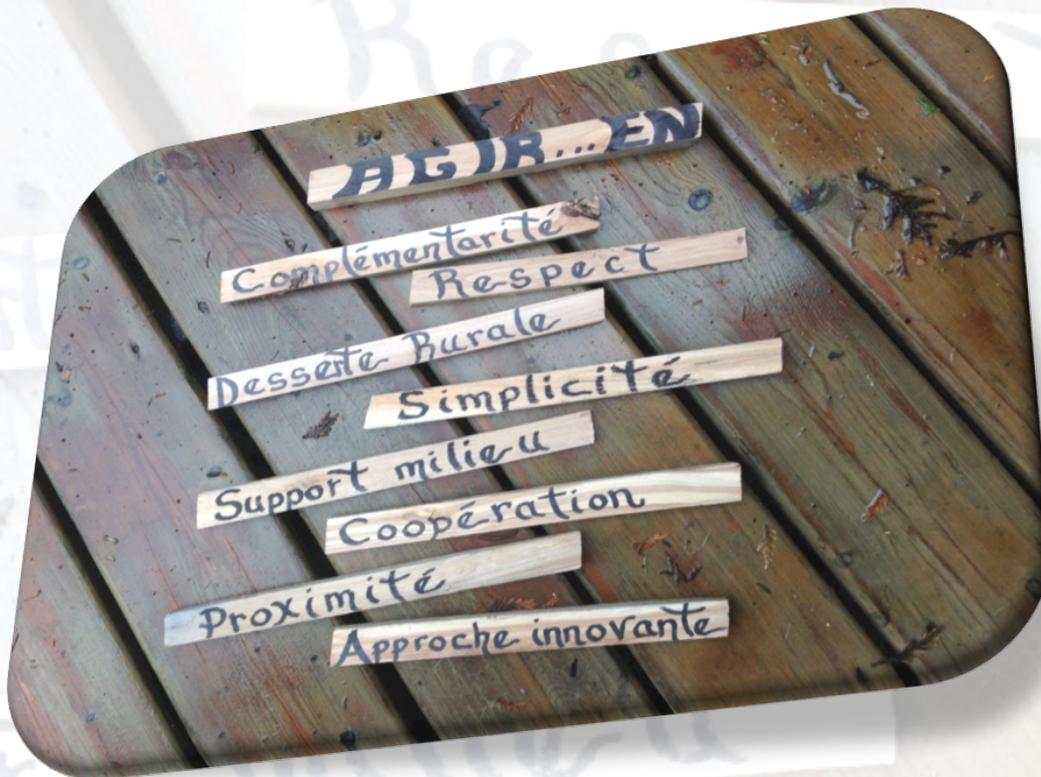


CSLE 2017-2022...La véritable nature du loisir!



Contenu

1. Valeurs
2. Démarche PSR 2017-2022
3. Bilan qualitatif synthèse 2009-2016
4. Bilan qualitatif contextuel 2009-2016
5. Grands constats 2017
6. Agirs 2017-2022
7. Plan de mise en œuvre 2017-2022

Merci!

## 1. Valeurs

Notre approche de planification stratégique débute par l'identification des valeurs du CSLE. Elles sont en quelque sorte le reflet de l'âme d'une organisation. Elles rayonnent à travers le savoir-être, le savoir-faire et le savoir-devenir.

Les valeurs ainsi identifiées, sont :

Agir en...

- Complémentarité
- Respect
- Simplicité
- Coopération
- Proximité
- Approche innovante
- Support milieu
- Desserte rurale

## 2. Démarche de planification stratégique 2017-2022

Niveaux d'expertise :

- Contractuelles au dossier : Jacinthe Paquette et Christine Meunier
- Direction du CSLE : Louise Héroux
- Comité avisé : 7 personnes
  - ✗ Personnel du CSLE :  
Louise Héroux, Geneviève Mathieu, Christine Baron, Nicolas Vanasse
  - ✗ Membres délégués du conseil d'administration :  
France Bisson, Jean Lacasse, Erika Charron
- Conseil d'administration du CSLE
- Assemblée générale du CSLE

## Contexte

- Au cœur de l'avancée CSLE, la conjoncture réclame un exercice de positionnement et d'orientation du chemin 2017-2022.
- Pour ce faire, une démarche structurée a été mise en place. Le but de cette démarche est de définir l'itinéraire du CSLE de 2017 à 2022.
- Cette démarche s'inscrit sous le thème L'AGIR LOISIR 2017-2022... TOUT EN RELIEFS!
- Associer un thème à une démarche de planification offre un soutien imagé qui favorise l'intégration globale tout en favorisant la convergence nécessaire aux consensus. Les deux derniers exercices PSR couvrant les années 2004-2014 s'inspiraient de la thématique du vent afin de traduire l'air d'aller et les nombreux mouvements conjoncturels du développement du loisir.
- Aujourd'hui, ce thème s'avère trop souple et mobile pour bien représenter la réalité du développement régional du loisir, plus que jamais forgé dans du rigide; les mandats gouvernementaux. Ces derniers façonneront significativement le relief de l'avancée loisir des cinq prochaines années, au point d'exiger une toute nouvelle lecture du paysage devant. Oui, les mandats gouvernementaux ajoutent une montagne là où il y avait plaine, détournent une rivière là où il y avait méandre et érigent un pont de cordage là où il y avait tronc d'arbre. Contraintes ou atouts? C'est selon! Chose certaine, le relief loisir est modifié comme jamais et il importe de poser un regard averti sur nos sentiers de l'AGIR LOISIR. Un regard qui nous permettra de prioriser ces sentiers de manière à tirer un maximum de bienfaits de la situation actuelle tout en préservant nos valeurs notamment de proximité, de coopération et de desserte rurale.
- Cet exercice de planification nous guidera vers les actions justes, et vers les sentiers de l'AGIR LOISIR à prioriser pour les cinq prochaines années. Des sentiers loisir tantôt obligés, tantôt volontaires, qu'il nous faudra peut être élargir, épierrer, faire bifurquer, défricher, réaménager et quoi encore?
- Bien installés en surplomb, à la lisière de l'étendue du loisir estrien 2017-2022, avec leur gros sac à dos d'expertise, le personnel du CSLE et les trois membres délégués du CA ont observé, discuté, constaté et priorisé.

- Le travail du comité aviseur, bien ancré aux valeurs du CSLE, au bilan 2009-2016, aux grands constats profilant le paysage, a permis l'émergence des 5 Agirs loisir 2017-2022.
- Le présent document fait état de la randonnée PSR 2017-2022. Un processus rigoureux porté par un CSLE des plus enracinés au sol d'une expertise loisir forte et unique.

#### Principales sources documentaires

- Observatoire québécois du loisir
- Institut de la statistique du Québec
- Statistique Canada
- Rapports d'activités CSLE 2009-2016
- Rapport bilan CSLE 2009-2014

## 3. Bilan qualitatif synthèse 2009-2016

## L'OFFRE!

BILAN	IMPACT ÉQUIPEMENTS	PERSPECTIVE
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ Un CSLE qui offre une planification territoriale du développement des équipements, basée sur une approche innovatrice et de développement durable.</li> <li>Ⓢ Un CSLE qui consolide son expertise technique au service du milieu.</li> </ul>	
	<p><b>Opération « A.V.E.C. »</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ « Approche visée des équipements collectifs »: par territoire <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bilan sommaire des équipements</li> <li>▪ Mobilisation du milieu</li> <li>▪ Identification des priorités et des enjeux communs</li> <li>▪ Soutien, recherche de financement</li> </ul> </li> </ul>	
	<p><b>Expertise :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ Mise à jour fiches techniques (FER)</li> <li>Ⓢ Assistance conseil <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Clarifications des services</li> <li>▪ Maintien</li> </ul> </li> <li>Ⓢ Formation auprès des propriétaires et des agents ruraux <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Initiation à la sécurité</li> <li>▪ Initiation à l'entretien</li> <li>▪ Initiation à la démarche d'aménagement</li> </ul> </li> </ul>	

BILAN	IMPACT FAMILLE	PERSPECTIVE
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ Un CSLE qui porte le flambeau famille en valorisant la pratique libre et l'accès loisir « Été ».</li> <li>Ⓢ Un CSLE qui inspire la mise en œuvre de la dimension loisir intégrée à de grands dossiers actuels.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>●</li> <li>●</li> <li>●</li> </ul>	<p><b>Pratique libre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ Initiatives Plein air « nature » <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promotion de l'existant</li> <li>▪ Projet « faire simple »</li> <li>▪ Sensibilisation des élus</li> </ul> </li> <li>Ⓢ Vignette « Bienvenue familles » <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Développement d'outils; auto-évaluation, auto-amélioration, auto-attraits</li> <li>▪ Inspiration : programmation et équipement</li> </ul> </li> <li>Ⓢ Manifestations « famille » <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mise en valeur</li> <li>▪ Inspiration d'initiatives</li> <li>▪ Complicité : <i>Plaisirs d'hiver</i></li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●</li> <li>●</li> <li>●</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>●</li> </ul>	<p><b>Accès Été : amélioration des services en milieu rural</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ SAE <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formation du personnel et des gestionnaires : recrutement, valorisation, défi de rétention, potentiel milieu scolaire</li> <li>▪ Outils : maintien et amélioration de l'existant</li> <li>▪ Soutien sur mesure : maintien de l'existant</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>●</li> </ul>	<p><b>Grands dossiers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ Politiques familiales <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse des contributions potentielles</li> <li>▪ Mise en œuvre de l'apport CSLE</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●</li> </ul>

BILAN	IMPACT RÉSEAU	PERSPECTIVE
	<p>Ⓢ Un CSLE branché « concertation et partenariat » qui offre soutien, formation, accompagnement, et trousse d'outils à ses réseaux de premier plan et à ses complices d'affiliation.</p>	
	<p><b>Soutien aux réseaux loisir et sport</b> (en continuité)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ Élus : « L'après » élections municipales 2009 : état de situation et stratégie d'action</li> <li>Ⓢ Table des travailleurs des services municipaux</li> <li>Ⓢ Table loisir des territoires ruraux</li> <li>Ⓢ Table Multisports</li> <li>Ⓢ Sport étudiant</li> </ul>	
	<p><b>Initiatives concertées</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ <i>Mérite sportif</i></li> <li>Ⓢ Tournoi de golf : Évaluation de la faisabilité</li> <li>Ⓢ Programme <i>Soutien au Développement du Sport en Estrie</i> (PSDSE)</li> </ul>	
	<p><b>Information et sensibilisation des leaders loisirs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ <i>Le Vent d'Est</i></li> <li>Ⓢ Site Internet / CSLE : reconstruction</li> </ul>	
	<p><b>Réseaux affiliés</b> : Liés à des appels à la concertation, aux enjeux du CSLE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓢ Santé</li> <li>Ⓢ Tourisme Cantons-de-l'Est</li> <li>Ⓢ Conseil de la Culture</li> <li>Ⓢ Forum Jeunesse</li> </ul>	

BILAN	IMPACT SAINES HABITUDES DE VIE	PERSPECTIVE
	<p>Ⓢ Un CSLE qui se positionne activement pour le renforcement des saines habitudes de vie.</p>	
	<p><b>Alliance et partenariat</b></p> <p>Ⓢ Québec en Forme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Soutien CAL</li> <li>▪ Soutien démarrage : nouveaux projets, nouveaux territoires</li> <li>▪ Leadership de concertation régionale des CAL</li> </ul>	
  	<p><b>Défi de mobilisation municipale</b></p> <p>Ⓢ Identification des défis de mobilisation et des niveaux d'intervention</p> <p>Ⓢ Élaboration d'un plan de mobilisation basé sur un concept unique de « municipalité active »</p> <p>Ⓢ Développement d'astuces d'adaptation/transformation « saines habitudes de vie » des services municipaux</p>	  
	<p><b>Initiatives actives</b></p> <p>Ⓢ Mise en place d'Happenings sportifs par territoire : soutien sur mesure du concept à la réalisation</p> <p>Ⓢ Semaines thématiques</p> <p>Ⓢ <i>Initiatives Sportives en Milieu Rural (ISMR)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Caravane</li> <li>▪ Trousse</li> <li>▪ Formation</li> </ul> <p>Ⓢ Lieux d'animation loisir et sport et saine alimentation</p>	
	<p><b>Qualification ressources</b></p> <p>Ⓢ Animation milieu : entraîneurs, officiels, bénévoles</p>	

BILAN	IMPACT MANDATS	PERSPECTIVE
	<p>Ⓢ Un CSLE qui actualise avec expertise reconnue, les mandats confiés.</p>	
<p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p>	<p><b>D'en haut</b></p> <p>Ⓢ Jeux du Québec</p> <p>Ⓢ <i>Secondaire en spectacle</i></p> <p>Ⓢ Loisir personnes handicapées</p> <p>Ⓢ <i>Formation Multisports des Officiels du Québec (FMOQ)</i></p> <p>Ⓢ <i>Prix Dollard-Morin</i></p> <p>Ⓢ Programme National de Certification des Entraîneurs (PNCE)</p>	<p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p>
<p>●</p>	<p><b>D'en bas</b></p> <p>Ⓢ <i>Happening jeunesse culturel</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Évaluation de faisabilité</li> </ul>	<p>●</p>

BILAN	IMPACT CORPORATIF	PERSPECTIVE
●	@ Un CSLE fidèle à une gestion efficace et crédible en sa structure et auprès de ses partenaires.	●
●	<b>Structure politique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>@ Membership</li> <li>@ Assemblée générale</li> <li>@ CA-CE</li> <li>@ PSR 2009-2013</li> </ul>	●
●	<b>Gestion des ressources</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>@ Humaines</li> <li>@ Financières</li> <li>@ Physiques et matérielles</li> </ul>	●
●	<b>Partenariat intra et extra région</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>@ MELS</li> <li>@ Sports-Québec</li> <li>@ Autres régions</li> <li>@ En région</li> </ul>	●

#### 4. Bilan qualitatif contextuel 2009-2016

### L'ORIENTATION : L'OFFRE!

#### Impact Équipements

« Le dossier des équipements est sans contredit une des plus grandes forces du CSLE! L'opération A.V.E.C. (Approche Visée des Équipements Collectifs) a été porteuse d'importantes avancées sur tout le territoire Estrien. Des fonds supplémentaires de l'ordre de plus de 210 000 \$ sur 4 ans ont permis au CSLE d'avoir les moyens de ses ambitions et ont donné des résultats significatifs.

L'opération A.V.E.C. a d'abord permis de sensibiliser les décideurs de parcs publics à l'importance de ces espaces en tant que milieux de vie sécuritaires, attrayants et attractifs. Elles ont aussi porté sur la réalisation de plus de 200 diagnostics locaux (bilan de parc et recommandations). La phase suivante a permis de répondre à une importante demande de soutien de la part des gestionnaires de parcs publics, retombée directe des tournées locales et diagnostics réalisés préalablement. Elle a aussi permis de produire divers outils visant à rendre les décideurs de plus en plus autonomes tant pour la prise de décisions que pour la mise en action de leurs projets.

Le « flair » du CSLE est à souligner pour ce dossier. Il y a 6 ans, le CSLE était la seule organisation régionale à intervenir dans le dossier des équipements. Aujourd'hui, son expertise et la reconnaissance de celle-ci sont tangibles tant aux niveaux local, régional que national. Cette reconnaissance est au point de permettre au CSLE d'adopter une posture de support-conseil et de formation rentable, notamment au niveau national.

Pour la route devant, il est important de poursuivre la sensibilisation amorcée auprès des décideurs et gestionnaires, comme réalisé en 2015-2016 par la tournée « *Il était une fois un parc* ». Ils sont une cible prioritaire afin d'augmenter la portée des interventions de

soutien, de formation et de diffusion d'outils du CSLE vers une autonomie locale toujours plus grande. Cette sensibilisation apparaît d'autant plus importante que la prochaine PSR verra 2 élections municipales défilier en 2017 et 2021.

L'ampleur des interventions possibles de la part du CSLE dans le dossier des équipements pour les années à venir sera intimement liée aux opportunités de soutien financier. Il a été démontré que ceux-ci sont un véritable levier pour la mise en œuvre des interventions nécessaires au soutien des milieux. »

---

### **Impact famille**

« Le bon coup Impact famille de la dernière PSR revient au dossier des services d'animation estivale (SAE) qui a vu une évolution importante au plan régional. Dès 2010-2011, la région de l'Estrie a été parmi les premières à adhérer au *Programme DAFA* qui devient, dès lors, la formation offerte aux animateurs des SAE. Puis, en 2013-2014, l'offre de cette formation se module aux besoins exprimés et la formation annuelle est offerte plus en proximité, par MRC. La posture du CSLE se transforme, il devient en soutien aux leaders MRC et on assiste à une plus grande prise en charge supra-locale. Les retombées sont intéressantes, on observe une augmentation de 20% de participation et chaque territoire adapte la formule à sa couleur et ses besoins. Depuis, le CSLE agit en soutien et produit des outils communs. Cette prise en charge des formations annuelles DAFA par MRC révèle, encore une fois, le talent du CSLE de favoriser la capacité d'agir et l'autonomie. Fait à noter, l'Estrie est au 2<sup>e</sup> rang des régions du Québec en termes du nombre de jeunes certifiés. C'est tout un impact « qualité » dans la majorité des communautés rurales estriennes!

Un autre bon coup à souligner est la mise en place d'un outil dédié aux gestionnaires de SAE ainsi que la production d'une boîte à outils à leur intention. Ces outils visent à simplifier la tâche aux gestionnaires et bénévoles, tout en participant à augmenter la qualité des SAE partout en région.

En terme de perspective, il est essentiel de maintenir et de renforcer le soutien aux gestionnaires des SAE. De plus, d'autres préoccupations communes émergent. L'une concerne les défis rencontrés afin d'assurer la relève au sein des postes d'animateurs des SAE. L'autre porte quant à elle sur l'augmentation constante des exigences envers les jeunes animateurs et sur une tendance observée à vouloir « professionnaliser » à l'excès ces jeunes animateurs pour une multitude de besoins pointus. Des interventions de sensibilisation sont à prévoir auprès de divers partenaires. »

---

### Impact réseau

« Le bilan de l'impact réseau au fil de la dernière PSR révèle de nombreuses contributions significatives. Le CSLE a notamment eu du flair (encore une fois!) en mettant sur pied les « *Rendez-vous québécois du loisir rural* » dont il a assuré la tenue de la 1<sup>ère</sup> et 2<sup>e</sup> éditions en 2013 et 2014, ralliant des participants d'un peu partout à travers le Québec. Cet événement est maintenant un rendez-vous annuel dont l'organisation est dorénavant assumée à tour de rôle par différentes régions du Québec... et le CSLE en a été l'instigateur! De ces rendez-vous ont notamment découlé la mise en ligne d'un portail exclusif au loisir rural par l'Observatoire québécois du loisir et la mise en place d'une table de partenaires nationale visant à défendre les intérêts des communautés rurales.

La dernière PSR a également vu le site Internet du CSLE refaire peau neuve et le *Vent d'Est* souffle toujours des informations utiles à toutes les communautés estriennes!

Deux nouvelles initiatives ont vu le jour soit une offre de services au niveau de la gouvernance d'associations, notamment pour la mise à jour de règlements généraux. En terme de perspective, on souhaite rejoindre un nombre grandissant d'associations œuvrant en loisir avec l'offre de soutien en gouvernance.

Une autre initiative offrant des perspectives intéressantes est celle de la coopération municipale, dont un projet pilote est en cours dans la MRC du Granit. Le but de cette

initiative innovante est d'améliorer l'offre de service aux citoyens et citoyennes... à suivre! »

---

### **Impact Saines habitudes de vie**

« L'implication la plus significative du CSLE au niveau des saines habitudes de vie (SHV) a été sa participation aux comités d'actions locales jusqu'en 2013 et, à ce jour, au comité régional sur les SHV. Par sa présence à ces instances et sa fine connaissance des réalités territoriales, le CSLE se pose en interface et traducteur entre les réalités et besoins des milieux et les programmes, attentes et « meilleures pratiques » venues des instances régionales et nationales.

Divers outils et initiatives en SHV ont vu le jour, notamment la *Trousse d'alimentation sportive*, les « *Happening sportifs* » dédiés aux 6-12 ans, la formation d'animateurs sportifs en milieu rural et la *Caravane mobile* (Initiatives en milieu rural) etc... Encore une fois, ces réalisations démontrent l'écoute réelle et la réponse pragmatique du CSLE aux besoins exprimés.

Québec en forme a annoncé son retrait en termes de soutien financier et d'accompagnement en Estrie et à travers le Québec d'ici 2019. En région, ce sont plus de 1,3 millions investis annuellement qui disparaîtront. Des transformations importantes, dont on ne connaît pas encore tous les impacts, sont à venir.

Par ailleurs, le CSLE bénéficie, d'ici 2019, d'une enveloppe annuelle de 55 000 \$ liés au fonds régional de Québec en forme. Il a également hérité du mandat Kino Québec, visant la promotion de l'activité physique. Ces deux éléments confirment au CSLE un rôle au niveau des SHV. Une vigie en continu des impacts de ces transformations tant au niveau régional que par MRC est prévue. Les perspectives d'actions du CSLE se préciseront au fil des mouvances territoriales et partenariales à cette nouvelle réalité. »

### Impact Mandats

« Le CSLE continue d'offrir une réponse de grande qualité aux mandats lui étant confiés. La participation estrienne aux *Jeux du Québec* a été maintenue au fil de la PSR.

Le CSLE a, pendant la PSR, entendu et respecté la réponse du milieu pour deux dossiers soit, *Secondaire en spectacle* qui a pris fin en 2013 et les *Happening jeunesse culturels* qui ont pris fin en 2011, tous deux faute de participation. Par ailleurs, le CSLE a été proactif concernant les fonds anciennement dévolus à ces initiatives. Il a en effet négocié, auprès du ministère de la Culture, de transformer ces ressources financières en une *Aide aux initiatives en loisir culturel des jeunes* aux MRC rurales. Ce fonds permet de remettre un peu plus de 2 000 \$ annuellement par territoire et ce depuis 2012.

Finalement, le CSLE a poursuivi l'entente de services visant le développement des services de loisir pour les personnes handicapées avec l'Association régionale pour le loisir et la promotion des personnes handicapées de l'Estrie. Au cours des prochains mois, notre région aura à préciser de quelle façon elle répondra aux nouveaux mandats du MÉES en soutien aux loisirs destinés aux personnes handicapées et prendre les décisions de gouvernance qui y sont rattachées. »

### Impact Corporatif

« Le mandat corporatif vient, en bout de piste, confirmer qu'une des grandes richesses du CSLE est sans contredit la stabilité, l'expérience, l'expertise et la crédibilité de son équipe de travail. L'organisation a, tout au long de cette PSR, maintenu une vie associative dynamique dont un bon membership à travers la région. Les perspectives pour la prochaine PSR laissent, quant à elles, entrevoir une révision de la gouvernance (règlements généraux, CA, etc.) de la corporation.

Enfin, la diffusion du plan d'action ministériel en lien avec la nouvelle politique « Au Québec on bouge! » parue ce printemps, entrainera, peut-être, diverses transformations... à suivre!

DESIR...EN

complémentarité

Respect

essence rurale

Simplicité

rapport milieu

Coopération

proximité

Approche innovante

## 5. Grands constats : Coup d'œil sur le relief qui influence l'avancée

### Un relief démographique : fidèle à lui même... peu de changements depuis 2009!

- Une croissance de la population autour de 5 %.
- Une population davantage concentrée en milieu urbain.
- Une dévitalisation rurale majeure qui se poursuit.
- Un taux de natalité qui fluctue très peu.
- Un vieillissement marqué des populations.

Le relief démographique : fidèle à lui-même... peu de changements depuis 2009!

### Un relief économique estrien: des fluctuations mineures

- Revenu moyen des ménages toujours légèrement plus bas que la moyenne provinciale.
- Taux de chômage 2015 à 6,5 % (idem qu'en 2005).
- Taux de faible revenu légèrement à la baisse de 2010-2014.
- Les MRC du Haut-Saint-François, des Sources et de Sherbrooke ont le plus haut taux de faible revenu (8.3 %, 2014).
- Diminution de 16 % de la dépense en loisirs par ménage entre 2006 (5.8 %) et 2015 (4.9 %).
- En Estrie, les dépenses municipales en loisir per capita ont augmenté de 39 % en 5 ans. En excluant les villes de plus de 3 000 habitants, cette hausse est de 59 %!

### Un relief d'instances régionales transformé!

- Disparition de la CREE et du Forum Jeunesse Estrien, avec eux, perte de nombreux leviers financiers.
- Diminution des sommes transférées par le Gouvernement du Québec aux municipalités et MRC.
- Fin graduelle 2017-2018 du programme Québec en Forme, disparition de soutiens financiers significatifs.

- Lancement 2017 de la Politique gouvernementale de l'activité physique, du sport et du loisir *Au Québec, on bouge!* Quatre enjeux qui déteindront au niveau régional : l'accessibilité, la qualité de l'expérience, la promotion, le leadership et la concertation. Nouveaux mandats et potentiels soutiens financiers à venir.
- Plusieurs instances interpellées par les saines habitudes de vie.
- Réforme gouvernementale majeure en santé et services sociaux incluant une restructuration administrative territoriale.
- Fermeture du bureau régional du ministère de l'Éducation.
- Direction de Santé Publique : Plan d'action régional 2016-2020 (issu de la politique de prévention gouvernementale) dont deux axes misent sur « le développement global des enfants et des jeunes » et sur « l'adoption de modes de vie et création d'environnements sains et sécuritaires ».
- Projet de loi 122 : Grand virage. Loi visant principalement à reconnaître que les municipalités sont des gouvernements de proximité et à augmenter à ce titre leur autonomie et leurs pouvoirs.
- Programme Kino-Québec : Après des années sous la gouverne de la Santé Publique, ce programme est maintenant un mandat du CSLE.

### Un relief de la pratique sport loisir qui accentue les tendances

- Tendance forte pour une pratique libre, de proximité, au grand air et gratuite.
- Grande popularité pour la marche, la course et le vélo.
- Augmentation significative du nombre d'évènements, notamment sportifs, de masse, associés à la marche, au vélo et à la course.
- Taux d'activité physique à accroître d'après les données 2016 précisées dans la nouvelle Politique gouvernementale de l'activité physique, du sport et du loisir *Au Québec, on bouge!*
- Structures loisir et sport dépendent toujours autant du bénévolat. Insuffisance de ressources financières et professionnelles.
- Bénévoles essoufflés, aux prises avec des tâches complexes, des responsabilités légales et une faible relève.

- Des bénévoles de plus en plus prudents et exigeants autant envers la clientèle qu'ils desservent qu'envers les instances auxquelles ils se rapportent.
- Des usagers sport et loisir qui se considèrent davantage comme clients: Impacts significatifs au plan des exigences de services et de pratique.
- Des gestionnaires de services qui exigent de plus en plus des rendements équivalents à des ressources professionnelles de la part des comités bénévoles.
- Des parents qui se préoccupent de plus en plus de l'environnement sain et sécuritaire de la pratique de leurs enfants.
- Des parents qui manifestent de plus en plus une hyper vigilance face aux risques de la pratique. Une perception qui rehausse leurs exigences de sécurité au détriment des risques/défis naturels d'une activité. La sécurité bien dosée est un enjeu émergent.
- Un profil d'usagers incluant de nouvelles caractéristiques notamment le souci de l'expérience loisir, l'attrait pour le loisir en capsules et l'utilisation des nouvelles technologies.
- Défi qui perdure pour l'accès élargi aux espaces collectifs tels municipal et scolaire.
- Émergence nouvelle pour une pratique semi-collective et semi-organisée.
- Concentration persistante des ressources sportives à Sherbrooke.
- Élus municipaux de plus en plus engagés en loisir. Toutefois, les élections municipales de 2017 et 2021 pourraient changer la donne.
- Travailleurs loisir: Inquiétude de plus en plus soulevée face à une éventuelle pénurie de relève.
- Défis d'accès plein air au niveau territorial et municipal.
- Défis d'accès sport amplifiés par des facteurs tels que le coût, la distance, les exigences de pratiques et les standards fédérés.
- Un coût de pratique sportive souvent associé à un droit tacite d'exigences de la part des « clients » ou des « parents ». Les hausses de frais normalisées deviennent alors un enjeu délicat.

### Un relief CSLE toujours aussi solide

- Une équipe stable et engagée depuis plus de 15 ans.
- Une santé financière équilibrée et enracinée dans le temps.
- Un CSLE crédible, au diapason des territoires ruraux et conscient des enjeux urbains.
- Un CSLE reconnu nationalement pour son expertise avant-gardiste en loisir en milieu rural et en parcs/ équipements.
- Une gestion démocratique forte d'un conseil d'administration rigoureux, d'un taux de membership élevé et d'assemblées générales annuelles dynamiques.
- Un CSLE qui réussit à jongler avec de plus en plus de mandats « d'en haut » sans pour autant recevoir davantage de financement.
- Un CSLE qui a de l'influence au plan national.

Simplicité

Support milieu

Coopération

Proximité

Approche innovante

6. Les cinq Agirs 2017-2022 du CSLE!

5  
**Agirs**  
 2017-2022

« Agir » Coopération	« Agir » Bénévolat
<i>Tout en complémentarité!</i>	<i>Tout en originalité!</i>
Évènements communs Enjeux collectifs Outils dynamiques	Regard neuf Réseau d'alliés Approche renouvelée

« Agir » Espaces collectifs	Agir « Bouger »	Agir « Corporatif »
<i>Tout en accessibilité!</i>	<i>Tout en proximité!</i>	<i>Tout en rigueur!</i>
Environnements sécuritaires Expertise équipements Utilisation citoyenne accrue	Pratique libre Offre diversifiée Qualité de l'expérience	Positionnement corp. ARLPH Gouvernance renouvelée Gestion corporative Arrimage mandats

## 7. Plan de mise en oeuvre 2017-2022

### « Agir » Coopération

#### *Tout en complémentarité!*

- *Événements communs*
- *Enjeux collectifs*
- *Outils dynamiques*

#### Virage

- Exploration d'une alliance « Vers le mieux » entre le CSLE et les Éducateurs physiques scolaires.

#### En continu

- Soutien au *Mérite Sportif*
- Soutien aux *Jeux de Sherbrooke*
- Services d'animation estivale (ateliers spécialisés, outils communs, gestion DAFA, etc.)
- Soutien aux réseaux : Table travailleurs + Multisports + Table loisir Val et Memphré
- Projet de coopération MRC du Granit et ailleurs
- Soutien financier aux MRC
- Projet *Communauté des entraîneurs*
- Programme de soutien au développement du sport en Estrie (PSDSE)
- Outil Dépenses municipales en loisir
- Opération gouvernance... pour une vie associative saine!
- Opération Défi de recrutement de personnel aquatique
- Formation PNCE + FMOQ

## « Agir » Bénévolat

### *Tout en originalité!*

- *Regard neuf*
- *Approche renouvelée*
- *Réseau d'alliés*

### Virages

- Réalisation d'une tournée « *Heye on jase là... de bénévolat!* » : rencontres sympathiques et conviviales en milieu rural pour écouter et s'inspirer.
- Création d'une unité d'expertise *SOS Associatif Sportif*: Soutien-conseil sur mesure destiné à l'associatif sportif pour plus de passion et moins de pression!
- Création du projet appartenance *Tu fais partie de la gang!*: Coffret d'outils et d'initiatives de sensibilisation, de valorisation et de reconnaissance de l'action bénévole loisirs et sport en milieu rural.

### En continu

- Prix *Dollard-Morin*
- Élus municipaux... sensibilisation post-élection 2017
- Assistance ponctuelle et sur mesure / demande de soutien

## « Agir » Espaces collectifs

### *Tout en accessibilité!*

- *Environnements sécuritaires*
- *Expertise équipements*
- *Utilisation citoyenne accrue*

### Virages

- Tournée régionale *Yééé ou ayoye?*: Bilan du niveau de sécurité des parcs... 15 ans + tard.
- Création d'un Portail estrien des Équipements P.A.R.C.S. (**P**ortail d'**A**ménagements **R**écréatifs **C**ohérents et **S**écuritaires): soutenir le rythme, maximiser les outils, renforcer et rentabiliser l'expertise conseil équipements.
- Création du projet pilote *Plus pour tous, tous pour plus*: mini planification stratégique accessibilité rurale pour une utilisation optimisée du bâti naturel ou construit.

### En continu

- Fiches techniques
- Formation des proprios / gestionnaires
- Soutien-conseils / accompagnement
- Soutien-expertise
- Soutien-expertise extra région (autres URLS, ESPACES, etc.)
- *Collectif* RURLS

## Agir « Bouger »

### *Tout en proximité!*

- *Pratique libre*
- *Offre diversifiée*
- *Qualité de l'expertise*

### Virages

- *Mouvement SPIRALE* : Plan/modèle Auto-animation quatre saisons en milieu rural (Réflexion, espaces, outils, capsules inspirées, etc)

### En continu

- Campagne *Plaisirs d'hiver*
- Participation au plan estrien SHV 2017-2019 : comité régional et de coordination, comité jeu libre + transport actif
- Table intersectorielle SHV : projet jeu libre + transport actif
- Gestion des programmes \$\$\$ Kino incluant École active

## Agir « Corporatif »

### *Tout en rigueur!*

- *Positionnement corporatif ARLPHE*
- *Gestion corporative*
- *Arrimage mandat*
- *Gouvernance renouvelée*
- *Transfert d'expertise*

### Virages

- Nouvelles technologies : transformation progressive du web CSLE afin de maximiser son potentiel « soutien milieu ». Simples et efficaces!
- Défi des banques de données
- Transfert d'expertise dans une perspective de relève à la direction
- Formule d'arrimage CSLE/ARLPHE

### En continu

- Partenariats intra / extra région : RURLS, MÉES, Sports-Québec, MCC
- Regroupement estrien du développement social
- POM
- Table provinciale du loisir rural

Réaliser une planification stratégique régionale (PSR) pour le CSLE est un luxe de rigueur et d'expertise remarquable qui fait tout simplement du bien, professionnellement et personnellement.

**MERCI!**

*Jacinthe Paquette et Christine Meunier*

*Contractuelles au dossier*